บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว

ที่ นว ๗๙๕๐๑/- วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว

เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับการทำงานให้มีความตระหนักในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว ได้ดำเนินโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้

๑. โครงการปฏิบัติธรรม

๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุ

๓. โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

๖. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง อบต.เนินกว้าว

๗. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง อบต.เนินกว้าว

ซึ่งการดำเนินโครงการดังกล่าว ได้ชี้ให้เห็นว่าการบริหารงานต่าง ๆ ตามนโยบาย และกิจกรรมเกี่ยวกับงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีความโปร่งใสและได้รับความเชื่อถือจากประชาชนภายในตำบลเป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุชาดา แก้วแดง)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

(นางกฤตยา ตังคะอารีย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นายวิรัตน์ เหล่าเขตกิจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว

(นายวิทูรย์ บุญยะเกตุ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว

(นายเจรัญ สมรอด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว

แบบการรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย **กลยุทธ์ที่ ๓** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา - การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	สัดส่วนจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข	โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข	๑. เด็กและเยาวชน ประชาชนตำบลเนินกว้าว ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ๒. เด็กและเยาวชน ประชาชนตำบลเนินกว้าว สามารถนำหลักพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างสงบสุข	-

แบบการรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย **กลยุทธ์ที่ ๓** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา - การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	สัดส่วนจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข	โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้สูงอายุ	๑. ผู้สูงอายุได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ๒. ผู้สูงอายุตำบลเนินกว้าวสามารถนำหลักพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างสงบสุข	-

แบบการรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย **กลยุทธ์ที่ ๘** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ - การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	ร้อยละของจำนวนบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเสนอชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น	โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. บุคคลผู้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒. บุคคลผู้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ทำให้องค์กรมีความเข้มแข็ง	-

แบบการรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย **กลยุทธ์ที่ ๘** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ - การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	ร้อยละของจำนวนบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเสนอชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น	โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ทำให้องค์กรมีความเข้มแข็ง	-

แบบการรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย **กลยุทธ์ที่ ๘** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ - การเชิดชูเกียรติแก่บุคคลต้นแบบในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	ร้อยละของจำนวนบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเสนอชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. ผู้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างกับประชาชนรุ่นหลัง	-

แบบการรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ **กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม - การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล	สัดส่วนจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างสงบสุข	-

แบบการรายงานผลการดำเนินงาน
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ **กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม - การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล	สัดส่วนจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเนินกว้าว สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างสงบสุข	-