



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเบน  
เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลหนองเบน อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล อาศัยอำนาจตามความ ในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เทศบาลหนองเบน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

- |                            |                |
|----------------------------|----------------|
| ๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป     | จำนวน ๑๒ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๒ อัตรา  |
| ๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก     | จำนวน ๑ อัตรา  |

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และอัตราค่าตอบแทน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

/สำหรับพระภิกษุ....

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการเลือกสรรและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

**๓. ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่รับสมัครแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)**

#### **๔. การสมัครเข้ารับการเลือกสรร และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล สามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองเบน อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ในวันและเวลาราชการ)

#### **๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ไว้หลังรูปด้วย

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ซึ่งออกไม่เกินหนึ่งเดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

#### **๖. เงื่อนไขในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร**

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร เทศบาลตำบลหนองเบนอาจไม่รับสมัครให้เข้ารับการเลือกสรร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาล จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

#### **๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา สถานที่เลือกสรร**

เทศบาลตำบลหนองเบน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเบน อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ และทางเว็บไซต์ [www.nongben.go.th](http://www.nongben.go.th) ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๒๙-๖๐๙๕, ๐-๕๖๒๙-๖๐๙๗ โดยจะดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหนองเบน อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.

## ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองเบน จะดำเนินการเลือกสรรโดยคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานจ้างของเทศบาล โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือทดลองปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ประกอบกันหรือวิธีการอื่นตามความเหมาะสม

โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาล กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ
- ๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

## ๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองเบน จะประกาศรายชื่อเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำสุด ตาม ลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

เทศบาลตำบลหนองเบน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ใดขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองเบน ภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการเลือกสรรหรือผู้มีอำนาจจ้างเป็นพนักงานจ้างกำหนด
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้

## ๑๑. การจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลหนองเบน จะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ทำสัญญาจ้าง) ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่งตามความประสงค์ของเทศบาลและอัตราตำแหน่งว่าง โดยผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์กำหนด

สำหรับการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองเบนจะจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (ทำสัญญาจ้าง) โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

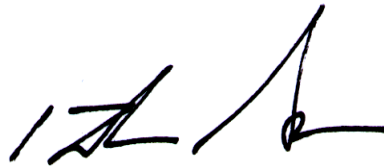
๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท

มีกำหนดระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มีการปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสมตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการและของเทศบาล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเชลงศักดิ์ อนวัช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเบน

(ภาคผนวก ก)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองเบน

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป**

**๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑๒ อัตรา**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- มีสุขภาพแข็งแรง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตรา	เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท
รวมรายรับทั้งสิ้น	เดือนละ ๑๐,๐๐๐.-บาท

**๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและ  
น้ำยาเคมีต่างๆ หรือ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทาง  
ราชการมาแล้ว

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตรา	เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท
รวมรายรับทั้งสิ้น	เดือนละ ๑๐,๐๐๐.-บาท

**๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปสำหรับ  
บุคคลที่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่นๆ  
อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมตามคณะกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มี  
ความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของคณะกรรมการกำหนด (ตามเอกสารกำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ)

- ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- มีสุขภาพแข็งแรง

/๓.มีสุขภาพจิตดี.....

๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด
๖. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ
๗. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๘. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตรา	เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท
รวมรายรับทั้งสิ้น	เดือนละ ๑๐,๐๐๐.-บาท

(ภาคผนวก ข)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองเบน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล  
ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

**รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน และลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

**ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป**

**๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป**

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง**

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง
- ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ
- ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก**

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑) ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๒ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป

๒) อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๒ - ๕ ปี) แทนบิดามารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก

๓) รับผิดชอบเป็นผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔) ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- สามารถเลี้ยงดูเด็กได้
- สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
- สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
- มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
- มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ)