



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว

ที่ นว ๗๑๘๐๑/ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้ง สนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น


ข้อเสนอพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้




(นางสาวรัชชสุดา มาลัย)
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.ลาดยาว



(นางสุนีรัตน์ บุตรฉัตร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางสาวกุลกัลยา อุนหเศรษฐ์)
รองปลัดอบต.ลาดยาว

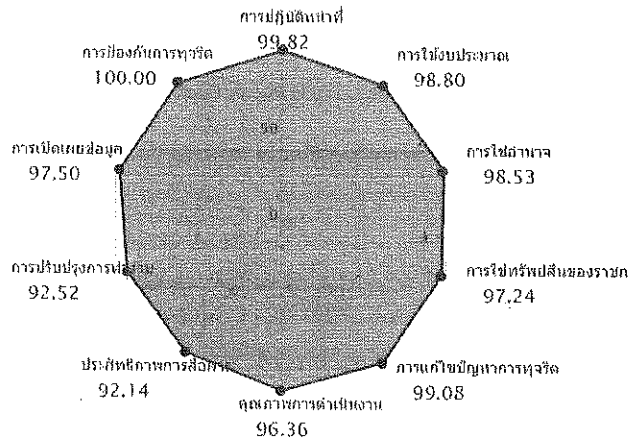
ความเห็นนายกฯ 

ตาดำรวจ 
(ประสิทธิ์ หัตถน้า)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว : ๙๗.๒๑ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๒
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๐๘
๔	การใช้งบประมาณ	๙๘.๘๐
๕	การใช้อำนาจ	๙๘.๕๓
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๒๔
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๖
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๕๒
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๑๔

ข้อ ๐๔๒

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์



แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว
อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์

ข้อ 0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณ
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานการณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณ
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลาดยาว ได้คะแนนระดับ AA ร้อยละ ๙๗.๒๑ คะแนน

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน
IIT	๓๐	๑. การปฏิบัติหน้าที่	-	๙๙.๘๒
		๒. การใช้งบประมาณ	-	๘๘.๘๐
		๓. การใช้อำนาจ	-	๙๘.๕๓
		๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๙๗.๒๔
		๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๙๙.๐๘
EIT	๓๐	๑. คุณภาพการดำเนินงาน	-	๙๖.๓๖
		๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๙๒.๑๔
		๓. การปรับปรุงการทำงาน	-	๙๒.๕๒
OIT	๔๐	๑. การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส	๙๗.๕๐
		๒. การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐

วิเคราะห์ผลประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
IIT	๓๐	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๒	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด พบว่ายังไม่มีแนวทางในการจัดการความเสี่ยง การแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขออนุญาตหรือยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
		๒.การใช้งบประมาณ	๙๘.๘๐	
		๓.การใช้อำนาจ	๙๘.๕๓	
		๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๒๔	
		๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๐๘	
EIT	๓๐	๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๖	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการทำงาน การให้บริการให้ดีขึ้น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/
		๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๑๔	
		๓.การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๕๒	
OIT	๔๐	๑.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	ผลคะแนน OIT พบว่า อบต.ต้องดำเนินการปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้มากขึ้น วางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีผลสัมฤทธิ์ / การจัดทำข้อมูลแสดงสถิติการให้บริการของหน่วยงานให้ครอบคลุม๖เดือนแรกของปีงบประมาณ
		๒.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
จากการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑)มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เม.ย.๒๕๖๖
๒)ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เม.ย.๒๕๖๖
๓)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณะชนรับทราบหลายๆช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการทุกเดือน
๔)การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติงาน/เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑.ระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานมุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ๓.การจัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เม.ย.๒๕๖๖
๕)ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการทุกเดือน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การปฏิบัติหน้าที่ คะแนน ๙๙.๘๒ %
๒. การใช้งบประมาณ คะแนน ๙๘.๘๐ %
๓. การใช้อำนาจ คะแนน ๙๘.๕๓ %
๔. การใช้ทรัพย์สิน คะแนน ๙๗.๒๔ %
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๙๙.๐๘ %

วิเคราะห์ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คะแนน ๙๗.๐๔ %

วิเคราะห์การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อที่ 1๙,1๑๖,1๒๔ ประกอบด้วย ๓ ข้อ

1๙. หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๖.๖๗

1๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๖.๖๗

1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด คะแนนที่ได้ร้อยละ ๙๕.๕๗

ข้อบกพร่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาวมีกระบวนการที่ไม่ชัดเจน ทำให้เกิดความไม่มั่นใจในการจัดการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน และควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สรุปผลการวิเคราะห์

