



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์.....  
 ที่.....นว ๘๐๓๐๑/-.....วันที่.....๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒.....  
 เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี  
 งบประมาณ ๒๕๖๓

แจ้ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม  
 จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมตามประกาศ  
 ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ และสร้างแรงจูงใจให้  
 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
 มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว  
 ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายอำนาจ จันทร์ดวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

### -ทราบ/ถือปฏิบัติ

นายธรรมรัตน์ เกษตรธรรม

นางสาวนารีรัตน์ มะโนปา

สำนักงานปลัด

ส.อ.สรเสริญ เนียมนัด

นางกิตติยา แผลมแก้ว

นางสาวยุพา บูชาวัง

นายนี้ทวุฒิ ผกาแดง

นายณนัท คล้ายแจ้ง

นายภาสกรณ์ จันทร์ดวง

นายเจษฎา บัวผัน

นายมานิช แซ่กวาง

นายศิริรัตน์ ปานอ่วม

นายยุรนนท์ อำภรณ์

นางสาวสุจิตรา อ่องละออ

นางสาวศรัณพร ลัยวรรณ

นางสาวสิพัชร์ตา รานแก้ว

นางวิฑูร คล้ายนิ่ม

### กองคลัง

นายไพรัตน์ สวางษ์

นางสาวหทัยหนึ่ง ริมพานิช

นางสาวพรทิพย์ คล้ายแจ้ง

นางสาวสุพัตรา ชักนำ

นางสาวธนิษฐา นิพัฒน์

นางสาวญาณภัทร มวลชัยภูมิ

### กองช่าง

นายชัยวัฒน์ โตกล้า

นายเปรม มฤควงศ์

นางสาวนภัสสร ศรีวิภาค



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์**  
**เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

.....

ด้วย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เห็นว่าเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ และสร้าง แรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ จึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

**แนวทางการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

**๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก**

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

คำว่า “พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับ เงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวด เงินอุดหนุน ของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงาน ส่วนตำบล

คำว่า “ลูกจ้างประจำ” หมายถึง เป็นลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวด เงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำว่า “พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไป โดยได้รับ ค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาล ที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เพื่อ ปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๔) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความประพฤติและการปฏิบัติตน

ประกอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมครบแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด

และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์

ส่วนตน

๑.๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้

ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๑.๔ ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน

๑.๕ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

๒. การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๒.๑ มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

๒.๓ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบ ข้อมูลและความถูกต้องได้

๒.๕ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุง การปฏิบัติงาน

## ๒. การกำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือก

๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

๒) กลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

## ๓. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จะได้รับประกาศเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมทั้งติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอานวย จินทรดวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์



# คู่มือการคัดเลือก

ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไฟฟ้างค์  
อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำชี้แจงเกี่ยวกับการคัดเลือก	๑
๒. แนวทางการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑ - ๒
- คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก	
- การกำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ที่จะได้รับคัดเลือก	
- วิธีการคัดเลือก	
๓. ขั้นตอนการดำเนินการ	๒
๔. การมอบรางวัล	๒
๕. แบบประเมินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๓
ภาคผนวก	
- ตัวอย่างเกียรติบัตร	

## ๑. คำชี้แจงเกี่ยวกับการคัดเลือก

ด้วย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เห็นว่าเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ จึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๒. แนวทางการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่น

### ๒.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

คำว่า “พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

คำว่า “ลูกจ้างประจำ” หมายถึง เป็นลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

คำว่า “พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไป โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๔) เป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความประพฤติและการปฏิบัติตน

ประกอบด้วยคุณธรรมจริยธรรมครบแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน

๑.๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๑.๔ ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน

๑.๕ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

## ๒. การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

๒.๑ มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

### ๒.๒ การกำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือก

- ๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบลดีเด่น จำนวน ๑ คน
- ๒) กลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

### ๒.๓ วิธีการคัดเลือก

๑) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ตามจำนวนที่กำหนด

## ๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และดำเนินการคัดเลือกฯ

### การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑) ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ พิจารณาคัดเลือกในเดือนกันยายน ๒๕๖๓

๓.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ

๓.๕ มอบเกียรติบัตรและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้ทราบโดยทั่วกัน

## ๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับประกาศเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ พร้อมทั้งติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๕. แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**แบบประเมินผลให้คะแนนในการพิจารณาการคัดเลือก  
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....  
สำนัก/กอง.....หน่วยงาน.....

แนวทางการประเมิน	คะแนน	ผลคะแนนที่ได้
<b>๑. การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)</b>		
๑.๑ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๑๐	
๑.๒ ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เพียงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๑๐	
๑.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๑๐	
๑.๔ ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐	
๑.๕ มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๑๐	
<b>๒. การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)</b>		
๒.๑ มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตามเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	๑๐	
๒.๒ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน	๑๐	
๒.๓ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	๑๐	
๒.๔ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้	๑๐	
๒.๕ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	๑๐	
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	

\*\*\*\*\*



ภาคผนวก



## องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ลิงห์

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

..... ตำแหน่ง .....

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

ประจำป้งประมาณ ๒๕๖๓

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ลิงห์

ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ยุทธศาสตร์ : ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี  
แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน

ดังนั้น คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความมุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด

๓.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกและค่านิยมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

## ๔. เป้าหมาย

### เป้าหมายด้านปริมาณ

-พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

-ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

### เป้าหมายด้านคุณภาพ

-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กรและสังคมได้

## ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน

๕.๕ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำประกาศนียบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

## ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

## ๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

## ๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ แบบประเมินผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑๑.๒ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

## ๑๒. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นางกิตติยา แหลมแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

## ๑๓. ผู้ตรวจโครงการ

สืบเอก

  
 (สรรเสริญ เนียมนัด)  
 หัวหน้าสำนักปลัด

## ๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

 เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....


(ลงชื่อ)

  
 (นางสาวนารีรัตน์ มะโนปา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

 เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ)


  
 (นายธรรมรัตน์ เกษตรธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

## ๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

 อนุมัติ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

  
 (นายอำนาจ จันทรวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ .....

ที่.....นว ๘๐๓๐๑/-.....วันที่...๒๖ กันยายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แจ้ง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายอำนาจ จันทร์ดวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์

### ทราบ

นายธรรมรัตน์ เกษตรธรรม

นางสาวนารีรัตน์ มะโนปา

### สำนักงานปลัด

ส.อ.สรรเสริญ เนียมนัด

นางกิตติยา แผลมแก้ว

นางสาวยุพา บุชาวัง

นายหนวดดี ผกาแดง

นายอนุนาท คล้ายแจ้

นายภาสกรณ์ จันทร์ดวง

นายเจษฎา บัวผัน

นายมานอช แซ่กวาง

นายศิริรัตน์ ปานอ่วม

นายยุรนนท์ อ่ำภากรณ์

นางสาวสุจิตรา อ่องละออ

นางสาวศรีบุญพร ลีวรรณ

นางสาวสิพัชร์ดา ร่านแผ้ว

นางวิฑูร คล้ายนิ่ม

### กองคลัง

นายไพรัตน์ สวางษ์

นางสาวพรทิพย์ คล้ายแจ้

นางสาวสุพัตรา ชักนำ

นางสาวธนัชฐา นิพัฒน์

นางสาวญาณภัทร มวลชัยภูมิ

### กองช่าง

นายชัยวัฒน์ โต

นายเปรม มฤควงศ์

นางสาวนภัสสร ศรีวิภาค



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์  
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสาย  
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยสภาพพื้นที่ในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ ไม่มีรถประจำทางผ่าน  
เจ้าหน้าที่ ที่มาปฏิบัติงานจะต้องเดินทางด้วยพาหนะส่วนตัว ประกอบกับเจ้าหน้าที่บางส่วนมีที่อยู่อาศัยนอกเขต  
พื้นที่ตำบลไผ่สิงห์ ซึ่งในช่วงฤดูฝนจะเกิดพายุลมแรงและมีฝนตกหนัก ทำให้การเดินทางไม่สะดวก ดังนั้น เพื่อให้การ  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถ  
ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ เพื่อ  
นำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อ  
ต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๒๐๕ (๘) ข้อ ๒๐๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.  
๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน) พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๓๑ ตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๘  
ธันวาคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์ จึงกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

**พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ** ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้น  
ค่าจ้าง โดยมีวันลาและการมาทำงานสายในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

๒. มีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม ข้อ ๒๐๕

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัย  
ในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน  
ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลา  
ที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลากลอดไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราว ไม่เกินหกสิบวัน

ทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

พนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง โดยมีวันลาและการมาทำงานสายในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

๒. มีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน

หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะ

วันทำการ

พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง โดยมีวันลาและการมาทำงานสายในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

๒. ลาป่วยปกติ ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๓. ลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอำนาจ จันทร์ดวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สิงห์