



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒)

โดยที่ได้มีการปรับเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในอัตราร้อยละ ๕ ซึ่งเป็นฐานการคำนวณอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๕,๓๔๐ บาท”

ข้อ ๓ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในอันดับและขั้นใดให้เข้าอันดับและขั้นตามบัญชีค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(นายไพฑูญย์ ปัญจะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์