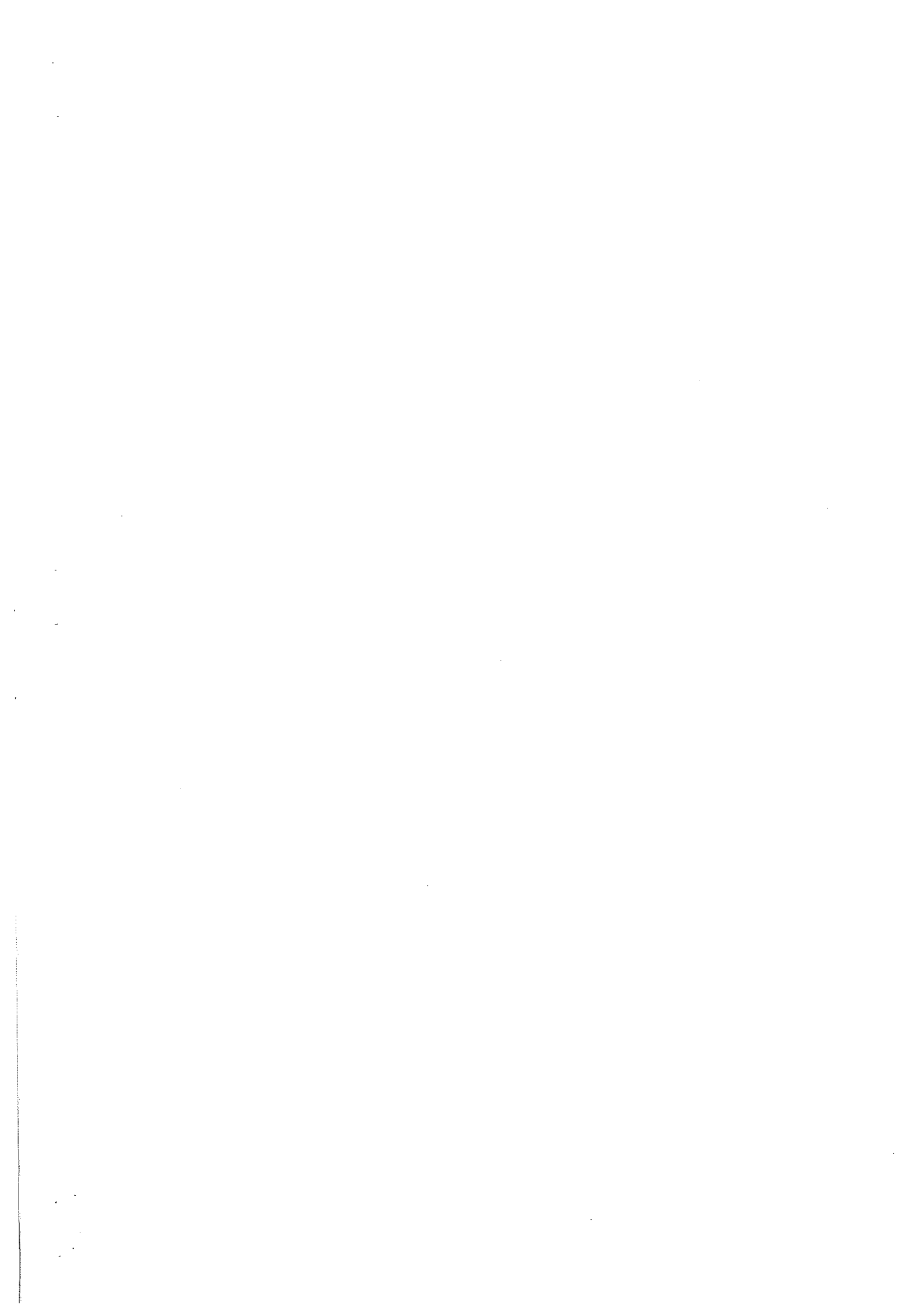




นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะ ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์





นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะ ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกหม้อ
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ สังคมและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้วยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุพันธกิจ ตามที่กำหนดไว้

๑.๑ วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึง สภาพการณ์ของท้องถิ่น ในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้าน ต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต พิชิตความยากจน”

๑.๒ พันธกิจ

๑. วางแผนการจัดทำกรอบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน จัดทำและติดตามประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมตามสภาพของ ท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการวางรากฐานการ พัฒนาท้องถิ่น โดยนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้ามาทดแทนหรือปรับปรุงระบบงาน ปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. วิเคราะห์การจัดตั้ง ยุบเลิก หรือรวมหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ

๔. วิเคราะห์และจัดทำงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ ตลอดจนติดตามและ ประเมินผลการใช้งบประมาณของหน่วยงาน

๕. จัดทำข้อมูลสารสนเทศและเผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีขององค์การบริหารส่วน ตำบลต่อสาธารณชน

๑.๓ เป้าหมายหลัก

๑. เพื่อดำเนินการสำรวจ ข้อมูลสภาพทั่วไป โครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเมือง การบริหาร การประเมินผลท้องถิ่น เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. เพื่อให้มีการวางแผนการใช้นโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจากมาตรการและกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาตำบลและแผนปฏิบัติการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. เพื่อให้มีการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร

๔. เพื่อให้มีกลไกการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อม

๒.๑ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ ตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ตั้งอยู่ในอำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

ที่ตั้ง

ตำบลโคกหม้อตั้งอยู่ที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลโคกหม้อ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ อยู่ห่างจากอำเภอชุมแสงไปทางทิศใต้ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดนครสวรรค์ไปทางทิศเหนือประมาณ ๓๐ กิโลเมตร

