บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์.....
ที่.....นว ๘๐๓๐๑/-.....วันที่.....๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒.....
เรื่อง.....แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ.....

แจ้ง บุลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ทุกท่าน

ด้วยคณะทำงานจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้) โดยมีวัตถุประสงค์ หลายประการ เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและ

เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นั้น

จึงแจ้งมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

/ทราบ/ถือปฏิบัติ.....

-ทราบ/ถือปฏิบัติ

นายธรรมรัตน์ เกษตรธรรม

นางสาวนารีรัตน์ มะโนปา

สำนักงานปลัด

ส.อ.สรรเสริญ เนียมนัด

นางกิตติยา แหลมแก้ว

นางสาวยุพา บูชาวัง

นายนัทวุฒิ ผกาแดง

นายนฤนาท คล้ายแจ้ง

นายภาสกรณ์ จันทร์ดวง

นายเจษฎา บัวผัน

นายมาโนช แซ่กวาง

นายศิริรัตน์ ปานอ่วม

นายยุรนันท์ อำภาภรณ์

นางสาวสุจิตรา อ่องละออ

นางสาวศรัญพร ลัยวรรณ์

นางสาวสิพัชร์ตา ร่านแผ้ว

นางวิฑูร คล้ายนิ่ม

นางสมหมาย ศรีเพ็ง

กองคลัง

นายไพรัตน์ สาวงษ์

นางสาวหทัยหนึ่ง ริมพานิช

นางสาวพรทิพย์ คล้ายแจ้ง

นางสาวสุพัตรา ชักนำ

นางสาวธนิษฐา นิพัฒน์

นางสาวญาณภัทร มวลชัยภูมิ

นางสาวรัชนี ศรีสิทธิการ

นางสาวอริสา สังข์ทอง

กองช่าง

นายชัยวัฒน์ โตล่ำ

นายเปรม มฤควงศ์

นางสาวนภัสสร ศรีวิภาค

/บันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ.....

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ นว ๘๐๓๐๑/ว ๕๗๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
หมู่ที่ ๔ ตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๒๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

เรียน กำนันและผู้ใหญ่บ้านตำบลไผ่สิงห์ ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสและยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

สำนักงานปลัด อบต.
โทรศัพท์ : ๐๕๖-๐๐๙๖๕๖ ต่อ ๑

(ลงชื่อ).....ปลัด อบต.
(ลงชื่อ).....รองปลัด อบต.
(ลงชื่อ).....ผู้ทาน
(ลงชื่อ).....ผู้ร่าง/ผู้พิมพ์

หลักฐานการรับหนังสือ ที่ นว ๘๐๓๐๑/ว ๕๗๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

รายชื่อกำนันและผู้ใหญ่บ้านตำบลไผ่สิงห์

ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ (รับแทน)
นางเฉลา พูลสวัสดิ์	กำนันตำบลไผ่สิงห์		
นางธัญพร รัศมีเดือน	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑		
นางพลอย ทองเพ็ชร	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒		
นายชูชาติ ใบสนธิ์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓		
น.ส.มนัสวรรณ ลอเจริญ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔	-	
นายไพรัช เรืองศาล	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕	-	
นายเจริญ ปั้นสุข	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖	-	
นายเอนก ปานอ่วม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗		
นายพิชัย บุญโชติ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘		
นางสาวน้ำผึ้ง สมบุญ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙		

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
เรื่อง ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เห็นควรประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้จัดทำขึ้นเพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

"ประมวลจริยธรรม" หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

"ข้าราชการ"หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

"คณะกรรมการจริยธรรม" หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓
จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ จรรยาบรรณต่อวิชาชีพครู

จรรยาบรรณต่อตนเอง

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องมีวินัยในตนเอง พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ

จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ

(๓) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริม ให้กำลังใจแก่ศิษย์และผู้รับบริการ ตามบทบาทหน้าที่โดยเสมอหน้า

(๔) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ ทักษะ และนิสัยที่ถูกต้องดีงามแก่ศิษย์และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๕) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ

(๖) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์และสังคมของศิษย์และผู้รับบริการ

(๗) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ต้องให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ

จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ

(๘) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

จรรยาบรรณต่อสังคม

(๙) ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา พึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

(๗) ดำเนินการอื่นตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองจำนวนสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๓๐ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติทางอื่นๆ ตามที่เห็นสมควรตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมและแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดและคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารส่วนท้องถิ่นและผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์.....

ที่.....นว ๘๐๓๐๑/-.....วันที่.....๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

แจ้ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖. พึงนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

-ทราบ/ถือปฏิบัติ
นายธรรมรัตน์ เกษตรธรรม
นางสาวนารีรัตน์ มะโนปา

สำนักงานปลัด
ส.อ.สรรเสริญ เนียมนัด
นางกิตติยา แหลมแก้ว
นางสาวยุพา บูชาวัง
นายนัทวุฒิ ผกาแดง
นายนฤนาท คล้ายแจ้ง
นายภาสกรณ์ จันทร์ดวง
นายเจษฎา บัวผัน
นายมาโนช แช่กวาง
นายศิริรัตน์ ปานอ่วม
นายยุรนันท์ อำภาภรณ์
นางสาวสุจิตรา อ่องละออ
นางสาวศรัญพร ลัยวรรณ์
นางสาวสิพัชร์ตา ร่านแผ้ว
นางวิฑูร คล้ายนิ่ม
นางสมหมาย ศรีเพ็ง

กองคลัง
นายไพรัตน์ สาวงษ์
นางสาวหทัยหนึ่ง ริมพานิช
นางสาวพรทิพย์ คล้ายแจ้ง
นางสาวสุพัตรา ชักนำ
นางสาวธนิษฐา นิพัฒน์
นางสาวญาณภัทร มวลชัยภูมิ
นางสาวรัชนี ศรีสิทธิการ
นางสาวอริสา สังข์ทอง

กองช่าง
นายชัยวัฒน์ โตล่ำ
นายเปรม มฤควงศ์
นางสาวนภัสสร ศรีวิภาค

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของรัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และตามที่ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ยึดถือเป็นหลักการหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เพื่อเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖. พึงนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์.....
ที่.....นว ๘๐๓๐๑/-.....วันที่.....๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒.....
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

เรียน รองนายก อบต. / เลขานุการ นายก อบต. และเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ทุกท่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้)

โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ เรื่องทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่ว่าโดยทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชั่น ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบ

ข้อ ๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จะตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์หรืออาจเกิดผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติ มิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น

ข้อ ๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นและการให้หรือรับสินบน เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือ การทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือเอกชน

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

-ทราบ/ถือปฏิบัติ-

นายประยูร สิงห์เรือง
นางสำรวย พิมพากรณ์

นายสมบัติ แซ่ลอ

-ทราบ/ถือปฏิบัติ

นายธรรมรัตน์ เกษตรธรรม

นางสาวนารีรัตน์ มะโนปา

สำนักงานปลัด

ส.อ.สรรเสริญ เนียมนัด

นางกิตติยา แหลมแก้ว

นางสาวยุพา บูชาวัง

นายนัทวุฒิ ผกาแดง

นายนฤนาท คล้ายแจ้ง

นายภาสกรณ์ จันทร์ดวง

นายเจษฎา บัวผัน

นายมาโนช แซ่กวาง

นายศิริรัตน์ ปานอ่วม

นายยุรนันท์ อำภาภรณ์

นางสาวสุจิตรา อ่องละออ

นางสาวศรัญพร ลัยวรรณ์

นางสาวสิพัชร์ตา ร่านแผ้ว

นางวิฑูร คล้ายนิ่ม

นางสมหมาย ศรีเพ็ง

กองคลัง

นายไพรัตน์ สาวงษ์

นางสาวหทัยหนึ่ง ริมพานิช

นางสาวพรทิพย์ คล้ายแจ้ง

นางสาวสุพัตรา ชักนำ

นางสาวธนิษฐา นิพัฒน์

นางสาวญาณภัทร มวลชัยภูมิ

นางสาวรัชนี ศรีสิทธิการ

นางสาวอริสา สังข์ทอง

กองช่าง

นายชัยวัฒน์ โตล่ำ

นายเปรม มฤควงศ์

นางสาวนภัสสร ศรีวิภาค

/บันทึกข้อความ แจ้งเวียน แนวทางปฏิบัติตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น.....

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

****

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตลอดจนการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

อาศัยอำนาจตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินพ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับกับ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ (รวมเรียกว่า “บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์”)

ข้อ ๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ เรื่องทุจริตคอร์รัปชั่นไม่ว่าโดยทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบ

ข้อ ๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จะตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ หรืออาจเกิดผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติ มิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น

ข้อ ๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่า การทุจริตคอร์รัปชั่นและการให้หรือรับสินบน เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือ การทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือเอกชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์.....

ที่.....นว ๘๐๓๐๑/-.....วันที่.....๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง จรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

แจ้ง เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีความประพฤติสำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๒. เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิศรีและ ส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ เกียรติฐานะของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป

ซึ่งได้กำหนด จรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน และจรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคมไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบพร้อมนี้)

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

-ทราบ/ถือปฏิบัติ
นายธรรมรัตน์ เกษตรธรรม
นางสาวนารีรัตน์ มะโนปา

สำนักงานปลัด
ส.อ.สรรเสริญ เนียมนัด
นางกิตติยา แหลมแก้ว
นางสาวยุพา บูชาวัง
นายนัทวุฒิ ผกาแดง
นายนฤนาท คล้ายแจ้ง
นายภาสกรณ์ จันทร์ดวง
นายเจษฎา บัวผัน
นายมาโนช แซ่กวาง
นายศิริรัตน์ ปานอ่วม
นายยุรนันท์ อำภาภรณ์
นางสาวสุจิตรา อ่องละออ
นางสาวศรัญพร ลัยวรรณ์
นางสาวสิพัชร์ตา ร่านแผ้ว
นางวิฑูร คล้ายนิ่ม
นางสมหมาย ศรีเพ็ง

กองคลัง
นายไพรัตน์ สาวงษ์
นางสาวหทัยหนึ่ง ริมพานิช
นางสาวพรทิพย์ คล้ายแจ้ง
นางสาวสุพัตรา ชักนำ
นางสาวธนิษฐา นิพัฒน์
นางสาวญาณภัทร มวลชัยภูมิ
นางสาวรัชนี ศรีสิทธิการ
นางสาวอริสา สังข์ทอง

กองช่าง
นายชัยวัฒน์ โตล่ำ
นายเปรม มฤควงศ์
นางสาวนภัสสร ศรีวิภาค

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

****

โดยที่ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาตำบล สังคม ประเทศชาติ รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีความประพฤติสำนึกในหน้าที่ สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจน ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น จงสมควรให้มี ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ ไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณเกียรติฐานะของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ไว้ โดยต่อไปนี้

จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๑ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ข้อ ๒ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ กลุ่มงานของตน ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชน จะให้กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้ว และทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัยแล้ว ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์.....

ที่.....นว ๘๐๓๐๑/-.....วันที่.....๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แจ้ง เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้จัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

-ทราบ/ถือปฏิบัติ
นายธรรมรัตน์ เกษตรธรรม
นางสาวนารีรัตน์ มะโนปา

สำนักงานปลัด
ส.อ.สรรเสริญ เนียมนัด
นางกิตติยา แหลมแก้ว
นางสาวยุพา บูชาวัง
นายนัทวุฒิ ผกาแดง
นายนฤนาท คล้ายแจ้ง
นายภาสกรณ์ จันทร์ดวง
นายเจษฎา บัวผัน
นายมาโนช แซ่กวาง
นายศิริรัตน์ ปานอ่วม
นายยุรนันท์ อำภาภรณ์
นางสาวสุจิตรา อ่องละออ
นางสาวศรัญพร ลัยวรรณ์
นางสาวสิพัชร์ตา ร่านแผ้ว
นางวิฑูร คล้ายนิ่ม
นางสมหมาย ศรีเพ็ง

