



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโกรกพระ

ที่ นว ๖๑๓๐๑/๒๕๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลโกรกพระ

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลโกรกพระ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งทุกส่วนราชการเพื่อแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกข้อความฉบับนี้

(นางสาวทิพวรรณ โยสะอาด)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

-เนบศรธำเนกพงษ์เมธ

(ลงชื่อ)

(นายสรเพชร อินทรโชติ)

ปลัดเทศบาลตำบลโกรกพระ


ความเห็นรองนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)

(นายไพศาล ยอดบ่อพลับ)
รองนายกเทศมนตรีตำบลโกรกพระ

ความเห็นนายกเทศมนตรี..... *เห็นชอบตามที่เสนอ และดำเนินการ*

(ลงชื่อ)


(นายอรรถกร รุ่งเจ็ดฟ้า)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกพระ



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลโกรกพระ อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามตำแหน่งและสายงานตามแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. นครสวรรค์	- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยผ่านการเห็นชอบจาก ก.ท.จ.นครสวรรค์ - มีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน
๒. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามตำแหน่งและสายงานตามแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้ - นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรากำลัง	ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงาน ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น - เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	- ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามข้อตกลงที่ทำร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข - ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป / พนักงานครูศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ปฏิบัติได้จริง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษา วินัย</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์หรือนโยบาย เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การรักษาวินัย</p>	<p>ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจ ในการบริการประชาชน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>- จัดทำประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบ มีการให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>
<p>๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง</p> <p>- การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบล โกรกพระเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อัตรากำลังมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจงาน รวมถึงสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีจำนวนพนักงาน ที่มีคนครองตำแหน่ง ครบทุกส่วนราชการ</p>	<p>ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน ตาม ประกาศหลักเกณฑ์ ในตำแหน่ง หัวหน้า ฝ่ายบริหารงานคลัง โดยวิธีการรับโอน</p>	<p>ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรง ตำแหน่งภายใน ๖๐ วัน และดำเนินการ รายงาน ก.ท.จ.นครสวรรค์ ทราบ เพื่อให้ กสส. ดำเนินการสรรหา</p>
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล</p>	<p>เพื่อให้มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตามสายงานครบถ้วน และมีความก้าวหน้า ในสายอาชีพ</p>	<p>ร้อยละของจำนวนพนักงานที่เข้ารับ การอบรมตามสายงาน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนา พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>- พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๖” ระหว่างวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบัน พัฒนาศึกษาท้องถิ่น อำเภอกลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี</p>
<p>๗. การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงาน</p>	<p>เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ที่ได้รับการอบรมตามสายงาน มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ร้อยละของจำนวนพนักงานที่เข้ารับ การอบรมตามสายงาน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนา พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>- พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๖” ระหว่างวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบัน พัฒนาศึกษาท้องถิ่น อำเภอกลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี</p>


ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - ดำเนินการยกย่องชมเชย แก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน - การนำเทคโนโลยีและสารสนเทศ ที่ทันสมัยมาใช้กับระบบการทำงาน	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และ สามารถสืบค้นข้อมูลได้ทันที	พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบายมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการ ปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประกาศยกย่อง ชมเชย แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร - ทุกส่วนราชการมีการนำระบบ เทคโนโลยีและสารสนเทศ มาใช้ เป็นฐานข้อมูลและสนับสนุนการ ปฏิบัติงานในการกิจต่างๆ	พนักงานมีความสุข มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก พร้อมทั้งมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรค

- การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ต้องมีบุคลากรเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก
- การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรที่ต้องเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสถาบันการศึกษา มีการยกเลิกการหรือเลื่อนกำหนดการฝึกอบรม โดยไม่มีกำหนด
- ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีการร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกจึงไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง
- ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กองคลัง ได้มีการประชาสัมพันธ์รับโอนแต่ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

(ลงชื่อ).....

(นายอรรถกร รุ่งเจ็ดฟ้า)
 นายกเทศมนตรีตำบลโกรกพระ