



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะลา อำเภอพุนพิน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นว ๗๑๐๐๑/-

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะลา

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แจ้งหนังสือแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นผลประโยชน์ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้แจ้งรายละเอียดหลักเกณฑ์เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA เพื่อรับการประเมินตามตัวชี้วัดต่างๆ นั้น

### ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะลา ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรพิจารณาผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสำรวจผลการดำเนินการด้านบุคลากรขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะลา

### ขอเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อเป็นการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะลา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จึงเห็นควรให้พิจารณาเพื่อเป็นการรับทราบผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามรายงานดังกล่าว โดยลงประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะลา

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาววินทิภา แพงสะละ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....

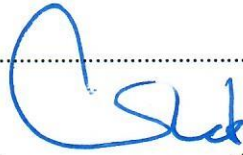
- เห็นชอบ รายงาน นว ๗๑๐๐๑/-

(นางสาวสุมาลี พุ่มเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น

ความเห็น.....



(นายธนภุต ทองสุขดี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....



(นายประจวบ หมีทอง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขากะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลเขากะลา  
อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากะลา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	✓		
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	✓		
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	✓		
๔	การจัดให้มีสวัสดิการ เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	๑๗๕,๙๓๘	๑๗๕,๙๓๘	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	✓		
๕	จัดทำโครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๕,๐๐๐	๒,๓๐๐	๒๓ ก.พ.๖๖	✓		
๖	สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มีนาคม ๖๖ ถึง ๑ พ.ค.๒๕๖๖	✓		

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
๑	จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ในหลักสูตรต่างๆตาม สายงานที่รับผิดชอบ	๗๐๐,๐๐๐	๕๕๖,๙๖๒.๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	✓		
๒	จัดทำโครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบลเขากะลา	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๗๐๐	๒๓ พ.ค. ๖๖ ถึง ๒๗ พ.ค. ๖๖	✓		

๓ สถิติข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๖ คน
๒	โครงการประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและศึกษา ดูงาน	๔๕ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๗
สายงานการสอน	๔
สายงานสนับสนุน	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๑๔
รวม	๔๑

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ในปีที่ผ่านมา มีตำแหน่งที่ว่างจากแผนอัตรากำลังที่ขอใช้บัญชี กสธ. จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑. นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา/๒.นักตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา /๓.ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา / ๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา แต่บัญชี กสธ. ไม่มีผู้ผ่านบัญชีเพียงพอในการบรรจุแต่งตั้ง ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภารกิจการให้บริการประชาชน ถึงแม้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเขากะลา จะรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่มีผู้โอน(ย้าย) มาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว

## ๖. ข้อเสนอแนะ

- กสธ.ควรเปิดสอบในตำแหน่งที่ขาดแคลนให้เร็วที่สุดเพื่อจะได้ส่งบุคลากรไปบรรจุในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง เพื่อให้การปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากะลา