



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหม้อ

๑. ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๓

๒) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใดอยู่ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนปริมาณงาน รวมไปถึงภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถจ่ายเงินงบประมาณด้านบุคลากร โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด

๓) คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลาง ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และใช้ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดภูเก็ต พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จะทำ กรอบอัตรากำลังและการกำหนดเงินไขหลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน

๒) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว๑๑๓๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๓) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์กรตระหนักและให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรในสภาวะการทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วการดำเนินงานขององค์กรจะต้องมีการวิเคราะห์ประเมินผลและกำกับติดตามสถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ดังกล่าวอาจเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ๆตัวเรา ซึ่งแบ่งได้เป็น ๒ ปัจจัยหลักๆ ได้แก่

ปัจจัยภายนอก ด้านเศรษฐกิจการเมืองเทคโนโลยีสังคมและวัฒนธรรมมีผลต่อองค์กรเป็นอย่างมาก มีการปรับเปลี่ยนนโยบายทางเศรษฐกิจมีการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรมีการไหลเข้ามาของวัฒนธรรมต่างชาติ ส่งผลให้คนในสังคมหรือองค์กรต้องปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการจัดระบบสารสนเทศที่ถูกต้องแม่นยำ ครบถ้วนและทันต่อเหตุการณ์ จึงจะสามารถตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วบนข้อมูลที่ถูกต้อง

ปัจจัยภายใน นอกจากมีปัจจัยต่างๆ ภายนอกองค์กรแล้ว ปัจจัยภายในที่เราต้องคำนึงถึง เช่น ปัจจัยด้านบุคลากร ปัจจัยด้านสารสนเทศ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ปัจจัยด้านการบัญชีและการเงิน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กร เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะเรื่องการจัดทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อน ระบบสารสนเทศด้านงานบุคลากร เป็นสิ่งที่ผู้บริหารไม่ควรจะละเลยและจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีขึ้นภายในองค์กร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหม้อ

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท.และ ก.อบต ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๓๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ กจ ,กท และ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖

๒) หนังสือ กจ. , กท. และ ก.อบต ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศ กจ. , กท. และ ก.อบต. เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖

๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๖) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. การส่งเสริมคุณธรรมเพื่อจัดบริหารจัดการธรรมาภิบาล ประกาศและข้อบังคับ

๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหม้อ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหม้อ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหม้อ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

๔) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหม้อ