

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 29 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ได้แก่

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

โดยนายสิริชัย ศรีสิทธิการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ นายประทีป ไส้สมบุญ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ นายธวัชชัย สนธิม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ได้ร่วมพิจารณากำหนดนโยบายพิจารณาว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ ต้องเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและมอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง และชื่นชมความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้พนักงาน รวมถึงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมต่อไป

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานฯ
- 2) คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- 3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และ

เผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบ

- 4) คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

5) ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบ

6) ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

7) รายงานผลการดำเนินงาน

โดย กระบวนการดังกล่าวเป็นการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ 2 คือ สามารถคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 คน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามแนวทาง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 6 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อต่อสัญญาจ้าง ข้อ 36 (3) โดยนำเหตุดังกล่าวมาประกอบการพิจารณา ในกรณีการต่อสัญญา จะได้รับการพิจารณาเพิ่มเติมในส่วนของคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อไป


5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ เห็นควรมีการประชาสัมพันธ์ และเชิดชูเกียรติบุคคลซึ่งได้รับเกียรติบัตร เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ

6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายณรงค์ศักดิ์ วงรอต)

นักวิชาการศึกษานำนานการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....

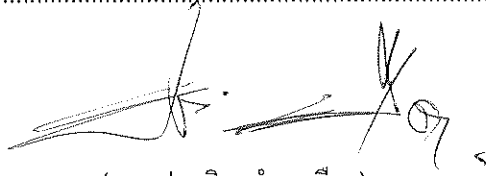

(นางสาวมานิตา ยิ่งฉิม)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ.....

.....



(นายปกาวิน บำรุงเมือง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ.....

.....



(นายสิริชัย ศรีสิทธิการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ

