

สรุปรายการที่เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม  
ประจำปี ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหลักสูตร	หมายเหตุ
๑	จ.ส.อ.ซัชชัย สุวรรณกล่อม	ปลัดเทศบาล	๔	
๒	นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง	รองปลัดเทศบาล	๕	
๓	นางบุญยวีร์ สารจุม	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	๖	
๔	นางสาวจรรุวรรณ ธีระวงศ์ไพศาล	นักทรัพยากรบุคคล	๕	
๕	นางทิพย์เนตร สมรูป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖	
๖	นางสาวจิรนนท์ คำพูล	นักพัฒนาชุมชน	๒	
๗	นายธีระพงษ์ สวัสดิ์ภาพ	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	
๘	นางเบ็ญจมาภรณ์ จินดากุล	เจ้าพนักงานทะเบียน	๑	
๙	นายหยดทิพย์ ผ่องใส	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	๑	
๑๐	นางชญาดา ลาตแดง	นักวิชาการเงินและบัญชี	๔	
๑๑	นางดาวเรือง พระจันทร์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	
๑๒	นางสาวศศิธร ขอบงดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	
๑๓	นายอภิวัฒน์ โสรกนิษฐ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๔	
๑๔	นายสุรชัย บุญสุข	นายช่างโยธา	๔	
๑๕	นางสุภาวดี พรหมริ้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	
๑๖	นางสาวศุภโรจ พัลวัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	
๑๗	นายวุฒิ ระภาพล	นักวิชาการศึกษา	๔	
๑๘	นางสาวอุทัย พวงนาค	ครู	๓	
๑๙	นายวรทัต มีโชค	ครู	๓	
๒๐	นางสาวสุชานันท์ เขมนันท์สกุล	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	

จำนวนพนักงานเทศบาล ๒๐ คน ได้รับการเข้ารับการอบรม ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ

๙๕.๐๐ %

ทะเบียนการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลนิคมปราสาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาอบรม	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๑	จ.ส.อ.ชัชชัย สุวรรณกล่อม	ปลัดเทศบาล	อบรมสัมมนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์	๒๕ ม.ค. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
			โครงการสร้างกลไกในการแก้ปัญหาความขัดแย้งการเลือกตั้ง กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งเชิงสมานฉันท์แก่เจ้าหน้าที่ฯ	๒๖ - ๒๗ ส.ค. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
๒	นายพงษ์ศักดิ์ มุ่งหามกลาง	รองปลัดเทศบาล	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดทำงบประมาณตามแนวทางที่สำนักงานประมาณกำหนด	๑๐-๑๒ มี.ค.๖๔	รร.เจริญโฮเต็ล	
			วิธีการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ	๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๖๔	รร.เจริญธานี	
๓	นางบุญยวีร์ สารจุม	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดทำงบประมาณตามแนวทางที่สำนักงานประมาณกำหนด	๑๐-๑๒ มี.ค.๖๒	รร.เจริญโฮเต็ล	
			วิธีการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ	๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๖๒	รร.เจริญธานี	

ทะเบียนการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลนิคมปราสาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาอบรม	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๔	นางสาวจรรุวรรณ ธีระวงศ์ไพศาล	นักทรัพยากรบุคคล	อบรมสัมมนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์	๒๕ ม.ค. ๖๒	รร.ทองธารินทร์	
			การบริหารงานบุคคลของ อปท.และการบันทึกข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒	๑๓ - ๑๕ มิ.ย. ๖๒	รร.ทองธารินทร์	
			การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการท้องถิ่น	๒ -๔ ส.ค. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
			การบริหารงานบุคคลของ อปท. รุ่นที่ ๒	๑ - ๗ ก.ย. ๖๔	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๕	นางทิพย์เนตร สมรูป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดทำงบประมาณตามแนวทางที่สำนักงานประมาณกำหนด	๑๐-๑๒ มี.ค.๖๔	รร.เจริญโฮเต็ล	
			อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	๘-๑๐ เม.ย. ๖๔	รร.รอยัลริเวอร์	
			วิธีการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ	๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๖๔	รร.เจริญธานี	

ทะเบียนการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลนิคมปราสาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาอบรม	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
๖	นางสาวจิรนนท์ คำพูล	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๒๒	๑๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๔	สถาบันพัฒนา บุคคลากรท้องถิ่น	
๗	นายธีระพงษ์ สวัสดิ์ภาพ	เจ้าพนักงานธุรการ	อบรมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ฯ	๑๙ - ๒๒ ก.พ. ๖๔	รร.เคอะโบนันซารี รีสอร์ท เขาใหญ่	
๘	นางเบ็ญจมาภรณ์ จินดากุล	เจ้าพนักงานทะเบียน	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ด้านคุณธรรม จริยธรรม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๙-๑๒ ก.ย. ๖๔	จังหวัดระยอง	
๙	นายหยดทิพย์ ผ่องใส	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ด้านคุณธรรม จริยธรรม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๙-๑๒ ก.ย. ๖๔	จังหวัดระยอง	
๑๐	นางชญาดา ลาดแดง	นักวิชาการเงินและบัญชี	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูล เพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นฯ	๘-๑๐ เม.ย. ๖๔	รร.รอยัลริเวอร์	
			อบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ฯ	๑๕-๑๘ มิ.ย. ๖๔	รร.เคอะลือฟท์ รีสอร์ทท	

ทะเบียนการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลนิคมปราสาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาอบรม	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
			วิธีการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ	๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๖๔	รร.เจริญธานี	
๑๑	นางดาวเรือง พระจันทร์	เจ้าพนักงานพัสดุ	อบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ฯ	๑๕-๑๘ มิ.ย. ๖๔	รร.เดอะลือฟท์ รีสอร์ท	
๑๒	นางสาวศศิธร ของงดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	
๑๓	นายอภิรักษ์ โสรกนิษฐ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านช่างฯ รุ่นที่ ๑	๕-๗ ก.พ. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
			การพัฒนาาระบบภูมิสารสนเทศน้ำระดับท้องถิ่น	๑๒ -๑๔ มิ.ย. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
๑๔	นายสุรชัย บุญสุข	นายช่างโยธา	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านช่างฯ รุ่นที่ ๒	๑๑-๑๓ ก.พ. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
๑๕	นางสุภาวดี พรหมรีว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	แนวทางการดำเนินการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงฯ	๒๒-๒๓ ม.ค. ๖๔	รร.โคราชไฮเต็ล	
๑๖	นางสาวศุภโรจ พัลวัน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อบรมสัมมนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์	๒๕ ม.ค. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
๑๗	นายวุฒิ ระภาพล	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่		สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
			การจัดทำหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย	๒๕-๒๗ ม.ค. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	

ทะเบียนการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลนิคมปราสาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลาอบรม	สถานที่อบรม	หมายเหตุ
			การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการท้องถิ่น	๒-๔ ส.ค. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
๑๘	นางสาวอุทัย พวงนาค	ครู	การจัดทำหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย	๒๕-๒๗ ม.ค. ๖๔	รร.ทองธารินทร์	
๑๙	นายวรทัต มีโชค	ครู	อบรมเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านคุณธรรมจริยธรรม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๙-๑๒ ก.ย. ๖๔	จังหวัดระยอง	
๒๐	นางสาวสุชานันท์ เขมนันท์สกุล	ครูผู้ดูแลเด็ก	อบรมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๓-๔ ก.ย. ๖๔	รร.ทองเพกา	

พนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี มีทั้งหมด  
จำนวนพนักงานทั้งหมด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
เข้ารับการอบรม ทั้งหมด

จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง  
จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง  
จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง

คิดเป็นร้อยละ ๘๕