

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาวง  
อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาว อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	-มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ	
	๑.๒ การจัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ออกหรือโอนย้าย	-มีการดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	
	๑.๓ การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	-จัดทำเอกสารการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลทราบ	
	๑.๔ การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล -ส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรม อบรม ในหลักสูตรต่างๆ	
๒.ความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	-รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ -ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาว อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๓.๑ ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	-ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรมตามหลักสูตรต่างๆหรือหนังสือเชิญประชุม	
๔.การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-อบต.หนองตาว มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ปีละ ๒ ครั้ง	
๕.ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	๕.๑ ประชุมประจำเดือน	-ประชุมประจำเดือน ระหว่างผู้บริหารกับพนักงานของ อบต.	
๖.ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม	๖.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัย	-อบต.หนองตาว มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงานในหน่วยงาน	
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๗.๑ จัดทำประกาศและมาตรการต่างๆ	-จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน - จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ -จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินการในครั้งนี้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มีข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขต่อการดำเนินการในครั้งนี้