

รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลบางประมุข อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์
ณ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลบางประมุข
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการ

วันที่รายงาน ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ :

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. กำหนดการและสถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ฟังการบรรยาย ในหัวข้อ การยกระดับประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน การให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” และการรักษาวินัยทางราชการ โดย วิทยากรจากกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ นายวุฒิธรณ์ อาจตัน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ณ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลบางประมุง อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์แก่ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีวินัยภายในองค์กรและการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความถูกต้อง ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๕ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบางประมุง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรของเทศบาลตำบลให้มีการทำงานเป็นทีม สามารถขับเคลื่อนระบบการประสานงานภายในองค์กร และสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานอย่างมีความสุข

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางประมุง จำนวน ๕๓ คน

๕. งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓,๕๕๕ บาท ใช้จ่ายจริง ๓,๕๓๖.๕๐ บาท

คงเหลือ ๑๑,๔๖๓.๕๐ บาท

๕.๑ ค่าป้ายโครงการฝึกอบรมฯ เป็นเงิน ๔๘๑.๕๐.- บาท

๕.๒ ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

จำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๕.๐๐ บาท จำนวน ๕๑ คน เป็นเงิน ๑,๗๘๕.๐๐ บาท

๕.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.๐๐ บาท/ท่าน

เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๔๖๖.๕๐ บาท (สามพันสี่ร้อยหกสิบหกบาทห้าสิบบาทสตางค์)

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ เทศบาลตำบลบางประมุงสามารถยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น

๖.๒ บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์แก่ส่วนรวม

๖.๓ บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”

๖.๔ บุคลากรของเทศบาล มีวินัยภายในองค์กรและการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความถูกต้องตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

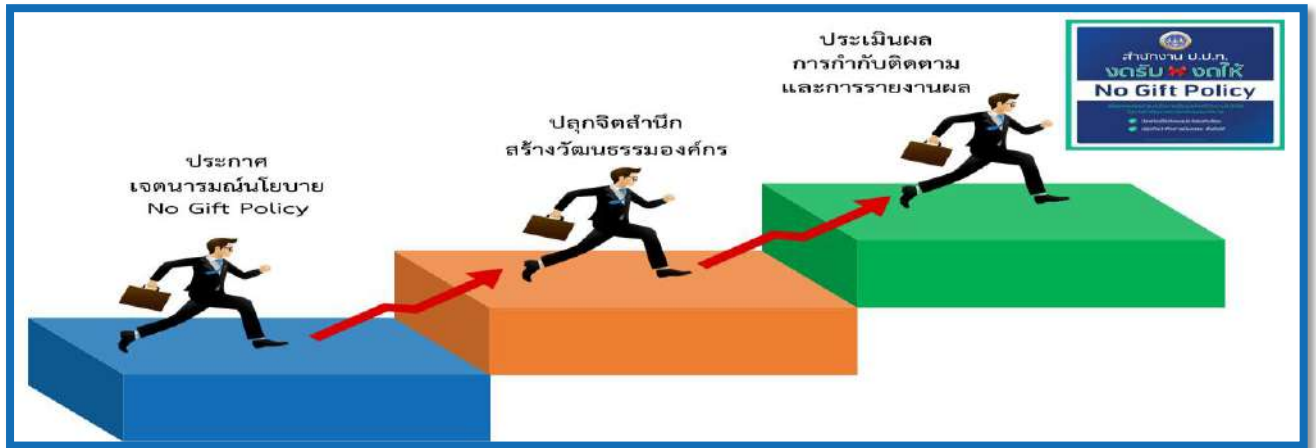
๖.๕ เทศบาลตำบลบางประมุงมีภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๖.๖ บุคลากรของเทศบาลมีการทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมการทำงานเป็นทีมได้อย่างเต็มสมรรถภาพ ขับเคลื่อนระบบการประสานงานภายในองค์กร สร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานอย่างมีความสุข

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการเข้ารับการฝึกอบรม

การบรรยาย ในหัวข้อ การยกระดับประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” และการรักษาวินัยทางราชการ โดย วิทยากรจากกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ นายวุฒิธรรณ อาจตัน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน ขจัดให้หมดสิ้นไป เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงาน เพื่อให้ข้าราชการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ

บันได ๓ ขั้น สู่แนวทางการขับเคลื่อนการประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๓ ป. ประกาศ/ปลูกจิตสำนึก/ประเมินผล)



๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน เป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. ปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานดำเนินการกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงานนั้นๆ และรายงานผลการดำเนินการในระบบ (eMENSOCR) การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ฯ ตามแบบที่องค์กรกำหนด



๘. การประเมินผลโครงการ

สรุปแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปี ๒๕๖๖

แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลบางประมุง
ตำบลบางประมุง อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท (x) เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

๑. ทำไมข้าราชการจึงต้องมีจริยธรรม

- ก. งานราชการเป็นงานบริการสาธารณะและใช้อำนาจรัฐ
- ข. รับผิดชอบทรัพย์สินสาธารณะและทรัพยากรธรรมชาติ
- ค. เป็นผู้ให้บริการสาธารณะและถูกคาดหวังสูง
- ง. ถูกทุกข้อ