เนื้อที่ / สภาพพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อมีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด จำนวน ๒๔,๐๖๖.๘๘ ไร่ หรือประมาณ ๓๘.๕๐๗ ตารางกิโลเมตร

สภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำน่านไหลผ่านเป็นแนวกั้นเขตระหว่างตำบลโคกหม้อกับตำบลพันลาน ลักษณะดินเป็นดินเหนียวปนทรายมีกลุ่มชุดดินอยู่ ๒ กลุ่มดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๕๘/๖๐ เหมาะสำหรับการปลูกข้าว

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มที่ ๒๑/๓๘ เหมาะสำหรับการปลูกพืชผัก พืชสวนครัว พืชเศรษฐกิจของตำบลโคกหม้อ ได้แก่ ข้าว , ข้าวโพด , พริก

ที่ตั้งและอาณาเขต

ทิศเหนือ จรดตำบลเกษไชโย , จรดตำบลท่าไม้

ทิศตะวันออก จรดแม่น้ำน่าน , จรดตำบลพันลาน

ทิศใต้ จรดตำบลทับกฤชใต้

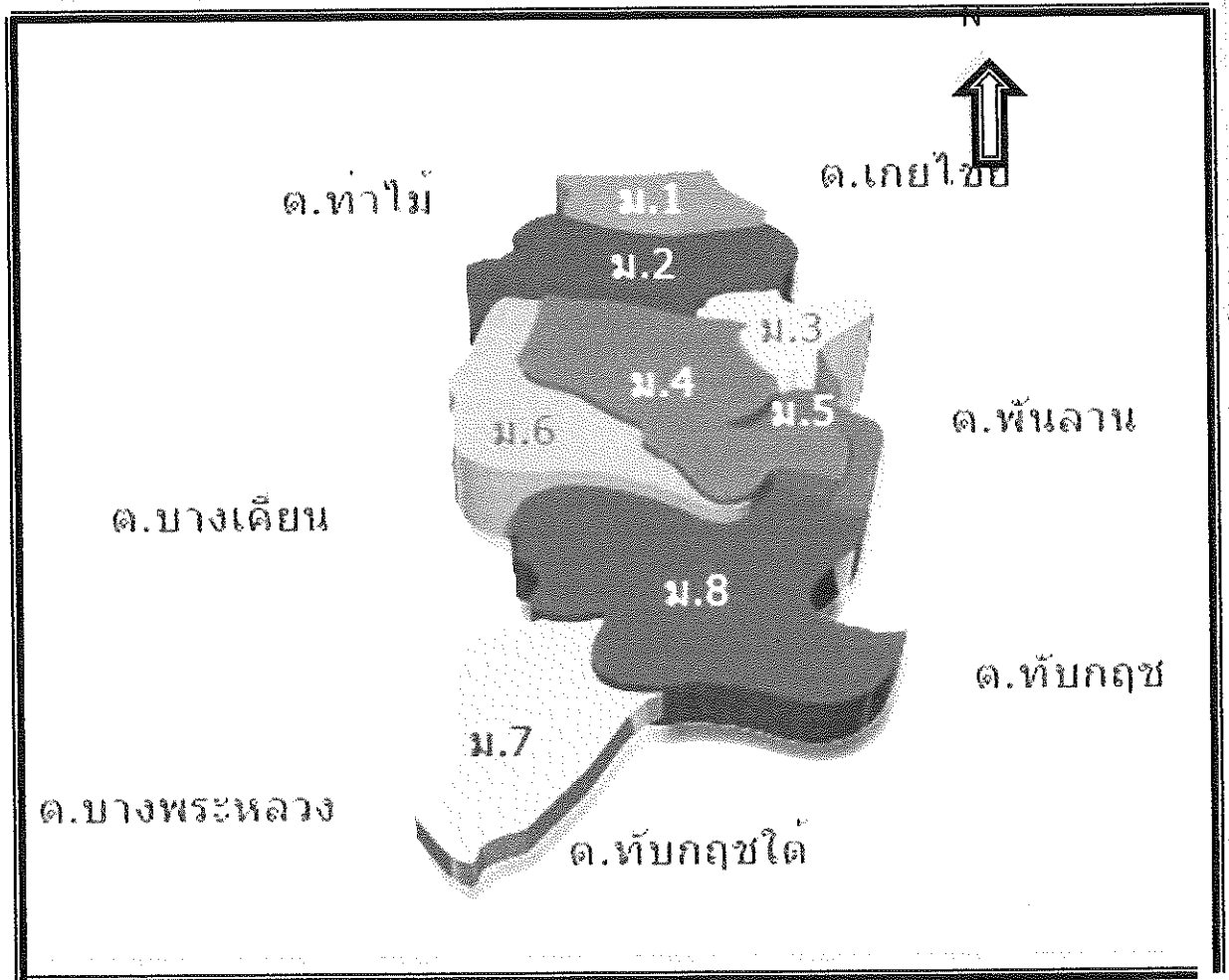
ทิศตะวันตก จรดตำบลบางเคียน , จรดตำบลบางพระหลวง

จำนวนหมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ ประกอบด้วยหมู่บ้าน ๘ หมู่บ้าน มีพื้นที่อยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้ง ๘ หมู่บ้าน ดังนี้

- | | |
|-------------------|--------------------|
| ๑. บ้านท่าปลาย่าง | ๕. บ้านอ้อมราชพงษา |
| ๒. บ้านท่าจันทร์ | ๖. บ้านกบละคร |
| ๓. บ้านโคกหม้อ | ๗. บ้านหัวถนน |
| ๔. บ้านเนิน | ๘. บ้านต้นโพธิ์ |

