



**ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

โดยมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้  
มาตรฐานทางจริยธรรมของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท  
ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จึง  
วางระเบียบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและ  
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล  
มหาโพธิ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติ  
ราชการโดยรับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างประจำ พนักงานจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างภารกิจ  
พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๕ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรักษาการตามระเบียบนี้

**หมวด ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรม**  
**ส่วนที่ ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

**ส่วนที่ ๒**  
**มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร**

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

/ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบล...

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๖ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๗ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

## หมวด ๒

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๙ กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตาม ข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

/ข้อ ๒๑ หากดำเนินการสอบสวน...



ข้อ ๒๑ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๒ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๔๒ มาบังคับใช้ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนี้เปลี่ยนแปลงไป

### หมวด ๓ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๒๐ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๖ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๗ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวรรณ ทรยศ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ



ที่ นว ๘๑๑๐๑.๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ  
๙๙ หมู่ที่ ๔ ถนนมหาโพธิ ๑ นว. ๖๐๒๓๐

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ได้จัดทำสำเนาระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐  
มาตรา ๒๗๙ มาตรา ๒๘๐ และมาตรา ๓๐๔ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลและ  
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ ใช้ยึดถือปฏิบัติรายละเอียดดังกล่าวส่งสำเนาระเบียบองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลมหาโพธิ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายละเอียดดังกล่าวที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรุณทร์ ทรงยศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาโพธิ

สำนักงานปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐-๕๖๒๑-๗๘๖๐