๑.ควรส่งเสริมให้มีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒.หน่วยงานควรมีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือจัดทำช่องทางให้บุคลากรของหน่วยงานได้ร้องเรียนมายังผู้บริหารสูงสุดโดยตรง

๓.ควรส่งเสริมให้มีการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการ สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการตรวจสอบบุคลากรในความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี ให้ตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานด้วย ไม่ว่าจะเป็นหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อป้องกันการเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนองาน หรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว

๒. จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบ ข้อกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใสตรวจสอบได้

๓. กำหนดแผนอัตรากำลังให้ผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ
๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๕. หากพบว่ามีผลกระทบด้านจิตจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด
๖. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายโดยการฝักอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๗. ประกาศแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินให้ชัดเจนและสะดวก มีแนวทางที่ถูกต้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IET (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

- ๑.คุณภาพการดำเนินงาน คะแนน ๙๖.๓๖ %
- ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๙๒.๑๔ %
- ๓.การปรับปรุงการทำงาน คะแนน ๙๒.๕๒ %

วิเคราะห์ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คะแนน ๙๒.๑๔ %

วิเคราะห์การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อที่ E๑๔ ประกอบด้วย ๑ ข้อ

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด

ข้อบกพร่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาวได้ประกาศใช้คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และฉบับเพิ่มเติม และคู่มือการปฏิบัติงานในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว เจ้าหน้าที่บางท่านย้ายเข้ามาใหม่ไม่ได้ศึกษาวิธีการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน และการให้บริการที่ดีแก่ประชาชนเนื่องจากยังขาดความรู้ความเข้าใจ และปรับปรุงการทำงานให้มีความสะดวกและรวดเร็วขึ้นรวมถึงขั้นตอนและระยะเวลาทำให้เกิดข้อบกพร่องได้

สรุปผลการวิเคราะห์

๑. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน เช่น ด้านปริมาณ คุณภาพ ระยะเวลา หรือพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะของงานประเภทเดียวกัน
๒. กำหนดมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน กำหนดขั้นตอนในการบริหารกระบวนการทำงานให้บริการประชาชนได้ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานที่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. กำหนดมาตรการ แนวทางและแผนงานในการปรับปรุงงานการแก้ไขปัญหาเป็นการกำหนดวิธีการปรับปรุงงาน และเครื่องมือที่ใช้ในการปรับปรุงงาน

๒. จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย และระเบียบ ข้อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔. หากพบว่ามีการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

๖. ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อปรับปรุงระบบการทำงานมีการพัฒนางานให้ดีขึ้น

๗. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

๘. เน้นให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT (แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)

คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๙๗.๕๐ %

๒. การป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐ %

วิเคราะห์ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คะแนน ๙๗.๑๔ %

วิเคราะห์การแก้ไขปัญหการทุจริต ข้อที่ O๑๕ ประกอบด้วย ๑ ข้อ

O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

ข้อบกพร่อง การแก้ไขปัญหการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาวไม่ได้แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ ไม่ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สรุปผลการวิเคราะห์

กำหนดให้จัดทำรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติการให้บริการ ให้ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ครอบคลุมทุกด้านการบริการประชาชน

๒. การให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์

ข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุงในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาวเพื่อยกระดับการประเมินไปสู่การพัฒนาอย่างมีผลสัมฤทธิ์ สร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น


๑. ดำเนินการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

๒. เพิ่มโอกาสให้ผู้รับบริการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการให้ทั่วถึงและขั้นตอนไม่ยุ่งยากซับซ้อน

๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน
 ๔. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน
 ๕. เพิ่มช่องทางชี้แจงและตอบคำถามให้มากขึ้น
 ๖. ผู้บริหารกำกับการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้ทั่วถึง ปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ไม่บิดเบือนข้อมูล
 ๗. ดำเนินการส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
 ๘. เพื่อมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
 ๙. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ ให้เกิดความรวดเร็วมากขึ้น
 ๑๐. เพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงานการให้บริการเพิ่มขึ้น
- เพิ่มช่องทางติดต่อหรือช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



(นางสุนิรัตน์ บุตรฉัตร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางสาวรัชชสุดา มาลัย)
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.ลาดยาว



(นางสาวกุลกัลยา อุณหเศรษฐ์)
รองปลัดอบต.ลาดยาว

ความเห็นนายกฯ



ดาบตำรวจ
(ประสิทธิ์ หยัดน้ำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดยาว