

**ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม  
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔)**

จากตารางข้างต้น จะเห็นว่าตำแหน่งที่ใช้ในการกำหนดและจัดทำแผนอัตรากำลังของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วมในปัจจุบันใช้ภารกิจงานที่มีเป็นตัวกำหนดเป็นเกณฑ์ ดังนั้น ในระยะเวลา  
๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วมจึงกำหนดกรอบอัตรากำลัง  
เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) <u>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>งานบริหารงานทั่วไป</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	-	-	-	๑	-	-	+๑	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	คนงาน <u>งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๑๑	คนงาน <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๑๓	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๔	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	<u>งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๗	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๘	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	<u>กองคลัง (๐๔)</u> ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
๒๒	<u>งานการเงินและบัญชี</u> นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๔	<u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u> ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี <u>งานพัฒนารายได้</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<u>งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u>								
๒๖	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u> เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานสถิติการคลัง</u>								
๒๘	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๙	<b>กองช่าง (๐๕)</b> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) <b>งานการโยธา</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๐	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
๓๑	นายช่างโยธา (ปง./ชง.) <b>งานสาธารณูปโภค</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	พนักงานผลิตน้ำประปา <b>งานแบบแผนและก่อสร้าง</b> พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา <b>งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง</b> พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	คนงาน <b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	นักวิชาตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
	<b>รวม</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๖</b>	<b>๓๗</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๑</b>	

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

ประเภท	ปี ๒๕๖๕	
	จำนวน (คน)	สัดส่วน (ร้อยละ)
๑.๑ อัตรากำลังคน		
๑) ข้าราชการ	๑๒	๔๑.๔
๒) ลูกจ้างประจำ	๑	๓.๔
๓) พนักงานจ้าง	๑๖	๕๕.๒
ผลรวมกำลังคน	๒๙	๑๐๐
๑.๒ การเคลื่อนไหวของข้าราชการ		
๑) การเข้ารับราชการ		
- บรรจุใหม่	-	-
- รับโอน	๒	๑๐๐
- บรรจุกลับ	-	-
๒) การสูญเสียข้าราชการ		
- ลาออก	-	-
- ให้โอน	-	-
- เกษียณอายุ	-	-
- อื่น ๆ (เสียชีวิต)	-	-

๒. ข้อมูลข้าราชการของส่วนราชการ

ประเภท	ปี ๒๕๖๕		
	กรอบที่มี	จำนวน (คนครอง)	อัตรารว่าง
๑. บริหาร	๒	๒	๐
๒. อำนวยการ	๓	๓	๐
๓. วิชาการ	๖	๒	๔
๔. ททั่วไป	๖	๓	๓
รวม	๑๗	๑๐	๗

๓. จำนวนบุคลากรของงานการเจ้าหน้าที่

ประเภท	จำนวนบุคลากร ปี ๒๕๖๕ (คน)
๑. ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/ครู	๑๓
๒. พนักงานจ้าง	๑๖
รวม	๒๙

### ปัญหาและอุปสรรค

- ผู้สอบผ่านชั้นบัญชีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ และนายช่างโยธาไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอใช้บัญชี ทำให้อัตรากำลังว่าง
- พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารมีการโอนย้าย และไม่มีผู้ประสงค์โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ทำให้อัตรากำลังว่าง

### ข้อเสนอแนะ

- ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง
- ประกาศสรรหาพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ทดแทนพนักงานส่วนตำบลที่ว่างลง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวิชชัย หนูประชุม)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุพัชชา ลอยขจร)  
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด