

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายด้านโครงสร้าง การบริหาร	เพื่อการมอบอำนาจการตัดสินใจไปสู่ ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน เพื่อให้มี ความสะดวกรวดเร็วในด้านการบริหาร การบริการประชาชน ลดขั้นตอนใน การปฏิบัติงานและให้มีการจัดทำ แผนปฏิบัติงานประจำปีตาม ภาระหน้าที่ของงาน เพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายขององค์กรที่วางไว้	ระดับความสำเร็จของของ นโยบายด้านโครงสร้างการ บริหาร ร้อยละ ๘๐	- มีการประชุมเพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างไร ทุกองค์กร มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้ มีการสรุปผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน มีคำสั่งรักษา ราชการแทนและคำสั่งปฏิบัติราชการแทน ในกรณีที่ปลัด รองปลัด หัวหน้าส่วน ราชการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	
นโยบายด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง	เพื่อปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ และกำหนดกอง สำนักหรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ของ องค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับ ภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	- ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) ใน การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ พิจารณากรณีองค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อให้การรับโอน การให้โอน พนักงานส่วนตำบล มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	เพื่อให้มีอัตรากำลังทดแทน อัตรากำลังที่โอนย้ายหรือ ลาออก	<p>-ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นางสาววิวรรณ สุวรรณทับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เทศบาลตำบลสลกบาตร อำเภอสลกบาตร จังหวัดกำแพงเพชร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>- ให้โอน พนักงานส่วนตำบล นางสาวน้ำค้าง ตนชัยภูมิ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ อตต.ยางตาล อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>-ให้โอน พนักงานส่วนตำบล นางนพภรณ์ อินธนู ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ อตต.บ้านตึก อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดนครสวรรค์</p> <p>- ให้โอน พนักงานส่วนตำบล นางสาวมยุรา รัตนบัวพา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจังหวัดนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>- การรับโอน พนักงานเทศบาล นางสาวณิชาภา ใจหมั่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อตต.หนองปลิง อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์</p> <p>- การรับโอน พนักงานส่วนตำบล นางกมลรัตน์ บุญทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์</p> <p>- การรับโอน พนักงานครู นางปราณี หุมมาลี ครูชำนาญการ มาดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหนองปลิง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อตต.หนองปลิง อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามระเบียบและหลักเกณฑ์	เลื่อนและแต่งตั้ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงานเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	
นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้	เพื่อสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในแต่ละสายงาน	ร้อยละ ๗๐ ของความต้องการพัฒนาความรู้	ดำเนินการสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในแต่ละตำแหน่งสายงานเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	
นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ระดับความสำเร็จของดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยการส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และความสามารถตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งสายงาน และรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เพื่อนร่วมงานต่อไป	
นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งสายงาน	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าจำนวน ๑ เล่ม	ดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งสายงานและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	
นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครู ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ชี้วัด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบตามเกณฑ์คะแนน (รอบการประเมิน คือ ระหว่าง ๑ ต.ค. -๓๑ มี.ค.และ ๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย. ของทุกปี)	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายด้านสวัสดิการ และความสัมพันธ์ใน องค์กร	เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และ เลื่อนค่าตอบแทน ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ พนักงานจ้างได้เลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อน เงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน	- ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน (รอบ ๑ เม.ย.๖๔ และ ๑ ต.ค.๖๔) - คณะกรรมการประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน (รอบ ๑ เม.ย.๖๔ และ ๑ ต.ค.๖๔) - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทน (รอบ ๑ เม.ย.๖๔ และ ๑ ต.ค.๖๔) ตามเกณฑ์คะแนน ตัวชี้วัด	
นโยบายด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร แห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน ปัจจุบัน	ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงาน ในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	
นโยบายเกี่ยวกับผลผลิต หรือประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	ประกาศรายชื่อผู้มีผลการ ประเมิน ดีเด่น (๑ เม.ย. และ ๑ ตุลาคม)	การ ยกย่อง ชมเชย และสร้าง แรงจูงใจในการพัฒนาผลการ ปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ต่อไป	ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน ดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อ เป็นการ ยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานใน รอบการประเมินต่อไป	
นโยบายด้านสวัสดิการ และความสัมพันธ์ใน องค์กร	เพื่อจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี และมีความปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	สถานที่ทำงาน มีความสะอาด เรียบร้อย ร่มรื่นและปลอดภัย	- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ - อุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปลูกต้นไม้ ตัดแต่งกิ่งไม้ บริเวณโถงรอบสำนักงานเพื่อสร้าง ความร่มรื่นเป็นระเบียบและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	
นโยบายเกี่ยวกับผลผลิต หรือประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ดูแล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ขั้นตอนในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกาศประมงจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหัวข้อ มาตรฐาน จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพของ องค์กร จรรยาวิชาชีพ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ระบบบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมและขั้นตอนการลงโทษ	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบ ตามนโยบายในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	
นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	ดำเนินการจัดฝึกอบรม โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบาย/แผนการดำเนินการ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบาย/แผนการดำเนินการ เป็นอย่างดี

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ไม่มีข้อเสนอแนะ

