รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม

อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

๑. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไขโดยเร่งด่วน เห็นควรจัดให้มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดอบรมพนักงาน บุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและรับทราบมาตรการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๒) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๓) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	- เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม - จัดทำประกาศมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้หรือรับสินบน ไม่เรียกร้อง ประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่	สำนักปลัด	
๔) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์	สำนักปลัด	
๕) ประกาศขั้นตอนการดำเนินงานหรือการรับบริการ	- ปิดประกาศขั้นตอนการดำเนินงานหรือการรับบริการ ณ จุดรับบริการให้เห็นได้ชัดเจน	ทุกกอง	
๖) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- ผู้บริหารมีนโยบายว่า ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ทุกกอง	

๒. ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อันเป็นการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไขเร่งด่วน ตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

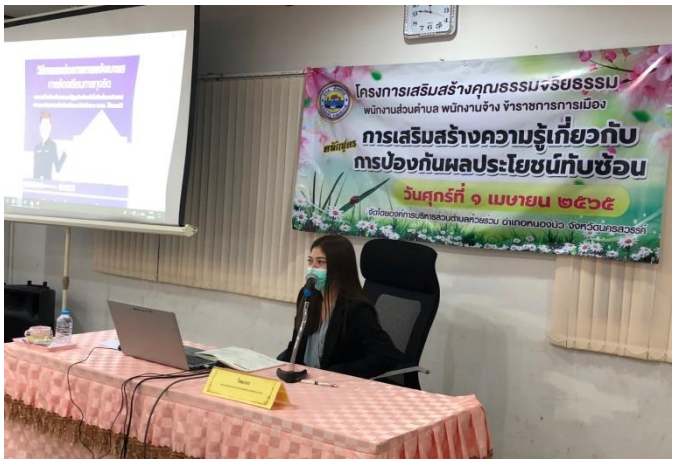
มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดอบรมพนักงาน บุคลากรของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและรับทราบมาตรการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี	สำนักปลัด	จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการ (หลักสูตร : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
(๒) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว
๓) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	- เปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม - จัดทำประกาศมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้หรือรับสินบน ไม่เรียกร้อง ประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่	สำนักปลัด	- เผยแพร่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในเว็บไซต์ อบต. เรียบร้อยแล้ว - จัดทำประกาศมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน โดเผยแพร่ประกาศในเว็บไซต์ อบต. และให้บุคลากรภายในหน่วยงานลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว
๔) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบทางเว็บไซต์	สำนักปลัด	- จัดทำช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและช่องทางรับฟังความคิดเห็นในเว็บไซต์ อบต.ห้วยร่วม เรียบร้อยแล้ว

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๕) ประกาศขั้นตอนการดำเนินงานหรือการรับบริการ	- ปิดประกาศขั้นตอนการดำเนินงานหรือการรับบริการ ณ จุดรับบริการให้เห็นได้ชัดเจน	ทุกกอง	- จัดทำแผนผังขั้นตอนการดำเนินงานหรือการรับบริการ ณ จุดรับบริการเรียบร้อยแล้ว
๖) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- ผู้บริหารมีนโยบายว่า ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ทุกกอง	- ผู้บริหารมีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ประกาศฯ ในเว็บไซต์ อบต.ห้วยร่วม และให้บุคลากรภายในหน่วยงานลงนามรับทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว

ภาคผนวก

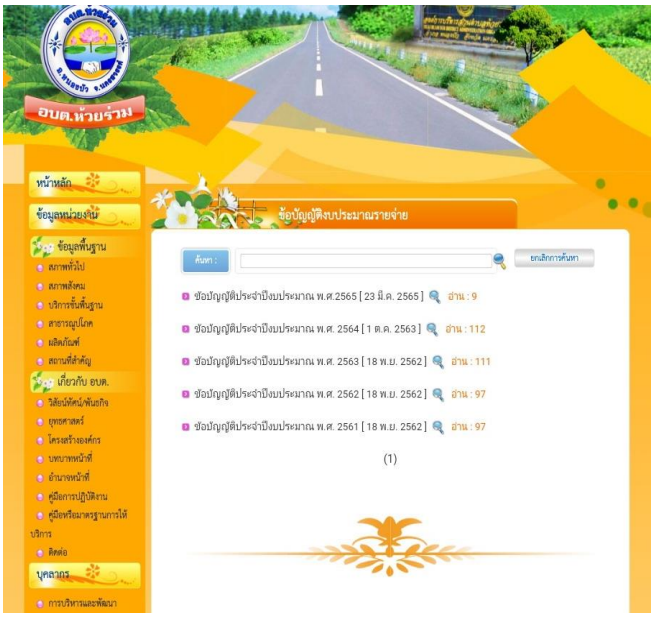
เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินการฯ

