

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
เทศบาลตำบลพระเหลา จังหวัดอำนาจเจริญ

พ.ศ. ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลพระเหลา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลพระเหลา

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพระเหลา

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลพระเหลา รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลาทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัยที่ดี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลพระเหลา ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลพระเหลา หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลพระเหลาหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลพระเหลา หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลพระเหลา

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือ ปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตำบลพระเหลา

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลพระเหลา แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาลตำบลพระเหลา เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลพระเหลาที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพระเหลา จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)–(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลพระเหลา

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลพระเหลา ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาลตำบลพระเหลา เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้กรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣື່ງປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ຢ່າງຕຣ່ງປໄຕຣງມາຈາກຜູ້ບັງຄັບບັຣຸຣາຣື່ງື່ງໃຊ້ອຳນາຈໂດຍື່ງເປັນຣຣຸມຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣື່ງນັ້ນ

(ຜ) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ຫືຣັດຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວຈກາຣແຜ່ນດີນມອບຫມາຍ ກາຣປຣະຊຸມຄະນະກຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມໃຫ້ນຳກຸຫມາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປຸກິບັດຣາຊກາຣທາງປກຣອນມາໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ໒

ຣະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ

ຂໍ້ ໑໙ ກຣຸນີມີກາຣຣັອ່ງຣີຣຍນຫືຣປຣາກຸເຫຸວ່າມີເຈົ້າຜ້າທີ່ປຣະພຸດປຸກິບັດຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມໃຫ້ນາຍກເຫຣມນຕຣີຕຳປຣະເລຣາ ເປັນຜູ້ຣັບຝີດຂອບປິຈາຣນາດຳເນີນກາຣ

ຂໍ້ ໒໐ ກາຣດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຝີດຂອບປິຈາຣນາດຳເນີນກາຣແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຣມກາຣຈຳນວນື່ງນ້ອຍກວ່າສາມຄນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣີຍຣຣຸມ

ຂໍ້ ໒໑ ກາຣປຣະພຸດປຸກິບັດຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ຈະຄືເປັນກາຣຝ່າຝີນຈຣີຍຣຣຸມຣ້າຍຣຣາງຫືຣື່ງ ໃຫ້ປິຈາຣນາຈາກພຸດປິກຣມຂອນກາຣຝ່າຝີນ ຄວາມຈື່ງຫືຣເຈຕນາ ມຸລເຫຸຈື່ງ ຄວາມສຳຄັຸຍແລະຣະດັບຕຳແໜ່ງ ຕລອດຈນຜ້າທີ່ຄວາມຣັບຝີດຂອບຂອນຜູ້ຝ່າຝີນ ອາຍຸ ປຣະວິຕີ ແລະຄວາມປຣະພຸດປິນອດີຕີ ສກາພເວດຄ້ອມແຫ່ງກຣຸນີ ຜລຣ້າຍອັນເກີດຈາກກາຣຝ່າຝີນ ແລະເຫຸອື່ນອັນຄວນນຳມາປຣະກອບກາຣປິຈາຣນາ

ຂໍ້ ໒໒ ຫາກກາຣດຳເນີນກາຣສອບສວນຕາມຂໍ້ ໒໐ ແລ້ວ ບໍ່ປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຈຣີງວ່າມີກາຣຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຝີດຂອບປິຈາຣນາດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ສັ່ງຍຸຕີຣີ່ງ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຈຣີງວ່າເປັນກາຣຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ ແຕ່ື່ງຄັບເປັນຄວາມຝີດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຝີດຂອບປິຈາຣນາດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ສັ່ງລ່ງໂທຣຸຜູ້ຝ່າຝີນຕາມຂໍ້ ໒໑ ແຕ່ຫາກປຣາກຸວ່າເປັນຄວາມຝີດທາງວິນຍໃຫ້ດຳເນີນກາຣທາງວິນຍ

ຂໍ້ ໒໓ ກາຣດຳເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣີຍຣຣຸມແລະກາຣລ່ງໂທຣຸຜູ້ຝ່າຝີນຕາມຂໍ້ ໑໙ ຂໍ້ ໒໐ ແລະຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣີກາຣສອບສວນຕາມມາຕຣຸຣາຣນທັງປໄຕຣງກັບວິນຍແລະກາຣຣັກຣາວິນຍ ແລະກາຣດຳເນີນກາຣທາງວິນຍຂອນອັກຣປກຣອນສ່ວນທ້ອນຄັບໃຊ້ໂດຍອນຸລອມ

ຂໍ້ ໒໔ ກາຣສັ່ງກາຣຂອນຜູ້ຣັບຝີດຂອບດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ດຳເນີນກາຣຕາມນັ້ນ ເວັ້ນແຕ່ຈະປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຈຣີງໃນກາຣທ້ອນທີ່ອາຈໃຫ້ຜລຂອນກາຣສັ່ງກາຣນັ້ນປຣິຣຸຍນປຣາກຸ

ຫມວດ ໔

ຂັ້ນຕອນກາຣລ່ງໂທຣຸ

ຂໍ້ ໒໕ ກາຣພຸດປຸກິບັດຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ໃນກຣຸນີອັນມີໃຜເປັນຄວາມຝີດທາງວິນຍຫືຣຄວາມຝີດອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນກາຣຕາມຄວນແກ່ກຣຸນີ ເພື່ອໃຫ້ມີກາຣແກ້ໄຂຫືຣດຳເນີນກາຣທີຸ່ກຸດື່ງ ຫືຣດັກເຕືອນ ຫືຣນຳປໄຕຣກອບກາຣປິຈາຣນາແຕ່ງຕັ້ງ ກາຣເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ກາຣພັນຈາກຕຳແໜ່ງ ກາຣເລື່ອນຂັ້ນເຈັງເດືອນ ຫືຣກາຣປິຈາຣນາຄວາມຕີຄວາມຂອບ ຫືຣກາຣສັ່ງໃຫ້ຜູ້ຝ່າຝີນນັ້ນປຣິບຣຸງຕນອນ ຫືຣໄດ້ຣັບກາຣປັດຜນາ ແລ້ວແຕ່ກຣຸນີ

ຂໍ້ ໒໖ ເມື່ອມີກາຣດຳເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣີຍຣຣຸມ ແລະມີກາຣສັ່ງລ່ງໂທຣຸຕາມຂໍ້ ໒໒ ແລ້ວ ໃຫ້ເຫຣບາລຕຳປຣະເລຣາ ດຳເນີນກາຣໃຫ້ເປັນປໄຕຣມຕຳສັ່ງດັ່ງຄຳວ່າໂດຍື່ງບໍ່ຂັກຂ້າ

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลพระเหลา ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ ให้จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป