



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เห็นว่าเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ จึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

แนวทางการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

คำว่า “พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวด เงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

คำว่า “ลูกจ้างประจำ” หมายถึง เป็นลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำว่า “พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไป โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๔) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความประพฤติและการปฏิบัติตน

ประกอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน

๑.๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๑.๔ ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน

๑.๕ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

๒. การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๒.๑ มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

๒.๓ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้

๒.๕ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๒. การกำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือก

๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

๒) กลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๓. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จะได้รับประกาศเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมทั้งติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอำนาจ จันทร์ดวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์



คู่มือการคัดเลือก

ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้สีงห์
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำชี้แจงเกี่ยวกับการคัดเลือก	๑
๒. แนวทางการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑ - ๒
- คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก	
- การกำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ได้รับคัดเลือก	
- วิธีการคัดเลือก	
๓. ขั้นตอนการดำเนินการ	๒
๔. การมอบรางวัล	๒
๕. แบบประเมินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๓
ภาคผนวก	
- ตัวอย่างเกียรติบัตร	

๑. คำชี้แจงเกี่ยวกับการคัดเลือก

ด้วย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เห็นว่าเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ จึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. แนวทางการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่น

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

คำว่า “พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

คำว่า “ลูกจ้างประจำ” หมายถึง เป็นลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำว่า “พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไป โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๔) เป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความประพฤติและการปฏิบัติตน

ประกอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน

๑.๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๑.๔ ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน

๑.๕ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา

๒. การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๒.๑ มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

๒.๓ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้

๒.๕ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๒.๒ การกำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือก

- | | |
|--|------------|
| ๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบลดีเด่น | จำนวน ๑ คน |
| ๒) กลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น | จำนวน ๑ คน |

๒.๓ วิธีการคัดเลือก

๑) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ตามจำนวนที่กำหนด

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และดำเนินการคัดเลือกฯ

การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑) ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาคัดเลือกในเดือนกันยายน ๒๕๖๔

๓.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ

๓.๕ มอบเกียรติบัตรและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับประกาศเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมทั้งติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาการคัดเลือก
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....
สำนัก/กอง.....หน่วยงาน.....

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๑๐	
๑.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	
๑.๔ ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐	
๑.๕ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	
๒. การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)		
๒.๑ มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	๑๐	
๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน	๑๐	
๒.๓ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	
๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้	๑๐	
๒.๕ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐	

ภาคผนวก



องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

..... ตำแหน่ง

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์