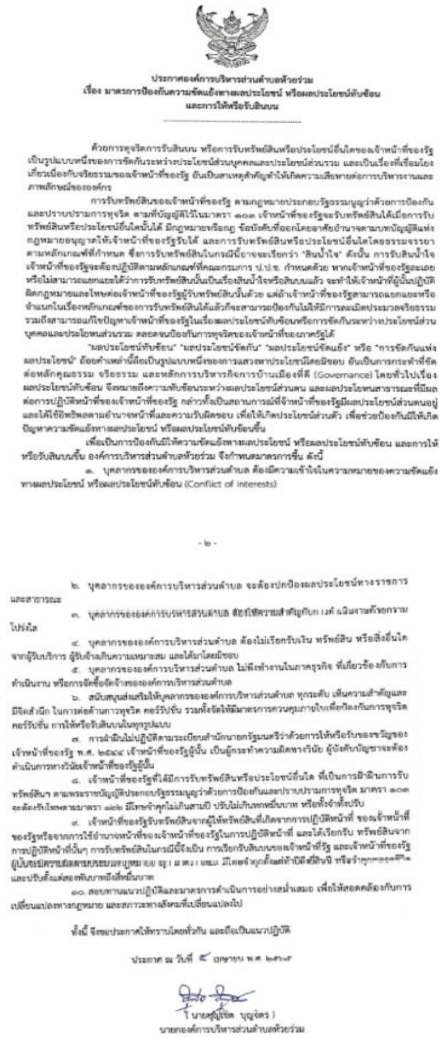
๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



๒. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม
เรื่อง มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
และการให้หรือรับสินบน

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่ซึ่งมีผลเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้ มีกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้อาจจะเรียกว่า "สินน้ำใจ" ดังนั้น การรับสินน้ำใจเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยหรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้นเป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นขาดปฏิบัติตามกฎหมายและโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกและหรือชำแหละในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้วก็จะสามารถป้องกันไม่ให้มีการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์กับข้อขนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" "ผลประโยชน์ขัดกัน" "ผลประโยชน์ขัดแย้ง" หรือ "การขัดกันแห่งผลประโยชน์" ล้วนคำเหล่านี้ล้วนเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์มิควรมิควร อันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองดีดี (Governance) โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์กับซ้อน จึงหมายถึงความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือเป็นสถานการณ์ที่จ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว เพื่อช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบนขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม จึงกำหนดมาตรการขึ้น ดังนี้

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีความเข้าใจในความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests)

- ๒ -

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องปกป้องผลประโยชน์ทางราชการและสาธารณะ

๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จะไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งอื่นใดจากผู้รับบริการ ผู้รับจ้างเกินความเหมาะสม และโดยมิชอบธรรม

๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่พึงทำงานในภาครัฐกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๗. การจัดซื้อไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๖ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๙. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียกรับ ทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็น การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้เป็นผู้ปฏิบัติราชการตามรัฐธรรมนูญ ตาม ๑๑๖ และ ๑๑๗ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงสิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่พันบาท

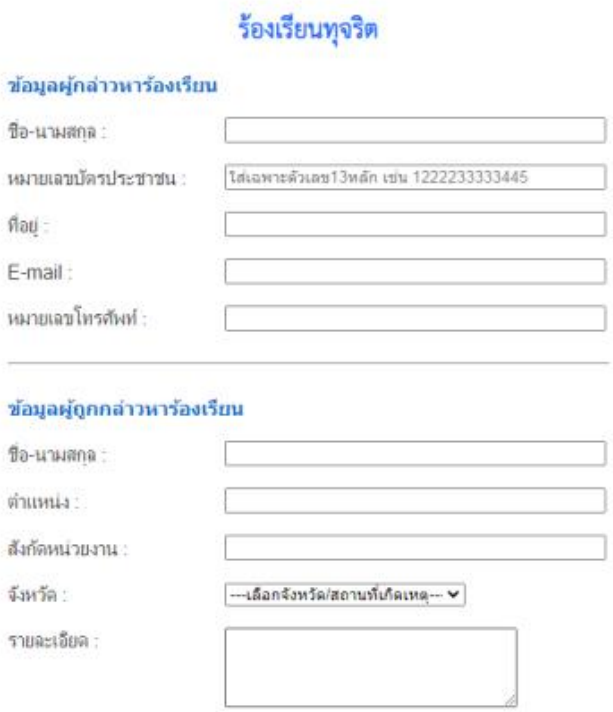
๑๐. สอบทานและนำปฏิบัติแนวมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

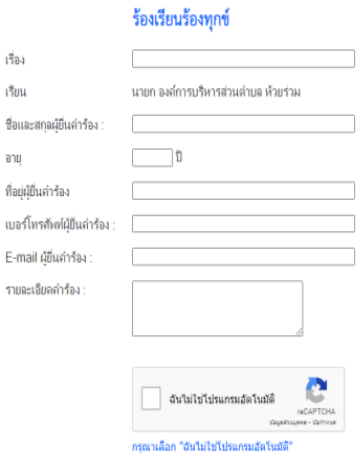
ทั้งนี้ จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

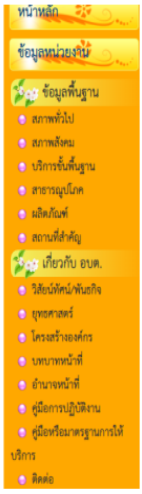
ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

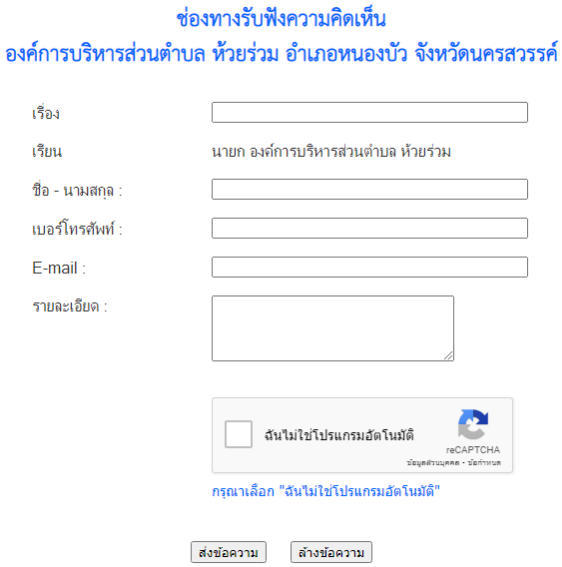
(นายสุญชัย บุญจัตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม

๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน

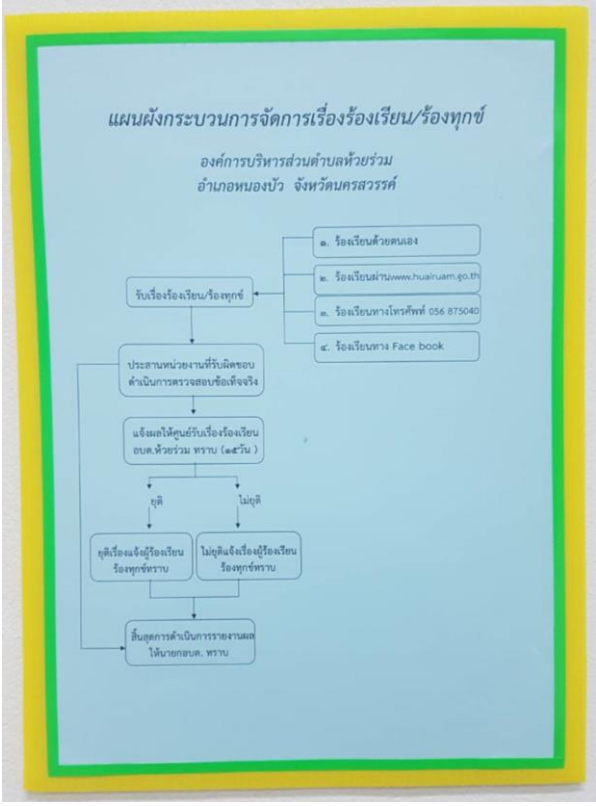








๕. ประกาศขั้นตอนการดำเนินงานหรือการรับบริการ



๖. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต