



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาต อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ที่ มส ๗๑๐๐๑/-

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านกาต

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assignment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาตในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๑.๐๒ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A โดยแยกแต่ละส่วนดังนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๖
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๑
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะคะแนนคิด (OIT) เป็นร้อยละ ๙๗.๑๔

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ และตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๗๗.๑๓ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๗๖.๒๒

๓. ผลการประเมินในภาพรวม จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐ ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว๔๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบพ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๘๐

ข้อเสนอ/พิจารณา

สำนักปลัด ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรแจ้งให้ทุกกองทราบและดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

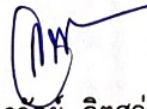
จึงเรียนแล้วเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวจิรัชญา จันแสน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางอำพรณ ปันล้อม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

เนืงศววิหิต



(นางสาวลาวัลย์ จิตสว่าง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

เนืงศววิหิต



(นายภิเชก อัครี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

กตบ/๑๓/๒๕๖๓



(นายประเทือง ออาจกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

แจ้งเวียนเพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ

๑. หัวหน้าสำนักปลัด.....

๒. ผอ.กองการศึกษา.....

๓. ผอ.กองคลัง.....

๔. ผอ.กองช่าง.....



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ
อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ จึงได้ดำเนินวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือโดยสรุป ดังนี้

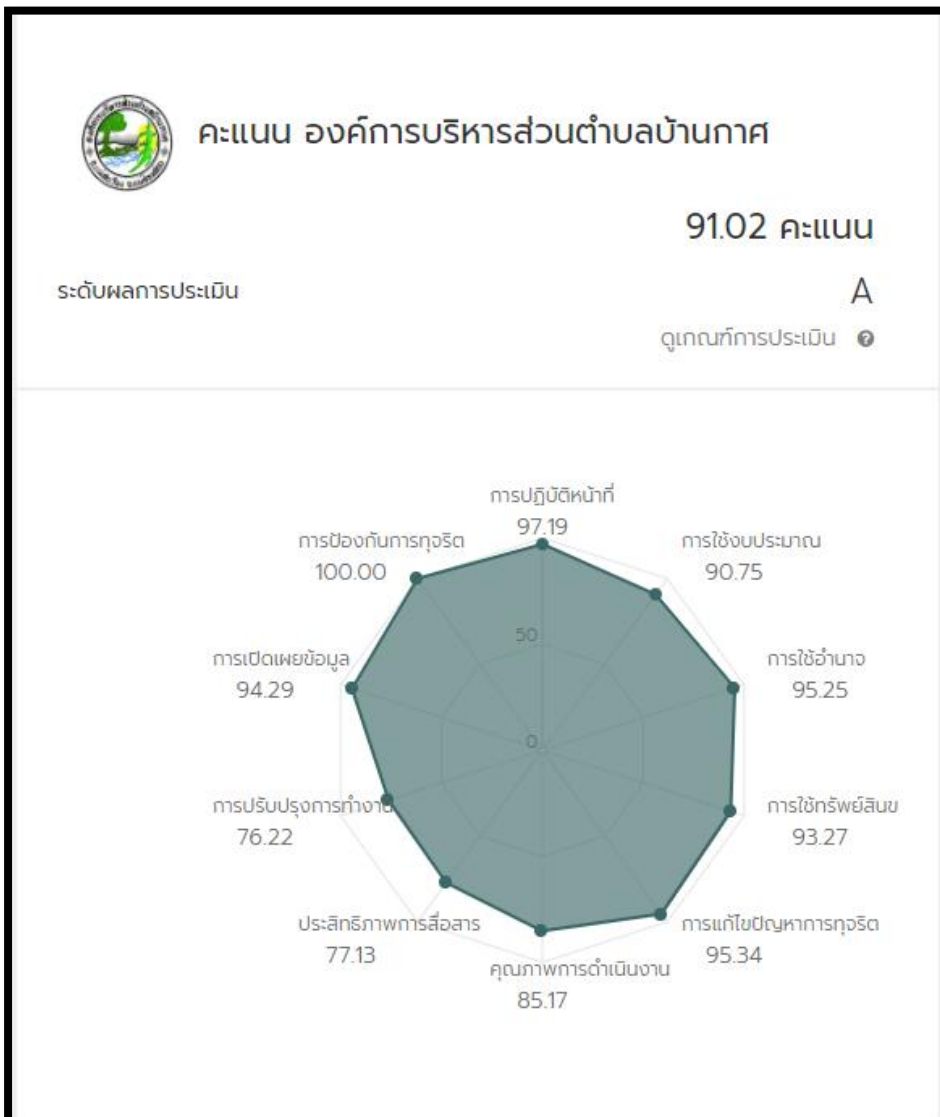
เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๕.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๔๔.๙๙	F