กองคลัง
นายไพรัตน์ สาวงษ์
นางสาวหทัยหนึ่ง ริมพานิช
นางสาวพรทิพย์ คล้ายแจ้ง
นางสาวสุพัตรา ชักนำ
นางสาวธนิษฐา นิพัฒน์
นางสาวญาณภัทร มวลชัยภูมิ
นางสาวรัชนี ศรีสิทธิการ
นางสาวอริสา สังข์ทอง

กองช่าง
นายชัยวัฒน์ โตลำ
นายเปรม มฤควงศ์
นางสาวนภัสสร ศรีวิภาค

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ นว ๘๐๓๐๑/ว ๕๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
หมู่ที่ ๔ ตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๒๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน กำนันและผู้ใหญ่บ้านตำบลไผ่สิงห์ ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้จัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนไผ่สิงห์ มีแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

สำนักงานปลัด อบต.
โทรศัพท์ ๐๕๖-๐๐๙๖๕๖ ต่อ ๑

(ลงชื่อ).....ปลัด อบต.
(ลงชื่อ).....รองปลัด อบต.
(ลงชื่อ).....ผู้ทาน
(ลงชื่อ).....ผู้ร่าง/ผู้พิมพ์

หลักฐานการรับหนังสือ ที่ นว ๘๐๓๐๑/ว๕๗๕ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายชื่อกำนันและผู้ใหญ่บ้านตำบลไผ่สิงห์

ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ (รับแทน)
นางเฉลา พูลสวัสดิ์	กำนันตำบลไผ่สิงห์		
นางธัญพร รัศมีเดือน	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑		
นางพลอย ทองเพ็ชร	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒		
นายชูชาติ ใบสนธิ์	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓		
น.ส.มนัสวรรณ ลอเจริญ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔	-	
นายไพรัช เรืองศาล	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕	-	
นายเจริญ ปั้นสุข	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖	-	
นายเอนก ปานอ่วม	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗		
นายพิชัย บุญโชติ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘		
นางสาวน้ำผึ้ง สมบุญ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙		

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีนโยบายในการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีคุณธรรม จริยธรรม บริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงได้จัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

****

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงได้จัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนวย จันทร์ดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของรัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่ง ที่จะสนองเจตนารมณ์ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต และตามที่ได้ประกาศประมวลจริยธรรม ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ นั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อให้มีระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

สารบัญ

	หน้า
หลัก ๔ ป.	๑
หลัก ๔ พ.	๒
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
หลักการ การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม	๔
วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์	๕ - ๖
เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๗ - ๑๐
แผนปฏิบัติการ	๑๑-๑๒

หลัก ๔ ป.

"เป็นธรรม" หมายถึง การปฏิบัติอย่างระมัดระวังให้ทุกอย่างเป็นไปอย่างถูกต้องและเที่ยงตรงเป็นกลาง การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตลอดรวมไปถึงการรับฟังและการจัดการกับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยอำนวยความสะดวกให้เกิดความเสมอภาคต่อประชาชนทุกกลุ่ม

"โปร่งใส" หมายถึง การดำเนินงานและการตัดสินใจที่เปิดเผยเพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคคลในชาติ ทั้งนี้รวมถึงส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้ประชาชนรู้และเข้าใจวิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงานว่าเป็นอย่างไรและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการปรึกษาหารือร่วมกันในการวางแนวทางแก้ปัญหาในด้านต่างๆ

"ประสิทธิภาพ" หมายถึง มีการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในกระบวนงานเพื่อให้ผลผลิตที่มีคุณภาพและปริมาณเพิ่มขึ้น

"ประหยัด" หมายถึง การปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า กล่าวคือ การตระหนักไว้อยู่เสมอว่าสิ่งที่ปฏิบัติและการดำเนินการนั้นเป็นเงินภาษีอากรของประชาชน เราอยู่ได้เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้อาจกระทำได้โดยการพิจารณาในเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างปัจจัยนำเข้ากับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความคุ้มค่าของแผนงาน

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแปลงวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

หลัก ๔ พ.