แผนที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์



จำนวนประชากร

ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนหลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	(หลังคา)
๑	บ้านท่าปลาย่าง	๒๙๘	๒๘๕	๕๘๓	๑๕๕
๒	บ้านท่าจันทร์	๒๔๐	๓๓๑	๕๗๑	๑๘๓
๓	บ้านโคกหม้อ	๑๕๒	๑๖๙	๓๒๑	๙๐
๔	บ้านเนิน	๔๓๕	๔๕๔	๘๘๙	๒๒๑
๕	บ้านอ้อมราชพงษา	๑๓๔	๑๓๖	๒๗๐	๖๔
๖	บ้านกบละคร	๑๗๒	๑๖๘	๓๔๐	๘๔
๗	บ้านหัวถนน	๑๕๕	๑๗๑	๓๒๖	๑๐๐
๘	บ้านต้นโพธิ์	๕๑๖	๕๒๒	๑๐๓๘	๓๒๐
รวม		๒,๑๐๒	๒,๒๓๖	๔,๓๓๘	๑,๒๑๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

สภาพทางเศรษฐกิจ

หมู่ ที่	พื้นที่ ทั้งหมด	พื้นที่แบ่งตามสภาพการใช้งาน									
		พื้นที่ทำการเกษตร						พื้นที่ อยู่อาศัย	พื้นที่ สาธารณะ	พื้นที่ อื่นๆ	รวม
		นา	ไร่	สวน	พืชผัก/ ไม้ดอก	ประมง	รวม				
๑	๒,๕๐๑	๑,๑๘๙	๔	๑๑๕	๓๘๐	๑๑	๑,๖๙๙	๕๒	๑๘๒	๕๖๗	๘๐๑
๒	๓,๑๒๕	๑,๐๔๕	-	๒๙๕	๔๓๗	๓๙	๑,๘๑๖	๕๙	๗๑๙	๕๓๑	๑,๓๐๙
๓	๒,๙๓๗	๔๒๗	-	๒๗๓	๔๖๓	๒๒	๑,๑๘๕	๔๐	๗๖๙	๙๔๓	๑,๗๕๒
๔	๔,๑๒๗	๓,๓๗๘	-	๑๖	๔๐๘	๔๕	๓,๘๔๗	๗๕	๙๖	๑๐๙	๒๘๐
๕	๑,๙๓๙	๑๖๙	-	๑๖๖	๔๑๘	๑๕	๗๖๘	๒๗	๖๓๙	๕๐๕	๑,๑๗๑
๖	๒,๖๒๕	๑,๐๕๙	-	๑๐	๕๕๒	๑๘	๑,๖๓๙	๒๘	๘๐๕	๑๕๓	๙๘๖
๗	๒,๕๖๒	๓๖๗	-	๓๘๖	๖๓๖	๒๓	๑,๔๑๒	๓๑	๒๑๐	๙๐๙	๑,๑๕๐
๘	๔,๒๕๑	๓,๐๒๑	-	๖๐	๗๖๕	๑๓	๓,๘๕๙	๙๓	๑๐๕	๑๙๔	๓๙๒
รวม	๒๔,๐๖๗	๑๐,๖๕๕	๔	๑,๓๒๑	๔,๐๕๙	๑๘๖	๑๖,๒๒๕	๔๐๕	๓,๕๒๕	๓,๙๑๑	๗,๘๔๑

ที่มา สำนักงานเกษตรอำเภอชุมแสง

การจำแนกรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี ของประชากรแต่ละหมู่บ้าน
ตำบลโคกหม้อ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์
เรียงลำดับจากน้อยไปมาก พ.ศ. ๒๕๕๙

ลำดับที่	หมู่บ้าน	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี
๑	หมู่ที่ ๒ บ้านท่าจันทร์	๔๐,๓๒๔.๒๒
๒	หมู่ที่ ๓ บ้านโคกหม้อ	๔๙,๔๖๖.๓๓
๓	หมู่ที่ ๘ บ้านต้นโพธิ์	๕๓,๘๒๓.๗๐
๔	หมู่ที่ ๗ บ้านหัวถนน	๕๖,๒๗๔.๖๓
๕	หมู่ที่ ๑ บ้านท่าปลาย่าง	๕๘,๗๔๐.๓๓
๖	หมู่ที่ ๔ บ้านเนิน	๕๘,๙๒๗.๙๐
๗	หมู่ที่ ๕ บ้านอ้อมราชพงษา	๖๔,๓๒๗.๘๑
๘	หมู่ที่ ๖ บ้านกบละคร	๘๙,๑๙๕.๘๑
เฉลี่ยรายได้ต่อคนต่อปีของคนในพื้นที่		๕๖,๙๘๗.๗๗

ที่มา พัฒนาชุมชนอำเภอชุมแสง

หน่วยธุรกิจในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อ ได้แก่

ลำดับ	ประเภท	จำนวน
๑	ปั้มน้ำมัน ขนาดใหญ่	-
๒	ปั้มน้ำมันตลอด	๘ แห่ง
๓	ร้านค้าเบ็ดเตล็ด	๒๐ แห่ง
๔	ร้านรับซ่อมยานยนต์	๔ แห่ง

สภาพทางสังคม

ข้อมูลด้านการศึกษา

โรงเรียนก่อนประถมศึกษา ๑ แห่ง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ ต.โคกหม้อ

โรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------|---|
| ๑. โรงเรียนบ้านท่าจันทร์ (ศักดิ์) | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๑ |
| ๒. โรงเรียนบ้านเนิน | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๔ |
| ๓. โรงเรียนบ้านต้นโพธิ์ | ตั้งอยู่หมู่ที่ | ๘ |

โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง

โรงเรียนบ้านเนิน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔

โรงเรียน	ที่ตั้ง	รายชื่อผู้อำนวยการ	จำนวนนักเรียน
โรงเรียนบ้านท่าจันทร์(ศักดิ์)	หมู่ที่ ๑	นายประทีป หับทิมศรี	๗๗
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	หมู่ที่ ๑	นางสาวอีด สุริยงค์ นางสาวสายใจ คมกฤษ	๔๕
โรงเรียนบ้านเนิน	หมู่ที่ ๔	นายอนุวัฒน์ โพธิ์พุก	๑๗๑
โรงเรียนบ้านต้นโพธิ์	หมู่ที่ ๘	นางพงศ์สุภา สิงห์เรือง	๖๖
รวม			๓๖๓

ข้อมูลด้านสถาบันและองค์กรทางศาสนา

มีวัดจำนวน ๒ แห่งคือ

- | | |
|---------------------|-------------------|
| ๑. วัดโคกหม้อ | ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ |
| ๒. วัดโพธิ์สุทธาวาส | ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ |

ข้อมูลด้านการสาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง

ชื่อ	ที่ตั้ง	หัวหน้าสถานีอนามัย	เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าจันทร์	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒	นางนภวรรณ กิตตินภากุล	นางนงค์ลักษณ์ ศักดิ์เพชร นางสาวณัฐนิชา ปานศักดิ์ น.ส.เรณู จันทร์สิงห์ (ผู้ช่วย) น.ส.ลำเพย เอี่ยมกระจ่าง (นักการ)
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านต้นโพธิ์	ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘	นายศุภชัย เซาว์ธรรม	นางลัดดา สุพรมมา นางสาวธรรณชนก วงษ์ชัยบุญกรณ์ น.ส.พรทิพย์ เด่นทาง (ผู้ช่วย)

ข้อมูลด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

มีป้อมตำรวจชุมชนประจำตำบล ๑ แห่ง ตั้งอยู่ที่หมู่ ๘ บ้านต้นโพธิ์ และมีตำรวจประจำป้อม จำนวน ๓ นาย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	ร.ต.ท ชูชาติ ศรีนวล	หัวหน้าสายตรวจตำบลโคกหม้อ
๒	ดาบตำรวจเกรียงไกร สุพรรณมา	ผบ.หมู่ป้องกันและปราบปราม สภอ.ชุมแสง
๓	ดาบตำรวจไกรสิทธิ์ เอกกัณฑ์	ผบ.หมู่ป้องกันและปราบปราม สภอ.ชุมแสง
ตำรวจสายตรวจตำบลโคกหม้อ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๐๓๒๐๐		

มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตำบลโคกหม้อ อยู่เวรยามดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน หรือตามจุดที่เป็นจุดเสี่ยง สถานที่ราชการ รวมถึงการให้บริการประชาชนในกรณีการจัดงานต่างๆ

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	อายุ	บ้านเลขที่	หมู่ที่	หมายเลขประจำตัว
๑	นายเที่ยง	เพ็ชรอิม	๕๕	๘๖	๑	นว.๐๔/๐๐๐๙๗๕
๒	นายสำอางค์	วัดแก้ว	๕๐	๙๙	๑	นว.๐๔/๐๐๐๙๗๖
๓	นายทุเรียน	แดงเล็ก	๔๕	๔๕/๒	๑	นว.๐๔/๐๐๐๙๗๘
๔	นายลพ	พยอมหอม	๔๖	๒๐/๒	๑	นว.๐๔/๐๐๐๙๗๙
๕	นางอุไร	ฉิมพลี	๓๔	๒๐/๑	๑	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๐
๖	นายสมชาย	เกล็ดจิ้น	๔๒	๒๖	๒	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๑
๗	นายประสาธ	บุญส่ง	๔๕	๑๑๒	๓	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๒
๘	นายกังวาล	เฉลิมพันธ์	๔๐	๒๗	๓	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๓
๙	นายประทีป	ไล่สมบุญ	๔๑	๘๒	๓	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๔
๑๐	นายวิรุณ	จาดสุวรรณ	๔๐	๖/๔	๓	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๕
๑๑	นายณเรศ	ชัยพัฒน์	๓๙	๖๒	๔	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๖
๑๒	นายเทียน	วงโคย	๔๙	๓๑/๑	๔	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๗
๑๓	นายฉลวย	เพชรมณี	๔๔	๙๘/๓	๔	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๘
๑๔	นายประสิทธิ์	ปิ่นทอง	๔๒	๒๖/๕	๔	นว.๐๔/๐๐๐๙๘๙
๑๕	นายปัญญา	พลอยมณี	๓๘	๓๒	๔	นว.๐๔/๐๐๐๙๙๒
๑๖	นางบังอร	บุญเดือน	๓๓	๑๒๕	๔	นว.๐๔/๐๐๑๐๒๑
๑๗	นายบำรุง	บุญเดือน	๓๒	๑๒๕	๔	นว.๐๔/๐๐๑๐๒๔
๑๘	นายเชิญ	กองเขต	๔๔	๓๐/๑	๕	นว.๐๔/๐๐๐๙๙๓
๑๙	นายจรูญ	ทรายสกุล	๕๔	๔๓	๕	นว.๐๔/๐๐๐๙๙๔
๒๐	นางสาวสุมาลี	ชุ่มจิต	๔๗	๓	๕	นว.๐๔/๐๐๐๙๙๗
๒๑	นางสาวจรรยา	ยอดทองคำ	๔๔	๖๓	๕	นว.๐๔/๐๐๐๙๙๕

