บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ โทร.๐๕๖-๘๗๘-๕๔๑

ที่ นว ๘๒๙๐๑/ **วันที่** ๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ข้อเท็จจริง

การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมในข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อกฎหมาย

-มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

-แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ และอนุญาตให้ประชาสัมพันธ์คำสั่งดังกล่าว บนเว็บไซต์ www.huaituannuea.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอภิชาติ อินทรวิเศษ)

นิติกรชำนาญการ

/ความเห็นหัวหน้า.....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นางสาวมยุรี สุขเจริญ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นางสาวนงคราญ เกิดกุรัง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายภาณุวัฒน์ เหลืองสุรภีสกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ

ที่ ๑๑๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ

****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑.นายภาณุวัฒน์ เหลืองสุรภีสกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ	ประธานกรรมการ
๒.นายทองหล่อ โพธิ์ศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ	รองประธานกรรมการ
๓.นางนิด ดีวัน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ	กรรมการ
๔.นางสาวนงคราญ เกิดกุรัง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ	กรรมการ
๕.นางสาวปาริชาติ ต่ายเพ็ง	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นางสาวมยุรี สุขเจริญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ	กรรมการ
๗.นายอภิชาติ อินทรวิเศษ	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

๑.ให้คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ มีหน้าที่ดังนี้

๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน

๑.๒ สอดส่อง ดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัย ข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๔ ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

-นายอภิชาติ อินทรวิเศษ ๐๙๙๐๓๒๑๑๘๒, ๐๘๔๒๔๗๕๔๕๐,๐๕๖-๘๗๘๕๕๑ www.huaituanuea.go.th

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

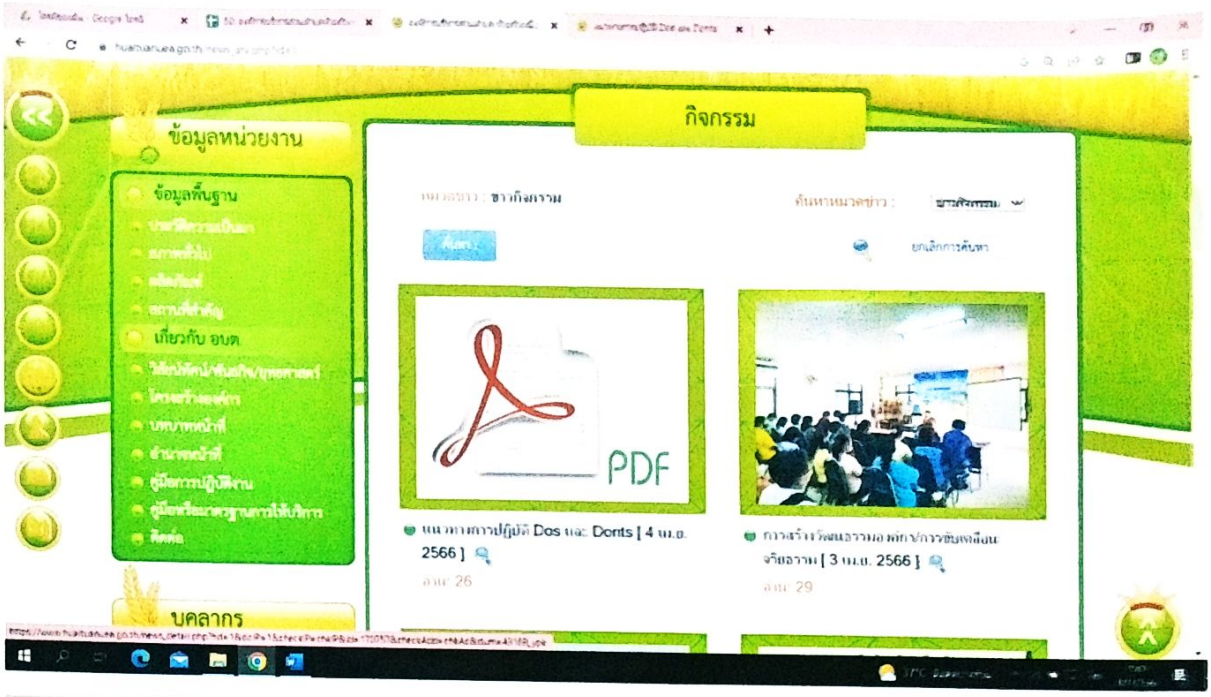
สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