"พึ่งตนเอง" เป็นข้าราชการที่สามารถพึ่งตนเองในการทำงานและการใช้ชีวิต เน้นให้การรับราชการมีความเป็นมืออาชีพ ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี (Integrity) ขยันตั้งใจทำงาน (Activeness)

"พอดี" เป็นข้าราชการที่ต้องทำงาน ใช้ชีวิตและการวางตัวอย่างพอดี พอควร โดยยึดหลักความเหมาะสม สามารถปรับตัวได้ทันโลก (Relevancy) มีจิตใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย ยอมรับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส (Democracy)

"พอเพียง" การทำงานของข้าราชการจะต้องครอบคลุมหลักความรอบคอบ มีเหตุผล และมีความเพียงพอ ทั้งในเรื่องขอบเขตของงาน และความครบถ้วน โดยรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability) มีศีลธรรมและคุณธรรม (Morality)

"พอใจ" ข้าราชการพลเรือนต้องพอใจในสถานภาพของตน และเน้นความความพอใจของประชาชนจากผลงานของตน (Yield) ที่มีประสิทธิภาพ (Efficiency)

ที่มา : การประชุมเชิงปฏิบัติการ การแปลงวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสู่การปฏิบัติวันที่ ๘ - ๙ มกราคม ๒๕๕๐ ณ สโมสรทหารบก

คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

"เศรษฐกิจพอเพียง" เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย มาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกและสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลางที่พอประมาณ ใช้หลักวิชาการที่มีเหตุมีผล และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน โดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วย

-มีความตระหนักในคุณธรรม
-มีความซื่อสัตย์สุจริต
-มีความอดทน
-มีความเพียร
-ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
-ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดิน ที่ประชาชนเชื่อถือศรัทธา เป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการแผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการ ทำงานด้วยความตระหนักในหลักธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑.หลักการ

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีคุณธรรม จริยธรรม บริหารจัดการและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

๒.การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เพื่อให้ทราบสถานภาพการดำเนินงานที่ผ่านมาและบริบทภายนอกต่างๆ ที่จะเปลี่ยนไปในอนาคต สำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์และทราบถึงช่องว่าง (Gap) ที่มีอยู่ระหว่างสิ่งที่ควรจะเป็นและสิ่งที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อหาทางในการอุดช่องว่างนั้นๆต่อไป ซึ่งผลการวิเคราะห์โดยเครื่องมือ SWOT สรุปได้ว่า

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
๑.เป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนกับพื้นที่สามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาของประชาชนได้รับการแก้ไข ๒.หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน	๑.มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชามากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา ๒.บุคลากรบางส่วนปรับตัวไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง ๓.บุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้น ขาดจิตสาธารณะเพื่อองค์กร ๔.การปฏิบัติงานบางครั้งขาดการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงานภายใน
โอกาส (O)	**ข้อจำกัด (T)**
๑.ประชาชนต้องการมีส่วนร่วมและตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น จึงเป็นโอกาสในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ๒.กระแสของเศรษฐกิจพอเพียงและนโยบายการปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการให้สูงขึ้น จะส่งผลให้ข้าราชการละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบยิ่งขึ้น	๑.ภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจะส่งผลต่อการดำรงชีพของข้าราชการ ที่เอื้อต่อการประพฤติมิชอบได้

ผลการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เห็นว่าประเด็นสำคัญๆที่จะต้องได้รับการพิจารณา แก้ไขและพัฒนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เป็นหน่วยงานที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชนกับพื้นที่ สามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาของประชาชนได้รับการแก้ไข และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ควรต้องพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ค่านิยมและกระบวนทัศน์ที่เหมาะสม และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒.เพื่อเป็นการส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กรให้มีความต่อเนื่อง ชัดเจน พร้อมกับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลักของหน่วยงานที่สำคัญ ได้แก่ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานและอาชีพ คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาขีดสมรรถนะตามสายงาน

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ การดำเนินงานจึงต้องได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้สามารถรองรับบทบาทภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในอนาคต จึงต้องเร่งพัฒนากระบวนงานที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๓.วิสัยทัศน์

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ไว้ดังนี้

"มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในศักดิ์ศรีของข้าราชการ"

๔.วัตถุประสงค์

๑.พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการพัฒนากระบวนการคิด กระบวนทางปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขแก่ส่วนรวม และการพัฒนาจิตใจให้สูงขึ้น รวมทั้งส่งเสริมองค์กรเป็นองค์กรที่โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต

๒.สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓.ส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งเน้นพัฒนาและให้ความสำคัญ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร

๖.เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	มาตรการ
๑.พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต	๑.มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต	๑.๑ องค์กรมีแนวทางการดำเนินการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	ไม่น้อยกว่า ๓ แนวทาง	พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงาน/ ระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
		๑.๒ จำนวนเรื่องที่มีข้อทักท้วงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานจากหน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	
		๑.๓ จำนวนช่องทางการร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	มาตรการ
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร และเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในองค์กร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กร ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม และความชอบธรรม	๒.๑ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
		๒.๒ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการ	ไม่มีข้อร้องเรียน	
		๒.๓ จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการ	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	
		๒.๔ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช./โครงการอบรมด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ/โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	มาตรการ
		๒.๕. จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล ๑ คน/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ๑ คน	
		๒.๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	
		๒.๗. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน	ร้อยละ ๘๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	มาตรการ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	๓.๑ กลไกหรือช่องทางที่บุคคลสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางในการตรวจสอบ /ช่องทางในการร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชยข้าราชการ
		๓.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	
		๓.๓ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงาน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือเรื่องร้องเรียน	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ สามารถแก้ไขปัญหาตามที่ประชาชนร้องทุกข์ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	

๗.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาคภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรและการป้องกันการทุจริต	๑.นำแนวทางการดำเนินการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตมาใช้ในองค์กร	๑.งานที่มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง/ปี	-	สำนักงานปลัด
	๒.นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน/การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๑.ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐	-	สำนักงานปลัด
	๓.จัดให้มีช่องทางสำหรับให้บุคลากรร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.จำนวนช่องทางที่บุคลากรในองค์กรจะสามารถร้องเรียนปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		สำนักงานปลัด
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในองค์กร	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมฯ ประกาศหลักเกณฑ์จริยธรรมฯ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประกาศการต่อต้านการทุจริตฯ และอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	๑. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๘๐ ไม่มีข้อร้องเรียน	- -	สำนักงานปลัด
	๒.ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เช่น -การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ -การเข้าวัด ฟังธรรมในวันสำคัญทางศาสนา -การจัดมุมหนังสือธรรมะ	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม	อย่างน้อย ๕ โครงการ/กิจกรรม/ปี	๒๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
	๔.โครงการยกช่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. จำนวนผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	จำนวน ๒ คน/ปี	-	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๕.จัดส่งข้าราชการ เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช./โคงการอบรมด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ/โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
	๖.จัดโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	๖,๙๕๐	สำนักงานปลัด
	๗.จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน	๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๘๐	๑๙๗,๗๕๐	สำนักงานปลัด
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติเข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของทางราชการ	จำนวนครั้งที่ให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชน	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	-	ทุกส่วนราชการของอบต.ไผ่สิงห์
	๒.เพิ่มช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.จำนวนช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	-	สำนักงานปลัด
	๓.เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ผลการดำเนินงานส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	-	สำนักงานปลัด