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	อายุ	บ้านเลขที่	หมู่ที่	หมายเลขประจำตัว
๒๒	นายสมหวัง	วงโคย	๓๘	๓๒	๖	นว.๐๔/๐๐๐๙๙๘
๒๓	นายทำนอง	ผิวฉ่ำ	๔๗	๒๗/๑	๖	นว.๐๔/๐๐๐๙๙๙
๒๔	นายสุเทพ	แสงธวัช	๔๔	๔๕	๖	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๐
๒๕	นายกฤษณะ	ผิวฉ่ำ	๒๕	๒๗	๖	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๑
๒๖	นายธวัช	วงรอด	๔๒	๔๔/๑	๖	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๒
๒๗	นายมนัส	ภาคพานิช	๓๕	๔๗	๖	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๓
๒๘	นายสมนึก	หนูสิน	๓๙	๖๖	๗	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๔
๒๙	นายสมศักดิ์	กล้าภู	๔๐	๖๒	๗	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๕
๓๐	นายชัยณรงค์	แย้มขยัน	๓๖	๖๔	๗	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๖
๓๑	นายมานิจ	นาคปนคำ	๔๐	๖๒	๗	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๗
๓๒	นายองอาจ	เกิดศรี	๔๗	๖๓	๗	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๘
๓๓	นายสายน้ำ	สนน้อม	๕๑	๘๙	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๐๙
๓๔	นายสมเกียรติ	อ่างทอง	๔๙	๘๘/๑	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๐
๓๕	นายไพฑูรย์	อู่คงคา	๔๗	๙๘/๑	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๑
๓๖	นายสนั่น	จันทิ	๓๙	๒๕	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๒
๓๗	นายสมพร	กลีนพงษ์	๔๘	๑๙	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๓
๓๘	นายเสวก	รอดกรุด	๔๘	๑๒๐	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๔
๓๙	นายเสรี	อ่างทอง	๒๗	๒	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๕
๔๐	นายลำพูน	ทองศรี	๔๖	๘๗/๒	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๖
๔๑	นายอาตุล	แป้นเปีย	๓๑	๓๑/๒	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๗
๔๒	นายบรรจง	คำด้วง	๔๔	๑๗๔	๘	นว.๐๔/๐๐๑๐๑๘

ข้อมูลด้านการแจกเบี้ยยังชีพ

จำนวนผู้สูงอายุในบัญชีผู้สูงอายุของตำบล โคกหม้อ ที่ได้รับการดูแลโดยการให้เบี้ยยังชีพ

ที่	หมู่บ้าน	ได้รับเบี้ยยังชีพ อดบ.
๑	บ้านท่าปลาย่าง	๖๙ คน
๒	บ้านท่าจันทร์	๑๓๑ คน
๓	บ้านโคกหม้อ	๖๗ คน
๔	บ้านเนิน	๑๔๕ คน
๕	บ้านอ้อมราชพงษา	๔๘ คน
๖	บ้านกบละคร	๔๔ คน
๗	บ้านหัวถนน	๕๓ คน
๘	บ้านต้นโพธิ์	๑๕๑ คน
รวม		๗๐๘ คน

**จำนวนผู้พิการในบัญชีผู้พิการและผู้ติดเชื้อเอชไอวีของ อบต. โคกหม้อ
ที่ได้รับการดูแลโดยการให้เบี้ยยังชีพ**

ที่	หมู่บ้าน	ได้รับเบี้ยยังชีพ อบต.
๑	บ้านท่าปลาย่าง	๑๒
๒	บ้านท่าจันทร์	๑๑
๓	บ้านโคกหม้อ	๑๒
๔	บ้านเนิน	๑๗
๕	บ้านอ้อมราชพงษา	๑๐
๖	บ้านกบละคร	๔
๗	บ้านหัวถนน	๕
๘	บ้านต้นโพธิ์	๓๓
รวม		๑๐๔

ข้อมูลด้านการบริการพื้นฐาน

การคมนาคม

ถนนลาดยางมีจำนวน ๒ เส้นทาง

๑. บ้านหนองหัวเรือ- บ้านเกยไชยเหนือ (นว ๓๐๑๘) หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๖
๒. บ้านเนิน - บ้านทับกฤชใต้ (นว ๓๐๓๐) หมู่ที่ ๔,๕,๘,๗

ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๑๐ สาย

ถนนลูกรัง ๒๖ สาย

การโทรคมนาคม

ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่งตั้งอยู่หมู่ที่ ๒

โทรศัพท์สาธารณะ ๑๑ ตู้ ๕ เครื่อง

๑. ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑ จำนวน ๑ ตู้

๒. ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ จำนวน ๑ ตู้ ๒ เครื่อง

๓. ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ จำนวน ๒ ตู้

๔. ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ จำนวน ๔ ตู้ ๑ เครื่อง

๕. ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ จำนวน ๑ เครื่อง

๖. ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ จำนวน ๑ ตู้

๗. ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ จำนวน ๑ ตู้ ๑ เครื่อง

๘. ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ จำนวน ๑ ตู้

การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าและประปาใช้ทุกหมู่บ้าน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

