

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองเบน อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองเบน อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

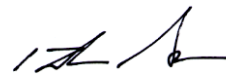
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/ วิเคราะห์
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรองอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองเบน	- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานมีความสมบูรณ์มีประสิทธิภาพ	ยังมีตำแหน่งอัตราที่ว่างจากการสรรหาแยกเป็นประเภท ดังนี้ ๑. สายอำนวยการ ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๒. สายวิชาการ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา <b>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</b> สายอำนวยการ ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กสถ.)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- <b>ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไปที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา ดังนี้</b> ๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๒ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑๒ อัตรา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๓ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๔. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - <b>ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</b> ๑. ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ อัตรา	

		<p>- ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรာ ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรာ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ อัตรา</p>	
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p>	<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๔ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองเบน ที่ ๓๑๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ คำสั่งเทศบาลตำบลหนองเบน ที่ ๑๔๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	

	<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองเบน ที่ ๒๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔</li> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหนองเบน ที่ ๓๐๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔</li> </ul>	
<p><b>๒. ด้านการพัฒนา</b></p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลฯ</li> </ul>	<p><b>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</b></p> <p>ในรอบปีที่ผ่านมามีการพัฒนาบุคลากร โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้ไม่ครอบคลุมตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากมีตำแหน่งอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
<p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ</li> </ul>		
<p>๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</li> </ul>		

<p><b>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</b></p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงานให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ ดำเนินบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มี กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p> <p>- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลกาพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามตรมผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p><b>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- ไม่มี</p>
---	---	---	--

	<p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติงานราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำประกาศนียบัตร เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานมีผลงานที่ดีเด่น ประจำปี พงศ. ๒๕๖๔</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร</p> <p>- ดำเนินการกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ได้แก่ โครงการวัดประชา รัฐ สร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๒, กิจกรรม Big cleaning day ฯลฯ</p>	
<p><b>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</b></p>	<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลหนองเบน รับผิดชอบต่อประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองเบน ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ กำชับการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย</p>	<p>- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม และรู้ระเบียบวินัย ข้าราชการมากขึ้น จากการจัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม และจากประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองเบน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</b></p> <p>- ไม่มี</p>



(ลงชื่อ).....

(นายเชลงศักดิ์ อนวัช)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเบน