



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้สิงห์
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๖	เบิกจ่าย จริง	ตาม นโยบาย	ไม่เป็นไป ตามนโยบาย	แล้ว เสร็จ	
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน									
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับเพิ่ม ตำแหน่ง เพื่อรองรับ ภารกิจ ขององค์การ บริหารส่วนตำบล	อบต.ไผ่สิงห์ ได้ประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด นครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย.๖๕ ตั้งนี้ สำนักปลัด -ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) ๑ อัตรา -กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา มีผลตั้งแต่ ๗ ธ.ค.๖๕ เป็นต้นไป	-	-			/	-
๒. นโยบายการสรรหาคandidatesคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน									
๑	การประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	การดำเนินการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน ตามกรอบโครงสร้างและ อัตรากำลัง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตำแหน่ง ที่ว่างครบทุกตำแหน่ง	๑. อบต.ไผ่สิงห์ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ตำแหน่ง	-	-			/	ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีตำแหน่งว่าง ๖ ตำแหน่ง จึงทำให้ขาดบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม นโยบาย	ไม่เป็นไป ตามนโยบาย	แล้ว เสร็จ	
๒. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (ต่อ)									
			<u>สังกัด กองช่าง</u> ๑) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ๒) นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา ๓) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา <u>สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน</u> ๑) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่ง นิตกร เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ๓. อบต.ไผ่สิงห์ ได้ร้องขอให้ กสภ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒) ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก						
๒	ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์		อบต.ไผ่สิงห์ ประกาศรับสมัครบุคคล ทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง ของอบต.ไผ่สิงห์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ประกาศ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	-			/	-

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข	
				ข้อบัญญัติปี ๒๕๖๖	เบิกจ่ายจริง	ตามนโยบาย	ไม่เป็นไปตามนโยบาย	แล้วเสร็จ		
๓. นโยบายการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร										
๑	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ เป็นสำคัญ	๑. อบต.ไผ่สิงห์ ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒) ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ๒. อบต.ไผ่สิงห์ ได้ดำเนินการบรรจุพนักงานจ้างทั่วไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ม.ค.๖๖	-	-	-	-	/	/	ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒) ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร										
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖๒ จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม	๑. อบต.ไผ่สิงห์ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ คติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม	๑๔๐,๐๐๐	๒๒,๔๖๐	/				-

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๖	เบิกจ่าย จริง	ตาม นโยบาย	ไม่เป็นไป ตามนโยบาย	แล้ว เสร็จ	
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)									
			<p>โดยมีบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. นายไพรัตน์ สวางษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๒. นางสาวอุบลวรรณ คำนวนสินธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๓. นางสาวศรัญพร ลัยวรรณ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการ บันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ในรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กทม.</p> <p>๔. นางสาวหทัยหนึ่ง นำบุรณะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมงานด้าน พัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะรุ่นที่ ๙ ระหว่าง วันที่ ๒๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท เขตบางพลัด กรุงเทพฯ</p>						

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๖	เบิกจ่าย จริง	ตาม นโยบาย	ไม่เป็นไป ตามนโยบาย	แล้ว เสร็จ	
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)									
๒	อบต.จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้บุคลากรในสังกัด	อบต.จัดโครงการอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อบต.ไฟสีงห์ ได้จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค.๖๖ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	-	-			/	-
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
๑	จัดบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน	จัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน -รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) ภายในเดือน ต.ค.๖๕ -รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖) ภายในเดือน เม.ย.๖๖	๑. อบต.ไฟสีงห์ ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ -รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) เมื่อวันที่ ๓ ต.ค.๖๕ -รอบที่ ๒ (๑ มี.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖) เมื่อวันที่ ๓ เม.ย.๖๖ -องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)	-	-			/	-

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๖	เบิกจ่าย จริง	ตาม นโยบาย	ไม่เป็นไป ตามนโยบาย	แล้ว เสร็จ	
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)									
			<p>การจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง</p> <p>-รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) เมื่อวันที่ ๕ ต.ค.๖๕</p> <p>-รอบที่ ๒ (๑ มี.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖) เมื่อวันที่ ๓ เม.ย.๖๖</p> <p>-องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐)</p>						
๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน									
๑	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของ อบต.ไผ่สิงห์	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๓ หลักเกณฑ์	๑. อบต.ไผ่สิงห์ ได้ออกประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้ (๑) ประกาศการกำหนดนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕	-	-			/	-

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๖	เบิกจ่าย จริง	ตาม นโยบาย	ไม่เป็นไป ตามนโยบาย	แล้ว เสร็จ	
๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน(ต่อ)									
			(๒) ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ลงวันที่ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ (๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ (๔) ประกาศใช้แผนการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ลงวันที่ ๒๐ ต.ค.๖๕						
			๒. อบต.ไผ่สิงห์ ได้จัดทำ แนวปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลด ความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทา และเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ของอบต.ไผ่สิงห์	-	-			/	-
๒	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบวินัย		๑. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ วินัยและการรักษาวินัย และ แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ	-	-			/	-

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๖	เบิกจ่าย จริง	ตาม นโยบาย	ไม่เป็นไป ตามนโยบาย	แล้ว เสร็จ	
๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน (ต่อ)									
			๒. จัดทำแผนพบปะประชาสัมพันธ์ แนวทางการลงโทษทางวินัยของ ข้าราชการ และแจ้งเวียนให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบและถือ ปฏิบัติ	-	-			/	-
๓	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. วันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ อบต.ไผ่สิงห์ ได้จัดกิจกรรมกล่าวปฏิญาณตน ต่อต้านการคอร์รัปชัน และร่วมกัน แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการ ต่อต้านการคอร์รัปชัน ณ ห้องประชุม อบต.ไผ่สิงห์ ๒. วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๖ อบต.ไผ่สิงห์ จัดโครงการอบรมเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมและ จริยธรรมข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติราชการ และแนวปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของ อบต.ไผ่สิงห์ ณ ห้องประชุม อบต.ไผ่สิงห์	-	-			/	-
				-	-			/	-

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยงปัญหา/อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๖	เบิกจ่าย จริง	ตาม นโยบาย	ไม่เป็นไป ตามนโยบาย	แล้ว เสร็จ	
๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ									
๑	จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพและเผยแพร่ ให้พนักงานส่วนตำบล ทราบ	อบต.ไผ่สิงห์ ได้ดำเนินการจัดทำ คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ในองค์กรได้รับทราบถึง ความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ตน นั้นได้ปฏิบัติงานอยู่ เพื่อกระตุ้น ให้เกิดการพัฒนาตนเองเพื่อนำไป สู่ความสำเร็จในอาชีพ	-	-			/	-
๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต									
๑	การจัดสวัสดิการ ตามที่กฎหมายกำหนดให้กับ บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	ตั้งข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการ จัดสวัสดิการ ที่นอกเหนือจาก เงินเดือน ให้กับบุคลากร ในสังกัดหน่วยงาน	อบต.ไผ่สิงห์ ได้ตั้งข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ให้กับ บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน ได้แก่ -เงินสวัสดิการช่วยเหลือบุตร -ค่าเช่าบ้าน -เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๔๖๕,๘๐๐	๒๔๓,๑๗๐	/			-
๒	การรักษาสภาพแวดล้อม ในการทำงานและบรรยากาศ ที่สนับสนุนให้บุคลากร มีความสุข พึงพอใจ และ มีแรงจูงใจในการทำงาน	จัดโครงการพัฒนาและ ปรับปรุงสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน (๕ ส.)	อบต.ไผ่สิงห์ ได้จัดโครงการพัฒนา และปรับปรุงสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน (๕ ส.) เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและ สถานที่ทำงาน	-	-	/			-