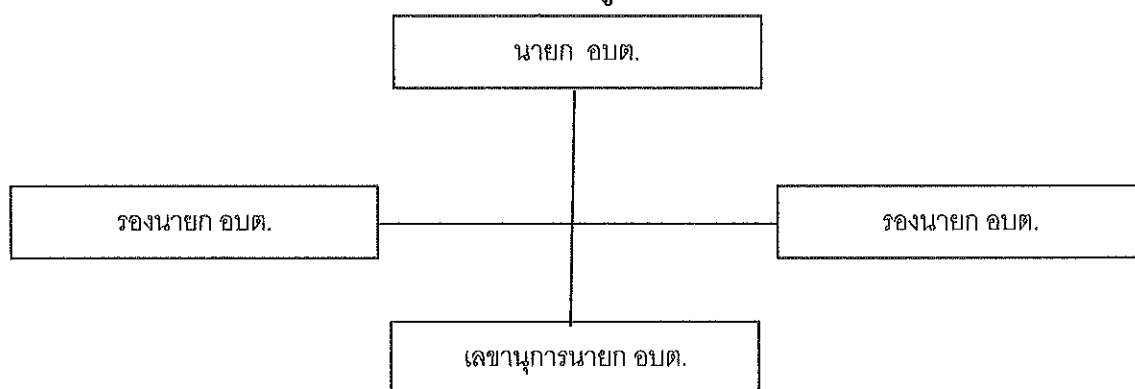
๑. หนองลาดใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ นสล. เลขที่ นว ๐๐๖
จำนวนเนื้อที่ ๕๒๓ ไร่ ๓ งาน ๔๘ วา
๒. บึงกบละคร ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ นสล.เลขที่ ๐๑๑๖
จำนวนเนื้อที่ ๔๕๗ ไร่ ๑ งาน ๙๐ วา
๓. หนองอ้อมราชพงษา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓,๔,๕ นสล. เลขที่ ๐๑๑๗
จำนวนเนื้อที่ ๓๒๒ ไร่ ๒ งาน ๖๓ วา
๔. หนองฟ้าพื้น ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ นสล.เลขที่ ๓๐๖๐๒ จำนวนเนื้อที่ ๕๐ ไร่
๕. หนองฟ้าฟูก ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ จำนวนเนื้อที่ ๑๘๐ ไร่
๖. คลองวังวัด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ นสล. เลขที่ ๓๔๒๙๗ จำนวนเนื้อที่ ๕๓ ไร่
๗. คลองน้ำกลัด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗,๘
๘. หนองขาว ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ นสล. เลขที่ ๓๔๕๕๒ จำนวนเนื้อที่ ๗๔ ไร่
๙. หนองอ่างแก้ว ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ จำนวนเนื้อที่ ๑๐ ไร่
๑๐. หนองผักตบ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ เลขที่ ๐๑๑๕ จำนวนเนื้อที่ ๑๐ ไร่ ๓ งาน ๙๗ วา

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่น

ข้อมูลด้านการศึกษาสมาชิก อบต.

จำนวนสมาชิก	ระดับการศึกษา					
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	อนุปริญญา หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
ชาย ๑๔ คน	๘	๓	๓	-	-	-
หญิง ๑ คน	-	-	๑	-	-	-
รวม ๑๕คน	๘	๓	๔	-	-	-

โครงสร้างคณะผู้บริหาร



ข้อมูลด้านการศึกษาคณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหาร	ระดับการศึกษา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ปริญญาตรี
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ปริญญาตรี
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖

สำนักงานปลัด อบต.

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานตรวจสอบภายใน

๑.๒ งานนโยบายและแผน

- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

- งานร้องเรียน
- ร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานอำนวยความสะดวกงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานกู้ภัยต่างๆ

๑.๕ งานการจัดการศึกษา

- งานแผนการศึกษา
- งานบุคลากร / ต่อสัญญาจ้าง
- งานทะเบียนประวัติพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๖ งานด้านพัฒนาชุมชน

- งานสนับสนุนส่งเสริมอาชีพราษฎร
- งานด้านการส่งเสริมสุขภาพ
- งานด้านสังคมสงเคราะห์
- งานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ส่วนการคลัง

๑.๑ งานการเงิน

- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน

๑.๒ งานบัญชี

- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

๑.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์

กองช่าง

๑.๑งานก่อสร้าง

ก่อสร้างและบูรณะถนน ก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ
ข้อมูลก่อสร้างพื้นฐาน , ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๒งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

๑.๓งานผังเมือง

สำรวจและแผนที่ วางผังพัฒนาเมือง ควบคุมทางผังเมือง

๑.๔งานประสานสาธารณูปโภค

ประสานกิจการประปา ประสานกิจการไฟฟ้าสาธารณะ

กระบวนการบริหารงานบุคคล

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๕ คน

(๒) จำนวนบุคคลากร พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างปัจจุบัน มีจำนวน ๓๑ คน
และส่วนราชการจำนวน ๓ ส่วน ดังนี้

ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน

- | | |
|----------------------------------|--|
| ๑. นางเพ็ญจันทร์ สิริภรณ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานอบต. ระดับกลาง) |
| ๒. นางสาวนงคราญ เกิดกรุง | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ระดับต้น) |
| ๓. นางอรชย์ สมบูรณ์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. |
| ๔. นายณรงค์ศักดิ์ วงรอด | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๕. นางสาวณฤชญา เอี่ยมโอภา | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๖. นางฉวีชาธิ์ คล้ายแจ่มเรืองกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๗. นายกมล คำแพงพล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นายสุภาพ วงศ์รอด | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน |
| ๙. นางสาวอิต สุริยงค์ | ครูผู้ดูแลเด็ก |
| ๑๐. นางสาวสายใจ คมกฤษ | ครูผู้ดูแลเด็ก |

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑๑. นางบังอร บุญเถื่อน | เจ้าพนักงานธุรการ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | |
| ๑๒. นายอาทิตย์ ชุ่มจิต | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๓. นายประสาทพร อ่างทอง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๑๔. นายบำรุง บุญเถื่อน | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๑๕. นางฉันทนา แก่นจันทร์ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก |

ประเภททั่วไป

- | | |
|----------------------------|-------------------|
| ๑๖. นายณรงค์ชัย แสงปรารงค์ | นักรการ |
| ๑๗. นางสุรินทร์ ชัยพิพัฒน์ | คนงานทั่วไป |
| ๑๘. - ว่าง - | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๑๙. - ว่าง - | พนักงานประจำรถขยะ |
| ๒๐. - ว่าง - | พนักงานประจำรถขยะ |

ตำแหน่งในส่วนการคลัง จำนวน ๖ คนกองคลังพนักงานส่วนตำบล

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสุบิณจพร คล้ายสุบิน | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน |
| ๒. นางสินีนางุ พัฒน์พันธ์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๓. นางสาวสมศรี ญาณมงคล | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | |
| ๔. นางสาวสิรินทิพย์ ชื่นชูจิต | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๕. นางสาวภิรมย์รัตน์ พ่วงแก้ว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๖. นางสาวมะลิ วิลัยรัตน์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

ตำแหน่งในส่วนโยธา จำนวน ๕ คนกองช่างพนักงานส่วนตำบล

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| ๑. นายสุขสันต์ หลีกดี | ผู้อำนวยการกองช่าง |
|-----------------------|--------------------|

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|---------------------|---------------|
| ๑. นายสมคิด อังกาบ | พนักงานสูบน้ำ |
| ๒. นายสมหมาย สุ่มดี | พนักงานสูบน้ำ |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. นายอำนาจ ด้วงคง | ผู้ช่วยนายโยธา |
| ๒. นางสาวนฤนันท์ เจอมิ่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย (Authority)

ตามที่ได้มีพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (รวมแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ขึ้นใช้บังคับ เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่สำคัญ ดังนี้

*** อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๖, ๖๗ และ ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนี้**

ก. มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

ข. มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูล

ฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๗) คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ

ท้องถิ่น

ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

ค. มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

(๒) ให้น้ำและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๓) ให้น้ำและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

(๔) ให้น้ำและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(๕) ให้น้ำและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

(๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑๐) ให้น้ำตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

- (๑๑) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

*** อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้**

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้าง
- (๕) การสาธารณสุข
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม อันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสุขสถานอื่นๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๘) การควบคุมอาคาร

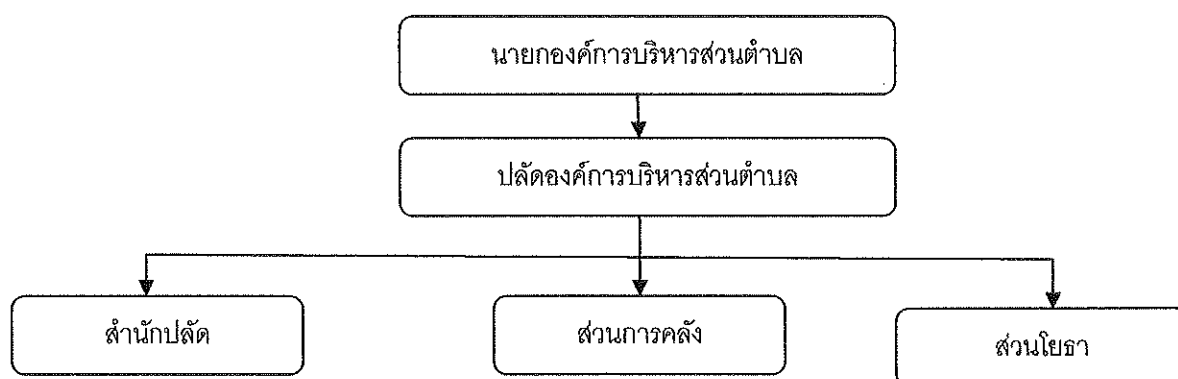
(๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกหม้อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้หากสามารถดำเนินการได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึงก็จะสามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดีอีกด้วย

๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน



๒.๓ สภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สภาพด้านบุคลากร
- สภาพด้านระบบเครือข่าย
- สภาพด้านระบบสารสนเทศ

๒.๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strength - S)

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ได้แก่ บ่อน้ำตื้น บ่อบาดาล (บ่อโยก) และสระ
๒. มีสถาบันและองค์กรในตำบลด้านการศึกษา สาธารณสุข และความปลอดภัย
๓. มีสาธารณูปโภคบริการทุกด้าน ได้แก่ ไฟฟ้า ประปา

ด้านเศรษฐกิจ

๑. เกษตรกรปลูกข้าวเป็นพืชหลักสำหรับขายเป็นรายได้และปลูกข้าวเพื่อการบริโภคและขาย
๒. เกษตรกรเกือบทุกครัวเรือนมีที่ทำกินเป็นของตนเองและมีเอกสารสิทธิ์
๓. มีแหล่งสินเชื่อและกองทุนเพื่อให้เกษตรกรกู้ไปประกอบอาชีพ
๔. เกษตรกรบางส่วนลดต้นทุนการผลิตพืช โดยการใช้อยู่อินทรีย์/ปุ๋ยชีวภาพ/ปุ๋ยพืชสด

ด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑. พื้นที่ดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนที่มีความเหมาะสมสำหรับการทำนาปลูกข้าว
๒. มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติไหลผ่าน/แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น/ระบบคลองชลประทาน บางแหล่งมีน้ำตลอดปี สามารถใช้อุปโภค ทาการเกษตรปลูกพืชในฤดูแล้งได้
๓. ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยต่อปีเหมาะกับการปลูกพืชนาปลูกข้าว
๔. มีการปรับปรุงดินด้วยการใช้อยู่อินทรีย์/สารชีวภาพ/ปุ๋ยพืชสดมากขึ้น

ด้านการบริหารจัดการ

๑. มีสมาชิกสภา อบต. เป็นตัวแทนในการติดตามผลการดำเนินงานของ อบต.
๒. ผู้นำองค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี

จุดอ่อน (Weakness – W)

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ไม่มีระบบระบายน้ำในพื้นที่เกษตร
๒. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นขาดการบำรุงรักษา ไม่สามารถใช้งานได้เต็มที่
๓. ถนน/เส้นทางคมนาคมระหว่างหมู่บ้านและพื้นที่เกษตรไม่สะดวก