๒. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายข้อใด

- ก. คุณธรรม
- ข. จริยธรรม
- ค. วัฒนธรรม
- ง. ศีลธรรม

๓. คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ ประกอบด้วยหลักธรรมใด

- ก. ครองตน
- ข. ครองคน
- ค. ครองงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

๔. ข้อใดไม่ใช่ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

- ก. ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ข. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน
- ค. ผลประโยชน์ส่วนตัว
- ง. ความเป็นธรรมและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ

๕. แต่งโมทำหน้าที่ตรวจประเมินมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์ตามหลักเกณฑ์อย่างตรงไปตรงมา แต่งโมมีคุณธรรม
จริยธรรมในข้อใด

- ก. ความซื่อสัตย์และกตัญญูต่อระบบราชการ
- ข. มีวินัยต่อตนเองและหน้าที่
- ค. ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล
- ง. ถูกทุกข้อ

๖. ประมวลจริยธรรมข้าราชการจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

- ก. เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
- ข. เพื่อให้องค์กรกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ
- ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของรัฐบาล
- ง. เป็นมาตรการเสริมการรักษาวินัยข้าราชการ

๗. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. กรณีที่มีผู้ทักท้วงท่านว่ากระทำนั้นๆ อาจเป็นการขัดประมวลจริยธรรม ท่านต้องหยุดกระทำการและให้มีการส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัย
- ข. เมื่อท่านกระทำการผิดพลาดอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ท่านต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน
- ค. ให้ละเว้นการสัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยายหรือการวิพากษ์วิจารณ์ใดๆ ของท่านอันเป็นการกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง
- ง. กรณีที่ท่านเข้าร่วมประชุมและพบมีการกระทำอันเป็นการขัดแย้งต่อหน้าที่หรืออาจให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหายท่านต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าวและบันทึกคำคัดค้านนั้นไว้ในที่ประชุม

๘. นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) คือ

ก. มานพ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ

- ข. มานี รับกระเช้าวันปีใหม่ แล้วนำมาให้ลูกน้องแบ่งกันกิน
- ค. มานะ ไม่รับเงินแต่รับผลไม้จากชาวบ้านที่มารับบริการลงทะเบียนผู้สูงอายุ
- ง. อำนวย รับเงินจากชาวบ้านที่มารับบริการแต่นำเงินที่ได้ไปทำบุญ

๙. ข้าราชการใช้เวลาในวันหยุดราชการเข้าร่วมชุมนุมกับประชาชนโดยสงบและไม่มีอาวุธเพื่อเรียกร้องให้รัฐบาลเลิกโครงการหนึ่งที่รัฐบาลกำหนดไว้เป็นนโยบายซึ่งมีผลกระทบต่อตน ได้หรือไม่ เพราะเหตุใด

- ก. ได้ เพราะเป็นสิทธิเสรีภาพของประชาชนตามรัฐธรรมนูญ
- ข. ได้ เพราะเป็นการกระทำในฐานะประชาชนไม่เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ค. ไม่ได้ เพราะเป็นการ strike ต่อรัฐบาลซึ่งเป็นนายจ้าง
- ง. ไม่ได้ เพราะเป็นการไม่สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล

๑๐. กรณีข้อใดที่ไม่เข้าข่ายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

- ก. สมศักดิ์ ผู้บริหารในกระทรวงที่เกษียณแล้วรับเป็นที่ปรึกษาให้แก่บริษัทจ้างเหมาที่รู้จักกันตอนมารับจ้างเหมางานให้กระทรวง
- ข. สมศรี พนักงานเก็บสถิติเสนอขายประกันชีวิตตอนออกไปสัมภาษณ์ประชาชนในพื้นที่
- ค. จอมใจ เจ้าหน้าที่ด้านองค์การด้านเวชภัณฑ์ ลาออกไปทำงานในบริษัทขายยา
- ง. คุณพินิจ ประธานกรรมการจริยธรรมได้รับเลือกเป็นประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดที่บ้านเกิด

ผลการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมโครงการ

ตารางแสดงผลการเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ก่อนเข้ารับการอบรมและหลังเข้ารับการอบรม

<u>รายการ</u>	<u>จำนวน</u>	<u>คะแนนเฉลี่ย</u>
ก่อนเข้ารับการอบรม	๔๖	๖.๙๕
หลังเข้ารับการอบรม	๔๖	๙.๖๙

จากการทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมก่อนและหลังการอบรม พบว่า คะแนนความรู้หลังการเข้ารับการอบรมสูงกว่าก่อนเข้ารับการอบรม โดยหลังการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย ๖.๙๕ ก่อนเข้ารับการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย ๙.๖๙ แสดงว่าการอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้มากขึ้น

๙. ประมวลภาพการจัดทำโครงการ





ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้เข้าอบรมให้ความสำคัญกับโครงการฯ เพราะว่าเป็นโครงการที่ให้ความรู้แก่บุคลากรปลูกจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการทำงาน ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีของประเทศชาติ เข้าใจในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โปร่งใส ตรวจสอบได้

- เฝือกทองหจก

(นางสาวสุปรางค์วดี พิมพ์แดง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางจรรยารัตน์ เทพชนะ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางวลีรัตน์ ไยสำลี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางธิดารัตน์ สีสุนทรานนท์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล

น.ก.น.

นายอดิเทพ ฮัญญุกสิกล,
นายกเทศมนตรีตำบลบางประมง