ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน อำเภอเก้าเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน ดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่รับสมัคร</u>

๑.๑ สำนักงานปลัด

๑.๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

๑.๑.๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพ ๒,๐๐๐.-บาท รวมอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๔๐๐.- บาท

๑.๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพ ๑,๐๐๐.-บาท รวมอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

๒. <u>คุณสมบัติของผู้สมัครสอบซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง</u>

๒.๑ <u>คุณสมบัติทั่วไป</u> ผู้สมัครรับเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗) ไม่เป็น...

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ในวันที่ทำสัญญาจ้าง)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการเลือกสรร และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. <u>การสมัครเข้ารับการเลือกสรร และสถานที่รับสมัคร</u>

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน อำเภอเก้าเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์ **ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ** สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.kaodin.go.th หรือสอบถามได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐-๕๖๐๐-๐๓๓๐

๔. <u>เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร</u>

๔.๑ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

๔.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครฯ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนา โดยผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

(๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญญาแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานในลักษณะงานนั้นสำหรับตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

(๖) ใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ ขึ้นไปตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาประกาศนียบัตรหรือระเบียนแสดงผลการเรียน (ถ้ามี)

(๘) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า (ต้นฉบับ) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

/๔.๒ ประเภท...

๔.๒ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๔.๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครฯ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนา โดยผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย

(๒) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาหรือใบรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล

(๖) ใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๑ ประเภท ๒ หรือประเภท ๓ จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ชุด (ถ้ามี)

(๘) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว–ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๕. <u>ค่าธรรมเนียมในการสมัคร</u>

๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ค่าธรรมเนียมสอบ	๑๐๐ บาท
๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป	ค่าธรรมเนียมสอบ	๕๐ บาท

๖. <u>เงื่อนไขในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร</u>

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินอาจไม่รับสมัครให้เข้ารับการเลือกสรร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน จะถือว่าเป็น ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

๗. <u>การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรภายใน**วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕** โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน และเว็บไซต์ <u>www.kaodin.go.th</u> หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๐๐-๐๓๓๐

๘. <u>กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ</u>

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

๙. <u>หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเกณฑ์การตัดสิน</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน จะดำเนินการคัดเลือก โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินกำหนด ประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

/(ข) ความสามารถ...

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการ หรือสมรรถนะหลายๆเรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบ ตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ โดยให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พิจารณาตามความเหมาะสม โดยผู้สมัครจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. <u>การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือก</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน จะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการเลือกสรรได้ ในวันที่ **๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕** โดยเรียงตามลำดับคะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบไม่น้อยกว่า ๓ วัน นับแต่วันที่ที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเวลาไว้

(๔) ผู้นั้นได้รับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้คัดเลือกได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

(๕) ได้มีการคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน เปิดรับสมัครสอบนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. <u>การจัดทำสัญญาจ้าง</u>

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) ผู้สอบคัดเลือกได้จะทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) แล้วเท่านั้นและจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินกำหนด

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน จะจ้างบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกฯ ให้เป็นพนักงานจ้างตามลำดับในประกาศผลการคัดเลือกฯ ตามระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินกำหนด โดยได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ประกาศ

(๓) หากผู้ได้รับการจ้างขาดคุณสมบัติจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่ต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัฒนากร ผิวผ่อง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

ภาคผนวก ก

รายละเอียดแนบท้าย

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกน้ำ) ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยนต์บรรทุกน้ำ) ตรวจเช็คเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องตามระยะเวลา ตรวจสภาพ ต่อภาษีประจำปี จัดทำสมุดบันทึกการใช้งาน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๒ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น

๒.๓ มีใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภทที่ ๒ ขึ้นไปตามกฎหมาย

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

๔. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑. หน้าที่ความและความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดของเล็ก ๆ น้อย ๆ ของรถยนต์ในเบื้องต้นและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ เพศชาย

๓.๒ ไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา

๓.๓ มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ประเภท ๑ ขึ้นไป

๓.๔ สามารถทำงานล่วงเวลาได้

๓. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

ภาคผนวก ข

รายละเอียดแนบท้าย

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

---

๑. <u>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ</u> (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

<u>ชื่อตำแหน่ง</u> **ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)** **จำนวน ๑ อัตรา**

๒. <u>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป</u>

<u>ชื่อตำแหน่ง</u> **ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์** **จำนวน ๑ อัตรา**

<u>ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ถึงปัจจุบัน)

๒. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันบ้านเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๓. ความรู้พื้นฐานวิชาภาษาไทย

๔. ความรู้พื้นฐานคณิตศาสตร์

<u>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>

๑. พรบ.จราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒

๒. พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ.๒๕๒๒

๓. พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒

<u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค และทดสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น