ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
เรื่อง ประชาสัมพันธ์แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีนโยบายในการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีคุณธรรม จริยธรรม บริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงได้จัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

****

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงได้จัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของรัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่ง ที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต และตามที่ได้ประกาศประมวลจริยธรรม ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

สารบัญ

	หน้า
หลัก ๔ ป.	๑
หลัก ๔ พ.	๒
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
หลักการ การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม	๔
วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์	๕ - ๖
เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๗ - ๑๐
แผนปฏิบัติการ	๑๑-๑๒

หลัก ๔ ป.

“**เป็นธรรม**” หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวังให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้องและเที่ยงตรงเป็นกลาง การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตลอดรวมไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

“**โปร่งใส**” หมายถึง การดำเนินงานและการตัดสินใจที่เปิดเผยเพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคลในชาติ ทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไรและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแนวทางแก้ปัญหาในด้านต่างๆ

“**ประสิทธิภาพ**” หมายถึง มีการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนงานเพื่อให้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

“**ประหยัด**” หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นเงินภาษีอากรของประชาชน เราอยู่ได้เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้อาจกระทำได้โดยการพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแปลงวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

หลัก ๔ พ.

“**พึ่งตนเอง**” เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี (Integrity) ขยันตั้งใจทำงาน (Activeness)

“**พอดี**” เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิตและการวางตัวอย่างพอดี พอควร โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก (Relevancy) มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส (Democracy)

“**พอเพียง**” การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผล และมีความเพียงพอ ทั้งในเรื่องขอบเขตของงาน และความครบถ้วน โดยรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability) มีศีลธรรมและคุณธรรม (Morality)

“**พอใจ**” ข้าราชการพลเรือนต้องพอใจในสถานภาพของตน และเน้นความความพอใจของประชาชนจากผลงานของตน (Yield) ที่มีประสิทธิภาพ (Efficiency)

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแปลงวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘ - ๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

“**เศรษฐกิจพอเพียง**” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณ ใช้หลักวิชาการที่มีเหตุมีผล และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน โดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

-มีความตระหนักในคุณธรรม
-มีความซื่อสัตย์สุจริต
-มีความอดทน
-มีความเพียร
-ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
-ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดิน ที่ประชาชนเชื่อถือศรัทธา เป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการ ทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑.หลักการ

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีคุณธรรม จริยธรรม บริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

๒.การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เพื่อให้ทราบสถานภาพการดำเนินงานที่ผ่านมาและบริบทภายนอกต่างๆ ที่จะเปลี่ยนไปในอนาคต สำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์และทราบถึงช่องว่าง (Gap) ที่มีอยู่ระหว่างสิ่งที่ควรจะเป็นและสิ่งที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อหาทางในการอุดช่องว่างนั้นๆต่อไป ซึ่งผลการวิเคราะห์โดยเครื่องมือ SWOT สรุปได้ว่า

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
๑.เป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนกับพื้นที่สามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาของประชาชนได้รับการแก้ไข ๒.หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน	๑.มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชามากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา ๒.บุคลากรบางส่วนปรับตัวไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง ๓.บุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้น ขาดจิตสาธารณะเพื่อองค์กร ๔.การปฏิบัติงานบางครั้งขาดการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงานภายใน
โอกาส (O)	**ข้อจำกัด (T)**
๑.ประชาชนต้องการมีส่วนร่วมและตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น จึงเป็นโอกาสในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ๒.กระแสของเศรษฐกิจพอเพียงและนโยบายการปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการให้สูงขึ้น จะส่งผลให้ข้าราชการละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบยิ่งขึ้น	๑.ภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจะส่งผลต่อการดำรงชีพของข้าราชการ ที่เอื้อต่อการประพฤติมิชอบได้

ผลการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เห็นว่าประเด็นสำคัญๆที่จะต้องได้รับการพิจารณา แก้ไขและพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนกับพื้นที่ สามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาของประชาชนได้รับการแก้ไข และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ควรต้องพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ค่านิยมและกระบวนทัศน์ที่เหมาะสม และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒.เพื่อเป็นการส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กรให้มีความต่อเนื่อง ชัดเจน พร้อมกับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลักของหน่วยงานที่สำคัญ ได้แก่ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานและอาชีพ คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาขีดสมรรถนะตามสายงาน

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ การดำเนินงานจึงต้องได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้สามารถรองรับบทบาทภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในอนาคต จึงต้องเร่งพัฒนากระบวนงานที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๓.วิสัยทัศน์

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ไว้ดังนี้

“มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในศักดิ์ศรีของข้าราชการ”

๔.วัตถุประสงค์

๑.พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการพัฒนากระบวนการคิด กระบวนทางปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขแก่ส่วนรวม และการพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น รวมทั้งส่งเสริมองค์กรเป็นองค์กรที่โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต

๒.สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓.ส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งเน้นพัฒนาและให้ความสำคัญ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร

๖.เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	มาตรการ
๑.พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต	๑.มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต	๑.๑ องค์กรมีแนวทางการดำเนินการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	ไม่น้อยกว่า ๓ แนวทาง	พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงาน/ ระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
		๑.๒ จำนวนเรื่องที่มีข้อทักท้วงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	
		๑.๓ จำนวนช่องทางการร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	มาตรการ
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในองค์กร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กร ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม และความชอบธรรม	๒.๑ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
		๒.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ	ไม่มีข้อร้องเรียน	
		๒.๓ จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการ	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	
		๒.๔ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช./โครงการอบรมด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ/โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	มาตรการ
		๒.๕. จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล ๑ คน/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ๑ คน	
		๒.๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	
		๒.๗. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน	ร้อยละ ๘๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	มาตรการ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	๓.๑ กลไกหรือช่องทางที่บุคคลสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางในการตรวจสอบ /ช่องทางในการร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชยข้าราชการ
		๓.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	
		๓.๓ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงาน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือเรื่องร้องเรียน	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ สามารถแก้ไขปัญหาตามที่ประชาชนร้องทุกข์ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	

๗.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาคภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต	๑.นำแนวทางการดำเนินการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตมาใช้ในองค์กร	๑.งานที่มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง/ปี	-	สำนักงานปลัด
	๒.นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน/การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๑.ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐	-	สำนักงานปลัด
	๓.จัดให้มีช่องทางสำหรับให้บุคลากรร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.จำนวนช่องทางที่บุคลากรในองค์กรจะสามารถร้องเรียนปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		สำนักงานปลัด
๒.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในองค์กร	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมฯ ประกาศหลักเกณฑ์จริยธรรมฯ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประกาศการต่อต้านการทุจริตฯ และอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	๑. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๘๐ ไม่มีข้อร้องเรียน	- -	สำนักงานปลัด
	๒.ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เช่น -การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ -การเข้าวัด ฟังธรรมในวันสำคัญทางศาสนา -การจัดมุมหนังสือธรรมะ	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม	อย่างน้อย ๕ โครงการ/กิจกรรม/ปี	๒๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
	๔.โครงการยกช่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. จำนวนผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	จำนวน ๒ คน/ปี	-	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๕.จัดส่งข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมโครงการ ป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช./ โคงการอบรมด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ/โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
	๖.จัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	๖,๙๕๐	สำนักงานปลัด
	๗.จัดโครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	๑๙๗,๗๕๐	สำนักงานปลัด
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและ องค์กร	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจกับ ประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติ เข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติ หรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และ การปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผล ประโยชน์ของทางราชการ	จำนวนครั้งที่ให้ความรู้ ความเข้าใจกับประชาชน	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	-	ทุกส่วน ราชการ ของอบต.ไผ่ สิงห์
	๒.เพิ่มช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.จำนวนช่องทางที่บุคคล ภายนอกสามารถเข้ามามี ส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	-	สำนักงานปลัด
	๓.เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ ผลการดำเนินงานส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	-	สำนักงานปลัด