ด้านเศรษฐกิจ

๑. เกษตรส่วนใหญ่ไม่ได้ทำบัญชีรายรับ – รายจ่ายในครัวเรือน
๒. รายได้/อาชีพเสริมไม่ตลอดปี/รายได้น้อยไม่เพียงพอต่อการครองชีพ
๓. เกษตรกรบางส่วนมีที่ดินทำกินไม่เพียงพอ เช่าที่ทำกินเพิ่ม
๔. เกษตรขายผลผลิตได้ราคาต่ำและไม่มีอำนาจต่อรองราคาในการจำหน่าย
๗. เกษตรกรส่วนใหญ่ใช้สารเคมีทำให้ต้นทุนการผลิตสูง
๘. ราคาปัจจัยการผลิตสูง โดยเฉพาะอัตราค่าจ้างแรงงานภาคเกษตรและสารเคมี
๙. การปลูกพืชมีแมลงและศัตรูพืชระบาด
๑๐. ขาดแคลนเงินทุน เกษตรกรต้องกู้ยืมเงินจากแหล่งต่างๆ มาทำการผลิต/มีหนี้สิน
๑๑. เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดความรู้และความสนใจด้านการพัฒนาการเกษตร เช่น การลดต้นทุนการผลิต โดยการทำปุ๋ยหมักจากวัสดุในท้องถิ่นแทนการใช้ปุ๋ยเคมี การใช้สารจากธรรมชาติ เพื่อกำจัดวัชพืชและศัตรูพืช
๑๒. เงินทุนหมุนเวียนของกองทุนชุมชนไม่เพียงพอและทั่วถึง

ด้านสังคม

๑. มีนโยบายชุมชน/ปัญหาพฤติกรรมและการศึกษาต่อของเยาวชน
๒. ขาดความสนใจในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ขาดจิตสำนึกในการรักษาแหล่งน้ำและสภาพแวดล้อม

ด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๑. มีการใช้ประโยชน์ที่ดินไม่เหมาะสม
๒. ดินขาดการบำรุงด้วยอินทรีย์วัตถุทำให้ดินเสื่อมคุณภาพ
๓. แหล่งน้ำธรรมชาติต้นเขิน ในฤดูแล้งไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้เต็มที่
๔. ประสบภัยธรรมชาติ (ภัยแล้งและภัยน้ำท่วม)

ด้านการบริหารจัดการ

๑. งบประมาณในการพัฒนามีจำกัด
๒. ขั้นตอนการปฏิบัติงานราชการซ้ำซ้อน ลำบาก
๓. เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอไม่ทันสมัย สถานที่คับแคบไม่พร้อม

ให้บริการประชาชน

๔. ถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต. ยังไม่มีความชัดเจนและท้องถิ่นยังไม่พร้อมในการรับถ่าย

โอนภารกิจ

โอกาส (Opportunity-O)

๑. รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณตามขนาดประชากร (SML) ช่วยสร้างโอกาสให้หมู่บ้านได้แก้ไขปัญหาของหมู่บ้านด้วยตนเอง
๒. รัฐบาลได้สานต่อโครงการธนาคารประชาชน เพื่อกระจายโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้ สร้างทางเลือกและลดการพึ่งพาแหล่งเงินกู้ในระบบ
๓. โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ช่วยส่งเสริมภูมิปัญญาของท้องถิ่นเป็นช่องทางใหม่ของประชาชน
๔. โครงการพักหนี้ของเกษตรกรรายย่อยและยากจน ช่วยสร้างโอกาสให้เกษตรกรได้สร้างรายได้และอาชีพที่มั่นคง
๕. การสร้างระบบประกันความเสี่ยงให้เกษตรกร เพื่อลดความเสี่ยงอันเนื่องมาจาก ผลกระทบความเสียหายจากธรรมชาติ และสร้างเสถียรภาพราคาของสินค้าเกษตรที่เป็นธรรม
๖. การเพิ่มคุณภาพของหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้อย่างอย่างไม่เป็นอุปสรรค
๗. โครงการแปลงสินทรัพย์ให้เป็นทุน เปิดโอกาสการขยายการลงทุนในภาคเกษตรกรรม
๘. โครงการแปรรูปสินค้าเพื่อการเกษตรทำให้สินค้าเกษตรมีมูลค่าเพิ่มมากขึ้น และมีช่องทางในการจำหน่ายไปสู่ตลาดนอกพื้นที่

ข้อจำกัด (Threat)

๑. ผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในประเทศและทั่วโลก ส่งผลต่อการดำรงชีวิตของประชาชน

๒. การบริหารการพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ เนื่องจากมีการดำเนินงานซ้ำซ้อนกันหลายหน่วยงาน การติดต่อประสานงานและการปฏิบัติงานมีความล่าช้า

๓. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไปตามวาระของผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายระดับจังหวัดและระดับประเทศ

๔. งบประมาณและเจ้าหน้าที่ดำเนินงานมีจำกัดและไม่เพียงพอ

๕. ภัยธรรมชาติมีผลกระทบต่อการผลิตและการพัฒนา

๒.๕ สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)

- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและการประยุกต์ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภัยคุกคาม (Threats)

- การพัฒนาบุคลากรไม่ทันกับการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศ

- การบุกรุกโจมตีระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศทั้งจากภายในและภายนอกคณะฯ

- อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์

ส่วนที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้

๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการกองเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ

๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน

๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ นโยบายด้านการระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน
๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
๓. บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทาความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยทุกงาน จะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงภาระงานประจำทุกเดือน

๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน
๒. ให้ทุกงานจัดทาสานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับหัวหน้าส่วนเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อบุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำเดือนเวียนให้บุคลากรได้ทราบทุกเดือน

๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไประบบการบริหาร และจัดการตามระบบบัญชีมาใช้

๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๒. จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม
