



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง โทร. ๐๕๖-๘๘๐๓๒๒

ที่ พิเศษ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการตรวจข้อสอบ คณะกรรมการผลิตข้อสอบ คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพระนอน

๑. เรื่องเดิม/ข้อเท็จจริง

ตามที่ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ เห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการตรวจข้อสอบ คณะกรรมการผลิตข้อสอบ คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง และกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนหรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบได้ตามความจำเป็น (ข้อ ๑๘) และกำหนดวันเวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบ (ข้อ ๑๙) และรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดวันสอบในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ แล้วนั้น

๑. คณะกรรมการออกข้อสอบ ประกอบด้วย

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง

๑) นายชัยพล ยอดรัตน์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน

มีหน้าที่ออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ให้ครอบคลุมเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้องดังนี้

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ความรู้ความสามารถด้านภาษาไทย ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การสะกดคำ ความสามารถด้านเหตุผล ทดสอบโดยวัดความสามารถในการคิดสรุปเหตุผล และอุปมาอุปมัย
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหาร เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่ และระบบสารสนเทศ

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

ตำแหน่งพนักงานขับรถดับเพลิง

๑) นางสาวอุษารัตน์ พิสิทิก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

มีหน้าที่ออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ให้ครอบคลุมเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้องดังนี้

- พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการปฏิบัติหน้าที่ ๔๗ ของ /เจ้าพนักงาน...

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๓

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๓
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมาย ๑๐๗ และบัตรประจำตัว เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๔
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการออกหนังสือรับรอง ๑๓๕ กรณีผู้ประสบภัย หรือเจ้าของหรือผู้ครอบครองทรัพย์สิน ร้องขอหลักฐาน เพื่อรับการสงเคราะห์หรือบริการอื่นใด พ.ศ. ๒๕๕๒
- ประกาศกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เรื่อง แบบหนังสือรับรองผู้ประสบภัย ๑
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔
- ระเบียบ กฎหมาย เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับตำแหน่ง

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)

ตำแหน่งคนงาน (ช่วยงานประปา)

- ๑) นายชัยพล ยอดรัตน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน มีหน้าที่ออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ให้ครอบคลุมเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
 - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
 - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
 - พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
 - ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
 - ความรู้เกี่ยวกับหลักการบริหาร เทคนิคการบริหารงานสมัยใหม่ และระบบสารสนเทศ
 - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)

ตำแหน่งคนงาน (ช่วยงานประปา)

- ๑) นายศักดิ์ชัย พูลทรัพย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง มีหน้าที่ออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ให้ครอบคลุมเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้องดังนี้
 - พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบประปา รวมทั้งการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา
 - ความรู้เกี่ยวกับเครื่องสูบน้ำและการใช้งาน
 - ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำ

/ความรู้เกี่ยวกับ...

- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
ให้กรรมการออกข้อสอบในข้อ ๑ ดำเนินการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถ
ทั่วไป (ภาค ก.), ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และส่งมอบข้อสอบ
ให้คณะกรรมการผลิตข้อสอบ ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ หรือในวันสอบ

๒. คณะกรรมการตรวจผลการสอบ ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวจุฑารัตน์ ยิ้มสังข์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
มีหน้าที่ตรวจผลการสอบ

๓. คณะกรรมการผลิตข้อสอบ ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวนิตา เตี้ยอำนวยชัย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
มีหน้าที่ผลิตข้อสอบ

๔. คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ๑) นายชัยพล ยอดรัตน์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน
๒) นายศักดิ์ชัย พูลทรัพย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
๓) นางศศิรักษ์ อักเยคุม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
๔) นางสาวอุษารัตน์ พิลึก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

มีหน้าที่โดยให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ เพื่อทดสอบเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ทักษะ
ประสบการณ์ ตลอดจนบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจาและปฏิภาณไหวพริบ และส่งผลคะแนนให้
เจ้าหน้าที่กรอกคะแนนดำเนินการกรอกคะแนนตามแบบรายงาน ต่อไป

๕. คณะกรรมการควบคุมห้องสอบ ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวพัศสุตา เกสัชชา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมห้องสอบ
๒) สิบบอกวุฒิชัย วงษ์ถ้วน ตำแหน่งนิติกร
เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ควบคุมห้องสอบ

มีหน้าที่ควบคุม และดูแลสถานที่ ที่ใช้ในการสอบคัดเลือก ให้สามารถดำเนินการไปได้
และสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และรวบรวมข้อสอบจากผู้สมัครสอบ ส่งให้คณะกรรมการออกข้อสอบ
และตรวจผลการสอบ ทันทีหลังจากหมดเวลาในการทำข้อสอบ

๖. เจ้าหน้าที่กรอกคะแนน ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวนิตา เตี้ยอำนวยชัย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
เป็นเจ้าหน้าที่กรอกคะแนน

มีหน้าที่กรอกคะแนนลงในแบบกรอกคะแนนที่กำหนด หลังจากที่ได้รับทราบผลคะแนน
ของผู้สอบ จากคณะกรรมการตรวจข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาค
ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และรายงานให้ประธานกรรมการฯ ทราบ
โดยเร็วที่สุด อนึ่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการโดย
เคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานให้ประธานกรรมการ ทราบทันที

๗. เจ้าหน้าที่ฝ่ายรับสมัครสอบและฝ่ายตรวจสอบคุณสมบัติ ประกอบด้วย

- ๑) นายชัยพล ยอดรัตน์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน
เป็นฝ่ายตรวจสอบคุณสมบัติ
๒) นางสาววิลาวรรณ รุ่งโรจน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายรับสมัครสอบ

มีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครรับการสอบ และตรวจสอบหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ชี้แจง แนะนำแก่ผู้สมัคร พร้อมทั้งรวบรวมใบสมัคร จัดพิมพ์เอกสาร รายชื่อผู้สมัคร ให้ถูกต้องตามประกาศของคณะกรรมการ

๘. เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวยุพิน วงศ์คล้าย ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้
 - ๒) นางสาวทศวรรณ กล่อมมาก ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- มีหน้าที่รับเงิน และออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้สมัครสอบ

๒. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบล อาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบล อาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่อง ได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการ หรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์ฯ นี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการหรือโครงการ
- (ค) หัวหน้าสำนักงานปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมเป็นคณะกรรมการ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วยคณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้นายกองคํการดำเนินการต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต่อไปให้้องคํการบริหารส่วนตำบล ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปีในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง้องคํการบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๓ ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง จะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์ นี้

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ของ้องคํการบริหารส่วนตำบลพระนอน เป็นไปตามเงื่อนไขและกำหนดระยะเวลาในการสอบคัดเลือก ตามระเบียบ ข้อกฎหมาย จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการตรวจข้อสอบ คณะกรรมการผลิตข้อสอบ คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ของ้องคํการบริหารส่วนตำบลพระนอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตาม ข้อ ๓.๑ ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวอุษารัตน์ พิติก)

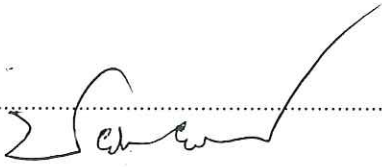
เลขานุการคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง
ของ้องคํการบริหารส่วนตำบลพระนอน

ความเห็นของประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก

อนุมัติ ดำเนินการต่อไป

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)


(นายชัยพล ยอดรัตน์)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน