



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาต
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ จึงได้ดำเนินวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๖

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๙.๙๙	F

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ อำเภอมะนังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๓.๒๘ จัดอยู่ในระดับ A (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ ระดับ C ร้อยละ ๒๔.๘๘)

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่มีระดับคะแนน ๙๘.๖๕ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตมีระดับคะแนน ๘๗.๕๐

๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนมากกว่า ๘๕.๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ



การวิเคราะห์การประเมินตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๖๕ คะแนน	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามี การติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน
๒. การใช้งบประมาณ ๙๕.๐๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๓๘ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๙๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๕๗ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๐๒ คะแนน	เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๒๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๘.๓๔ คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๐๐ คะแนน	ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน	
คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๒๘	๙๓.๒๘

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๓.๒๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยยังมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงสามารถสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการได้มากยิ่งขึ้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ จึงวางแผนแก้ไขปรับปรุงดังประเด็นต่อไปนี้

๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๒. จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามภารกิจหลัก สรุปรายงานผลความพึงพอใจให้ผู้บริหารทราบและประกาศให้ประชาชนทราบบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. จัดให้บริการ E-service เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถติดต่อขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ได้

๔. ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เพิ่มการติดตามแผนและผลการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน

๕. กำชับให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการประเมิน ITA มีการวิเคราะห์และประชาสัมพันธ์ ผลคะแนนการประเมินให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และร่วมทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๖. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เน้นการบริการอย่างความเท่าเทียม มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ และช่องทางติดต่อผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง

๗. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๘. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ชี้แจงแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สร้างความเข้าใจให้บุคลากรที่รับผิดชอบขอประเมินปฏิบัติตามแนวทางอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๙. มีการดูแลปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศให้ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ

๑๐. กำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผลงาน
๑.สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ	สำนักปลัด กองคลัง (ต.ค. ๖๔- มี.ค.๖๕)	รายงานผลการดำเนินการ
๒.แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลักและเผยแพร่บนเว็บไซต์	สำนักปลัด (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)	รายงานความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน
๓.เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	จัดทำบริการ E-service เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยสามารถเข้าถึงได้จากจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)	บริการ E-service
๔. ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริต	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเผยแพร่บนเว็บไซต์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๔- พ.ย. ๖๔)	แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕.กำชับให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการประเมิน ITA	ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญในการประเมิน ITA	สำนักปลัด (ม.ค.๖๕- มี.ค.๖๕)	รายงานผลการประชุม
๖. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ออนไลน์	มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ และกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด (ต.ค.๖๔- มี.ค.๖๕)	เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ
๗. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารแต่งตั้งผู้แทนกอง/สำนักเป็นคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๔- พ.ย. ๖๔)	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผลงาน
<p>๘. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลอย่างชัดเจน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)</p>	<p>ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน</p>
<p>๙. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ</p>	<p>๑. พัฒนาเว็บไซต์ขององค์กร ๒. ศึกษาแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๓. เปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ ๔. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>สำนักปลัด (ต.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๕)</p>	<p>เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ</p>
<p>๑๐. การกำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>ผู้บังคับบัญชากำกับผู้ใต้บังคับให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๔- พ.ย. ๖๔)</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาติดตามและรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>