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ อำเภอมะนังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๑.๐๒ จัดอยู่ในระดับ A
๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๗๖.๒๒
๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนมากกว่า ๘๕.๐๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ



การวิเคราะห์การประเมินตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๑๙ คะแนน	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลตามข้อคำถาม ๐๑๘-๐๒๐ แต่ยังคงพบว่าคุณภาพการในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร และมีความเห็นบางส่วนว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณนั้น อาจสะท้อนให้เห็นถึงบุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสนใจหน่วยงาน หรือยังไม่ทราบช่องทางการเข้าถึง ควรมีการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์หรือประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน แจ้งเวียนช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบเพิ่มขึ้น สามารถแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องได้
๒. การใช้งบประมาณ ๙๐.๗๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๕.๒๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๓.๒๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๕.๓๔ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๕.๑๗ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านการปรับปรุงการทำงาน หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล เพิ่มช่องทางออนไลน์มากขึ้น มีการนำเสนอข้อมูลขั้นตอนการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานเผยแพร่ให้ประชาชนทราบอย่างสม่ำเสมอ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล รวมถึงช่องทางการร้องเรียนหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน สามารถสื่อสารกับหน่วยงานหรือแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้หลากหลายช่องทาง ทั้งนี้หน่วยงานควรพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นควบคู่กันไปด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๗.๑๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๒๒ คะแนน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๒๙ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน
ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน โดยหน่วยงานควรมีการสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ครอบคลุมครบถ้วน ทั้งการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ต้องแสดงรายละเอียดของปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ และแสดงข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
คะแนนเฉลี่ย	๙๑.๐๒

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๑.๐๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยยังมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงสามารถสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการได้มากยิ่งขึ้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ จึงวางแผนแก้ไขปรับปรุงดังประเด็นต่อไปนี้

๑. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๒. จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามภารกิจหลัก สรุปรายงานผลความพึงพอใจให้ผู้บริหารทราบและประกาศให้ประชาชนทราบบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. จัดให้บริการ E-service เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถติดต่อขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ได้

๔. ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริต เพิ่มการติดตามแผนและผลการจัดการความเสี่ยงในหน่วยงาน

๕. กำชับให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการประเมิน ITA มีการวิเคราะห์และประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมินให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และร่วมทำแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๖. ปรับปรุงการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เน้นการบริการอย่างความเท่าเทียม มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ และช่องทางติดต่อผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา โดยตรง

๗. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

๘. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งแจ้งแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบข้อประเมินปฏิบัติ ตามแนวทางอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๙. มีการดูแลปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศให้ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน/กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์อย่าง สม่ำเสมอ

๑๐. กำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผลงาน
๑.สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ	สำนักปลัด กองคลัง (ต.ค. ๖๕- มี.ค.๖๖)	รายงานผลการดำเนินการ
๒.แสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานที่สอดคล้องตามภารกิจหลักและเผยแพร่บนเว็บไซต์	สำนักปลัด (ต.ค. ๖๕- มี.ค. ๖๖)	รายงานความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน
๓.เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	จัดทำบริการ E-service เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยสามารถเข้าถึงได้จากจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖)	บริการ E-service
๔. ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริต	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเผยแพร่บนเว็บไซต์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๔- พ.ย. ๖๔)	แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕.กำชับให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการประเมิน ITA	ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญในการประเมิน ITA	สำนักปลัด (ม.ค.๖๖- มี.ค.๖๖)	รายงานการประชุม
๖. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ออนไลน์	มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ และกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด (ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖)	เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ
๗. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารแต่งตั้งผู้แทนกอง/สำนักเป็นคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการยกระดับผลการประเมิน ITA	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๕- ธ.ค. ๖๕)	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผลงาน
๘. มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดเตรียม ข้อมูลในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	๑. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน ITA ๒. กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบใน การจัดเตรียมข้อมูลอย่างชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๕- มี.ค. ๖๖)	ข้อมูลสาธารณะของ หน่วยงาน
๙. เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานผ่านช่องทางสื่อ โซเชียล และเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านกาศ	๑. พัฒนาเว็บไซต์ขององค์กร ๒. ศึกษาแนวทางการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ๓. เปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ ๔. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/ กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด (ต.ค. ๖๕- ก.ย.๖๖)	เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านกาศ
๑๐. การกำกับติดตามให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้บริการประชาชนอย่าง เท่าเทียมกัน	ผู้บังคับบัญชากำกับผู้ใต้บังคับ ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม กันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และ ให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ (ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖)	ผู้บังคับบัญชาติดตาม และรายงานให้ ผู้บริหารทราบ