

แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลเมืองสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่ จะดำเนินการพัฒนา	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมินผล
			ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				
๑. พัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพสูงสุด	จำนวนครั้งที่ได้รับ การพัฒนาเฉลี่ยต่อ คนต่อปี	๑.๑ โครงการปรับปรุงความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง	✓	- ความสำเร็จของการปรับปรุง ความรู้ความสามารถและทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้าง - ร้อยละของข้าราชการที่ผ่าน การบรรจุแต่งตั้ง  - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการฝึกอบรมตาม เป้าหมาย  - ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึก อบรม	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบ ตามแบบ ที่กำหนด
		๑.๒ โครงการปฐมนิเทศพนักงาน เทศบาลที่รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่	✓				
		๑.๓ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบการ ปฏิบัติงานใหม่	✓				
		๑.๔ โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	✓				

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่ จะดำเนินการพัฒนา	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมินผล
			ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				
๒. การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนวันที่คน ต่อปีที่บุคลากร ได้รับการพัฒนา หรือเข้าร่วม กิจกรรมด้าน ส่งเสริมคุณธรรม และจิตอาสา	๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตามเป้าหมาย  - ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ  - ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตามเป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม  กองวิชาการและ แผนงาน  งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาล	ทดสอบ ตามแบบ ที่กำหนด
		๑.๒ โครงการอบรมและป้องกันการ ทุจริต	✓				
		๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	✓				

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่ จะดำเนินการพัฒนา	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมินผล
			ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				
๓. การสร้าง วัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่าง มีความสุข	จำนวนครั้งที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อ คนต่อปี	๑.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตามเป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาล	ทดสอบ ตามแบบ ที่กำหนด
		๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรโดย การฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ			