

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรอบรู้และเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ

บุคลากรมีความสำคัญและจำเป็นสำหรับองค์กรดังนั้น เพื่อรองรับสถานการณ์ต่างๆที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปรับตัวได้ทันกับสภาวะการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางประมง

๑. การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก

เนื่องจากระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลง และปรับปรุงตลอดเวลาเพื่อให้สอดคล้องกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป บุคลากรในหน่วยงานจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอกที่มีความรู้เฉพาะด้าน เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมาย เทศบาลตำบลบางประมงจึงเห็นความสำคัญในการส่งบุคลากรในหน่วยงานให้เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก

เทศบาลตำบลบางประมงจำนวน ๑๙ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑	นายโกวิทย์ พิมพ์สีทา	ปลัดเทศบาล	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง
๒	นางธิดารัตน์ สีสุนทรานนท์	รองปลัดเทศบาลรักษาการแทน ผอ.กองการศึกษา	- โครงการอบรมเพื่อทดลองใช้คู่มือจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กไทย คิดเป็น คิดดี คิดให้ ด้วยสายใยผูกพัน
๓	นายนาวัน เหล่าอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	- โครงการเตรียมความพร้อมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจตาม (ร่าง) แผนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท.
๔	นายอนุดิษฐ์ กล่อมอู่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	- การขับเคลื่อนเครือข่ายฐานทรัพยากรท้องถิ่นและสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน
๕	น.ส.สุกัญญา ขวัญใจ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	- อบรมเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาล
๖	น.ส.กัญญาณิย์ กาฬภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	- การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานของ อปท.ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๗	สิบเอกวีรพล สิทธิ	นักประชาสัมพันธ์	- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
๘	น.ส.สุปรางค์วดี พิมพ์แดง	นักทรัพยากรบุคคล	- เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๙	น.ส.ปยุตญา ไกรศิลป์	เจ้าพนักงานทะเบียน	- อบรมเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาล
๑๐	นางปนัดดา ศรีวารี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	- การเตรียมความพร้อมในการปิดบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และแนวทางการยกเลิกบัญชีระบบมือ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-laas) อย่างสมบูรณ์แบบในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
๑๑	น.ส.ใจทิพย์ มณีเขียว	นักวิชาการคลัง	- การเตรียมความพร้อมในการปิดบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และแนวทางการยกเลิกบัญชีระบบมือ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-laas) อย่างสมบูรณ์แบบในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑๒	น.ส.มนัญดาริ อ้นชูฤทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	- หลักในการปฏิบัติราชการและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับพัสดุและสัญญา
๑๓	นายศุภเศรษฐ์ พุ่มไสว	ผู้อำนวยการกองช่าง	- เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุและการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)
๑๔	นายสิทธิศักดิ์ ชูรักษ์	นายช่างโยธา	- โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน
๑๕	นางยุรา กาทา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	- โครงการอบรมการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุขเชิงระบาดวิทยา ปี ๒๕๖๒
๑๖	น.ส.จิรพรรณ โตรีน	เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดนครสวรรค์
๑๗	น.ส.เสาวคนธ์ แก้ววิทย์ภรณ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- โครงการเฝ้าระวังและป้องกันการกระทำความรุนแรงต่อเด็กพิการ สตรีพิการ และครอบครัวคนพิการจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๒
๑๘	นางกิตติญา นินทะ	นักพัฒนาชุมชน	- โครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังให้กับเครือข่ายองค์กรคนพิการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการสถานการณ์ภัยพิบัติ ประจำปี ๒๕๖๒
๑๙	นางสาวชลธิชา มากผ่อง	ครู	- โครงการอบรมเพื่อทดลองใช้คู่มือจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กไทย คิดเป็น คิดดี คิดให้ ด้วยสายใยผูกพัน

๒. การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล

เทศบาลตำบลบางประมุง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยีในปัจจุบัน ส่งผลให้หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงาน จึงควรปรับเปลี่ยนแนวทางการบริหารใหม่ภายใต้การบริหารงานเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบุคลากร เพื่อรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปรับตัวได้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางประมุง

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบางประมุง ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ใน

สภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน จึงได้จัดโครงการ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

กลุ่มเป้าหมายของโครงการประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ศึกษาดูงาน จำนวน ๕๐ คน



การประเมินผลโครงการ

จากการประเมินผลโครงการก่อนและหลังของโครงการดังกล่าว สามารถสรุปได้ดังนี้
ผลการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมโครงการ

ตารางที่ ๑ แสดงผลการเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ก่อนเข้ารับการอบรมและหลังเข้ารับการอบรม

รายการ	จำนวน	ค่าเฉลี่ย
ก่อนเข้ารับการอบรม	๕๑	๑๒.๕๓
หลังเข้ารับการอบรม	๕๑	๒๕.๐๐

จากการทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม พบว่า คะแนนความรู้หลังการเข้ารับการอบรมสูงกว่าก่อนเข้ารับการอบรม โดยหลังการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย ๒๕.๐๐ ก่อนเข้ารับการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย ๑๒.๕๓ แสดงว่าการอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น

- ในการจัดทำโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานมีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งก่อน และหลังเข้ารับการอบรม เพื่อให้ทราบถึงผลการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการอบรม