บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก

ที่ ๒๔๒/๒๕๖๔ **วันที่** ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวมรวบข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ อีกทั้งยังสามารถกำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสถานการณ์ รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์และประมวลผลการประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก ได้รับผลการประเมินคะแนนภาพรวม มีค่าคะแนน ๘๐.๖๓ คะแนน ผลคะแนน อยู่ในระดับ B คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๐.๒๘
อันดับที่ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๖.๕๙
อันดับที่ ๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๓.๔๑
อันดับที่ ๔ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๑.๗๐
อันดับที่ ๕ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๑.๔๖
อันดับที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๗๘.๒๙
อันดับที่ ๗ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๗๕.๐๐
อันดับที่ ๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๗๔.๕๘
อันดับที่ ๙ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๗๓.๔๘
อันดับที่ ๑๐ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๗๑.๒๒

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ดังนี้

OIT หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่าง ๆ OIT – หน่วยงานควรมี Link ของ URL ที่ตรงกับองค์ประกอบด้านข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจประเมินได้ถูกต้องตามข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด O๑๗E-Service

/บันทึกข้อความ.....

บันทึกข้อความ งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก ที่ ๒๔๒/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าคะแนนรายตัวชี้วัดที่ต่ำสุด คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการแก้ไขปัญหาในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง สามารถวิเคราะห์ประเด็นปัญหาได้ดังนี้

<u>จุดบกพร่อง</u>

๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับคะแนน ๖๕.๗๗

๒. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๖๗.๙๗

๓. หน่วยงานมีการดำเนินการการเฝ้าระวังการทุจริตมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๖๙.๐๗

๔. หน่วยงานมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๖๙.๐๗

๕. หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๖๘.๐๓

๖. หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ อย่างสะดวกมากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๖๘.๐๓

๗. หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานท่านมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๖๘.๐๓

๗. หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานท่านมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง มากน้อยเพียงใด อยู่ในระดับคะแนน ๖๘.๐๓

<u>ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จึงขอให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่านปฏิบัติตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก ดังนี้

- ให้เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ตรวจสอบข้อมูลช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานเพื่อนำมาปรับปรุงข้อมูลช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย , เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรได้รับทราบอย่างชัดเจนและมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อผู้มาติดต่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างชัดเจน

/บันทึกข้อความ.....

บันทึกข้อความ งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก ที่ ๒๔๒/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น,มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น,เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน การให้บริการ มีความโปร่งใสมากขึ้น

- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษารายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดจัดเตรียมข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูลให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์หน่วยงานให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

- จัดทำ Link (E-Service) ช่องทางที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด โดยจะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)
(นางสาวพีรญา อำนวยสาร)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)
(นางสาวพีรญา อำนวยสาร)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)
(นางกันยกร วิสิทธิ์พานิช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา - ทราบ.....
.....
.....
.....

ดาบตำรวจ
(วิรัช ขันทับทิม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก

แบบลงนามรับทราบ
มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก

ข้าพเจ้า ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก ได้ศึกษาและทำความเข้าใจมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเนินขี้เหล็ก จึงได้ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติ

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
1	น.ส.กนกพร ควรคสวัสดิ์	นธ.จนง.ธุรการ	กนกพร	22 เม.ย. 64
2	นางสาวลัดดา เรืองสีดา	จ้างเหมา	ลัดดา	22 เม.ย. 64
3.	น.ส.เจมจวลี กัณเจียงงน	นักวิชาการศึกษา		22 เม.ย. 64
4	นายสุรศักดิ์ เลิศเมืองแก่ว	นธ. นายช่างโยธา		22 เม.ย. 64
5	นางสาวอัจฉรา เอมพิริยกุล	จ้างเหมา		22 เม.ย. 64
6	นส.จุฑามาศ สดุดี	นธ. เจ้าพนักงานธุรการ		22 เม.ย. 64
7.	นายอิโรม เหมือนกุล	พอ. กองช่าง		22. เม.ย. 64
8.	นางสาวพัชรา อ้านวยสาร	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการ		22 เม.ย. 64
9.	นายนพดล ประทีปพร	ผอ.กง.มธ.		22 เม.ย. 64
10	นายธุรี ดีนสวัสดิ์พนก่อ	ผู้อำนวยการกองคลัง		22 เม.ย. 64
11	นางสาวอาลิษา จันทร์กุล	นอก.ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการ		22 เม.ย. 64
12	นางสาวชญาณี คำหล	จ้างเหมา		22 เม.ย. 64
13	นางสาววาสนา ควรประพันธ์	จ้างเหมา	วาสนา	22 เม.ย. 64
14	นางสาวรื่นอนงค์ สีเกื้อน	จ้างเหมา	รื่นอนงค์	22 เม.ย. 64
15	นายนชสิรี เจียมสุวาด	ผู้ดูแลเด็ก	นชสิรี	22 เม.ย. 64
16	นางจุไรรัตน์ ล้อพล	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก		22 เม.ย. 64
17	นางสาวรัตนา ปลื้มจิตร	นธ. พนง. ป้องกันฯ		22 เม.ย. 64
18	นางสาวศิริขวัญ พจังสันต์	ผู้ดูแลเด็ก	ศิริขวัญ	22 เม.ย. 64