



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยรวม
เรื่อง มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
และการให้หรือรับสินบน

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยง เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและ ภาพลักษณ์ขององค์กร

การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้ มีกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง กฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า "สินน้ำใจ" ดังนั้น การรับสินน้ำใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลย หรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้นเป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติ ผิดกฎหมายและโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือ จำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้วก็สามารถป้องกันไม่ให้มีการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" "ผลประโยชน์ขัดกัน" "ผลประโยชน์ขัดแย้ง" หรือ "การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์" ถ้อยคำเหล่านี้ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ อันเป็นการกระทำที่ขัด ต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Governance) โดยทั่วไปเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผล ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวทั้งเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว เพื่อช่วยป้องกันมิให้เกิด ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้ หรือรับสินบนขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยรวม จึงกำหนดมาตรการขึ้น ดังนี้

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีความเข้าใจในความหมายของความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องปกป้องผลประโยชน์ทางราชการและสาธารณะ
๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส
๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอื่นใดจากผู้รับบริการ ผู้รับจ้างเกินความเหมาะสม และได้มาโดยมิชอบ
๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
๖. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ
๗. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น
๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
๙. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียกรับ ทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็น การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท
๑๐. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสถานะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ทั้งนี้ จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณรงค์ ทองม่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม

แบบลงนามรับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม

ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
และการให้หรือรับสินบน

ข้าพเจ้า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ได้ศึกษาและทำความเข้าใจประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน จึงได้ลงนามรับทราบและพร้อมจะดำเนินการตามประกาศฯ ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๑	นางสาววราภัสร์ ลอยขจร	ปลัด อบต.		๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓
๒	นางสาวณัฐนันท์ ยอดนิโรจน์	หัวหน้าสำนักปลัด		"
๓	นายณัฐ สุพิมพ์	ผู้อำนวยการกองช่าง		"
๔	นางสาวสุพัสชา ลอยขจร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		"
๕	นางสาวพรณภา ครองสัตย์	ครู		"
๖	นายไชต์กษัณย์ แยมกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ		"
๗	นางสาวเรณู บุญอินทร์	จพง.การเงินและบัญชีฯ		"
๘	นางสาวบังอร ศรสุนทร	จพง.จัดเก็บรายได้ฯ		"
๙	นางสาวปราณี ปิ่นประดับ	เจ้าพนักงานธุรการฯ		"
๑๐	นางสาวสุพิชชา ผลลิมสุขสันติ	เจ้าพนักงานธุรการฯ		"
๑๑	นายสมศักดิ์ คุ่มครอบ	จพง.การเงินและบัญชีฯ		"
๑๒	นางสาวเอติพากร ธรรมยม	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ		"
๑๓	นางสาวภิญญดา ศรีคำพา	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ		"
๑๔	นายวิวัฒน์ หนุ่นชนะนา	ผช.นายช่างโยธา		"
๑๕	นางสาวปิยนุช ลอยขจร	ผช.นักพัฒนาชุมชน		"
๑๖	นางสาวทิพวรรณ แสงแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		"
๑๗	นายบรรหาญ อินทร์เทศ	พนักงานขับรถขับรถ		"
๑๘	นายนิพนธ์ พุ่มพฤษณ์	พนักงานขับรถขับรถ		"
๑๙	นายละออง ราชคฤห์	ช่างไฟฟ้า		"
๒๐	นายวิฑูล รอดสการ	พนักงานผลิตน้ำประปา		"
๒๑	นางสาวนภาพรณ มาลา	พนักงานทั่วไป		"
๒๒	นายบัญญัติ บุญจิตร	พนักงานทั่วไป		"
๒๓	นายวิศรุต สีนอ้า	พนักงานทั่วไป		"
๒๔	นางหัตพร เพชรจินดา	พนักงานทั่วไป		"
๒๕	นางสาวธนัชฐา บัวส่อง	พนักงานทั่วไป		"
๒๖	นางสาวอรกมล รอดสการ	นักการภารโรง		"
๒๗	นายเทียบ รอดสการ	จ้างเหมา		"
๒๘	นางสาวภัทรพร สาทะ	จ้างเหมา		"
๒๙	นางสาวพรรณิพา พลทา	จ้างเหมา		"