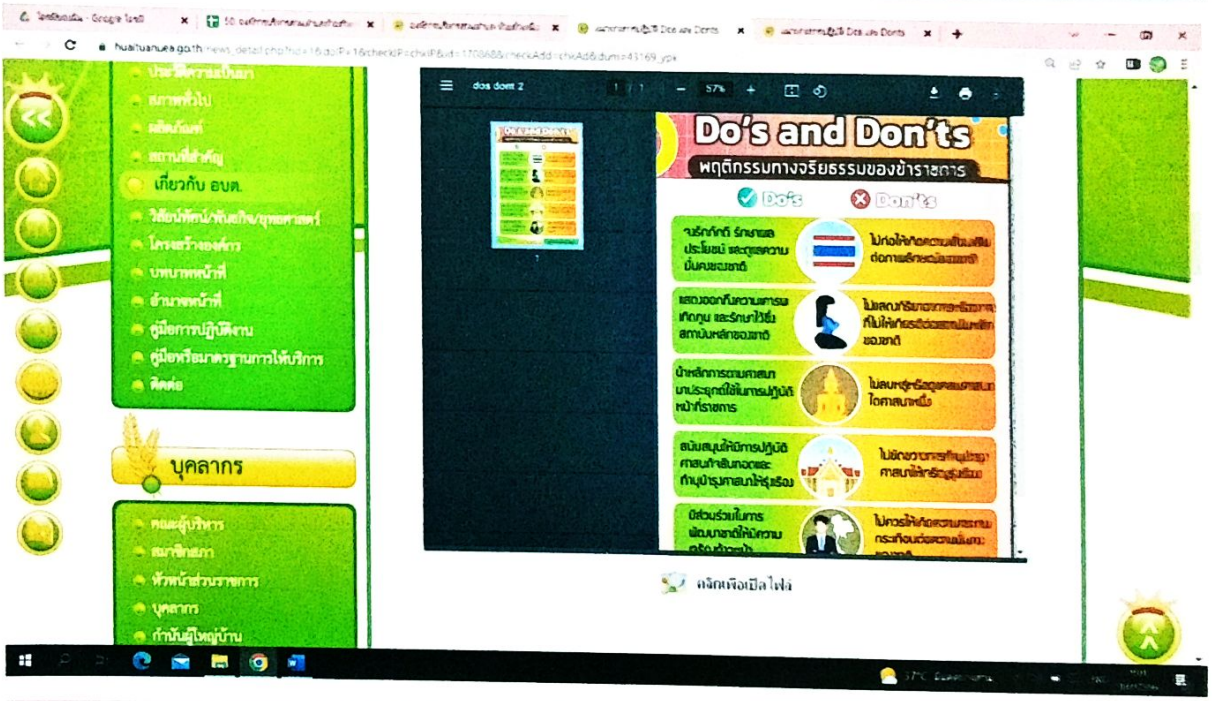
ลงชื่อ.....

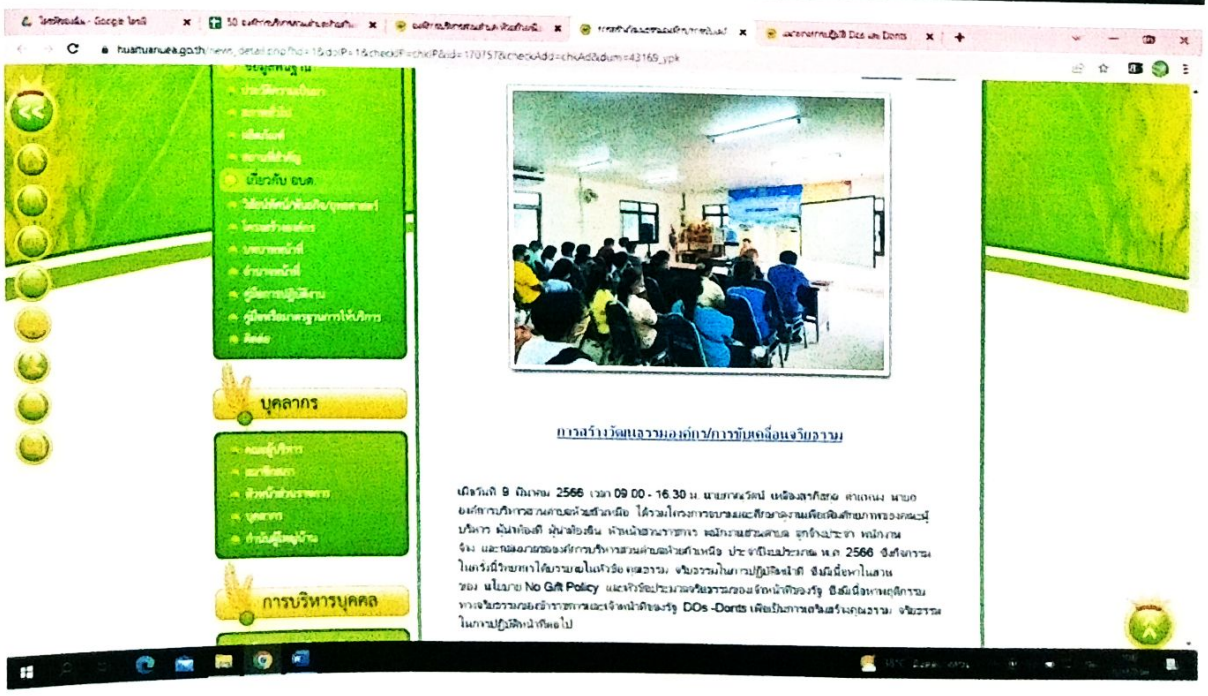
(นายภาณุวัฒน์ เหลืองสุรภีสกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ

การขับเคลื่อนจริยธรรม

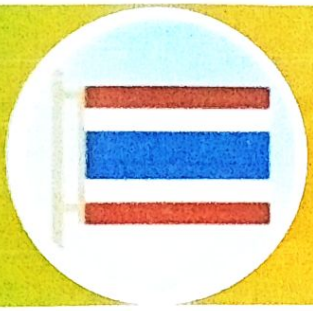






Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

Do's		Don'ts
จงรักภักดี รักษาผลประโยชน์ และดูแลความมั่นคงของชาติ		ไม่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ
แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ		ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันหลักของชาติ
นำหลักการตามศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		ไม่ลบหลู่หรือดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้รุ่งเรือง		ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า		ไม่ควรให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