026
สำนักปลัด อบต.ห้วยร่วม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ นว ๘๓๐๐๑/๙๖๑ **วันที่** ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการ ดังนี้

- แจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง เพื่อทราบและถือปฏิบัติ และนำไปใช้ในการพัฒนาภารกิจ/งานที่รับผิดชอบต่อไป
- ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางการสื่อสารหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายขวัญชัย หนูประชุม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นางสาวสุพัชชา ลอยขจร)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นางสาวณัฐนันท์ ยอดนิโรจน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☑ เห็นชอบ / อนุมัติ

☐ ความเห็นอื่น.....

(นายบุญเชิด บุญจิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม

CS สแกนด้วย CamScanner

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

****

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	- เพื่อสนับสนุนให้การบริหารงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ -จัดทำกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง๓ปี	-ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)	<u>ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค</u> - แผนอัตรากำลัง๓ปี ช่วยให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี
๒.นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	-เพื่อสรรหาบุคลกรเชิงรุกเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ คัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน -ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง โดยการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	-มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคลากรทั้งหมด	<u>ร้องขอให้กสถ.จัดสอบ</u> ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองช่างระดับต้น ๑ อัตรา ๒.ปลัดอบต.ระดับกลาง ๑ อัตรา <u>รับโอน</u> ๑. หัวหน้าสำนักปลัดอบต.ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองคลังระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา <u>ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้</u> ๔ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๒.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓.นักทรัพยากรบุคคล ๔.นักวิชาการเงินและบัญชี <u>บรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ ๑ ตำแหน่ง</u> เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา **บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง** ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา	<u>ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค</u> - ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างได้ เนื่องจากบัญชีผู้สอบผ่านไม่เพียงพอกับอัตราว่าง <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน -แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง (เมื่อสถ.แจ้งปลดล๊อค)

CS สแกนด้วย CamScanner

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

****

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการวางแผนฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่และขีดความสามารถ	-แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -แผนการอบรมรายตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ -จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	<u>ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค</u> - สามารถพัฒนาบุคลากรตามแผนการอบรมรายตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่มีอยู่ <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี
๔.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อจัดให้มีระบบจัดสวัสดิการด้านต่างๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร	-สวัสดิการต่างๆ ในอบต. -จำนวนกิจกรรมสันทนาการ -จำนวนกิจกรรมยกย่องชมเชยพนักงาน	-จัดให้มีเครื่องแต่งกายสำหรับพนักงาน -เบิกจ่ายโบนัส (เงินรางวัลประจำปี) สำหรับพนักงาน -จัดให้มีเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง -จัดให้มีกิจกรรมสันทนาการต่างๆ เช่น แข่งขันกีฬา งานเลี้ยงสังสรรค์ เป็นต้น -การมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค</u> - พนักงานมีความพึงพอใจต่อการจัดสวัสดิการต่างๆ ของอบต.ห้วยร่วม <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อจัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายด้านคุณธรรมความโปร่งใส โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินผลขีดความสามารถต่างๆมาใช้ในการประเมินผลอย่างเหมาะสม	-จำนวนเรื่องร้องทุกข์ กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส -มีประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ	-ไม่มีเรื่องร้องทุกข์ กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม ไม่โปร่งใส -บุคลากรทุกสำนัก/กองรับทราบประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานทุกคน -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลฯ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม	<u>ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค</u> - ไม่พบปัญหาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร - ไม่พบปัญหาในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี

CS สแกนด้วย CamScanner

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์
****

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	-เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยของบุคลากร -เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าการลงโทษ -เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร	-จำนวนเรื่องทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ -จำนวนบุคลากรที่โดนดำเนินการทางวินัย -จำนวนเรื่องทุจริตที่ตรวจพบในหน่วยงาน -การกำหนดมาตรการป้องกันและปราบการทุจริต	-ไม่มีเรื่องทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ -ไม่มีการลงโทษทางวินัย -ไม่พบเรื่องทุจริตในหน่วยงาน -จัดให้ประกาศนโยบายและมาตรการป้องกันและปราบการทุจริตให้บุคลากรทุกสำนัก/กองรับทราบ -มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -จัดให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง -จัดทำคู่มือพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากร -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติโดยจัดทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร และเป็นปัจจุบัน -พิจารณาแต่งตั้งพนักงานตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆโดยยึดถือความรู้ความสามารถเป็นเกณฑ์	<u>ผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค</u> - ไม่พบปัญหาในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ควรจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อเนื่องทุกปี

ลงชื่อ ผู้จัดทำ
(นายขวัญชัย หนูประชุม)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวณัฐนันท์ ยอดนิโรจน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

CS สแกนด้วย CamScanner

สรุปข้อมูลสถิติด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

****

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วมมีการจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) และมีการดำเนินการตามแผนจริงครอบคลุมอย่างน้อย ๘๐% ของบุคลากรทั้งหมด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หัวข้ออบรมหรือหลักสูตร
๑	นางสาวณัฐนันท์ ยอดนิโรจน์ รองปลัด อบต.	๑. เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนเพื่อรับมอบนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ภายหลังจากนายกและปลัดเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/จังหวัด ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานและข้าราชการ : หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพกิจการสภา การประชุมสภาและการจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการการเมือง (หลักสูตร : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ๔. หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๗ / ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
๒	จ่าเอก จำรัส บุญนาค หัวหน้าสำนักปลัดอบต.	๑. เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนเพื่อรับมอบนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ภายหลังจากนายกและปลัดเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/จังหวัด
๓	นางวรรณา จิตตรีพรต ผู้อำนวยการกองคลัง	๑. เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนเพื่อรับมอบนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ภายหลังจากนายกและปลัดเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/จังหวัด
๔	นางสาวสุพัชชา ลอยขจร นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑. เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนเพื่อรับมอบนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ภายหลังจากนายกและปลัดเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/จังหวัด ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานและข้าราชการ : หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพกิจการสภา การประชุมสภาและการจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการการเมือง (หลักสูตร : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม

(นางสาวณัฐนันท์ ยอดนิโรจน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

CS สแกนด้วย CamScanner

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หัวข้ออบรมหรือหลักสูตร
๕	นายไชศักษ์ แย้มกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนเพื่อรับมอบนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ภายหลังจากนายกและปลัดเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/จังหวัด ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานและข้าราชการ : หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพกิจการสภา การประชุมสภาและการจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการการเมือง (หลักสูตร : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม
๖	นางสาวบังอร ศรสุรินทร์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๑. เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนเพื่อรับมอบนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ภายหลังจากนายกและปลัดเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/จังหวัด ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานและข้าราชการ : หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพกิจการสภา การประชุมสภาและการจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการการเมือง (หลักสูตร : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม
๗	นายขวัญชัย หนูประชุม เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑. เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนเพื่อรับมอบนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ภายหลังจากนายกและปลัดเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/จังหวัด ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานและข้าราชการ : หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพกิจการสภา การประชุมสภาและการจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการการเมือง (หลักสูตร : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม
๘	นางสาวพรณภา ครองสัตย์ ครู	๑. เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนเพื่อรับมอบนโยบายและซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือน ภายหลังจากนายกและปลัดเข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ/จังหวัด ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานและข้าราชการ : หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพกิจการสภา การประชุมสภาและการจัดทำข้อบัญญัติท้องถิ่น เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการการเมือง (หลักสูตร : การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) เมื่อวันศุกร์ ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม

(นางสาวณัฐนันท์ ยอดนิโรจน์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

CS สแกนด้วย CamScanner