บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน โทร ๐๕๖ ๐๘๘๐๗๖

ที่ นว ๗๕๐๐๑/ - **วันที่** ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ป.ป.ช.ได้จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

อ้างถึง

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อมูลตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด (OIT) หัวข้อ ๐๔๓ รายงานการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภารัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ นั้น

ข้อพิจารณา

ขอรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุธาสินี สุรเศรณีวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน
- เพื่อโปรดทราบ

พิจารณา (✓) ทราบ

(นางสาวสุธาสินี สุรเศรณีวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน

(ลงชื่อ)

(นางสาวมลิวัลย์ เหมือนศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน
อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน

<u>หลักการ</u>

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดี ยิ่งขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับของทุก ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และความไว้วางใจของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) การป้องกันการทุจริต (๗) คุณภาพการดำเนินงาน (๘) การเปิดเผยข้อมูล (๙) การปรับปรุงการทำงาน (๑๐) ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยประเมน ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายใน (intermal) การรับรู้ของบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซด์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<u>วิเคราะห์ข้อมูล</u>

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Intimal Integrity and Transparency Assessment : (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน **<u>ได้รับผลประเมิน ITA ๙๘.๓๕ คะแนน</u>** ระบบผลการประเมิน : AA โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

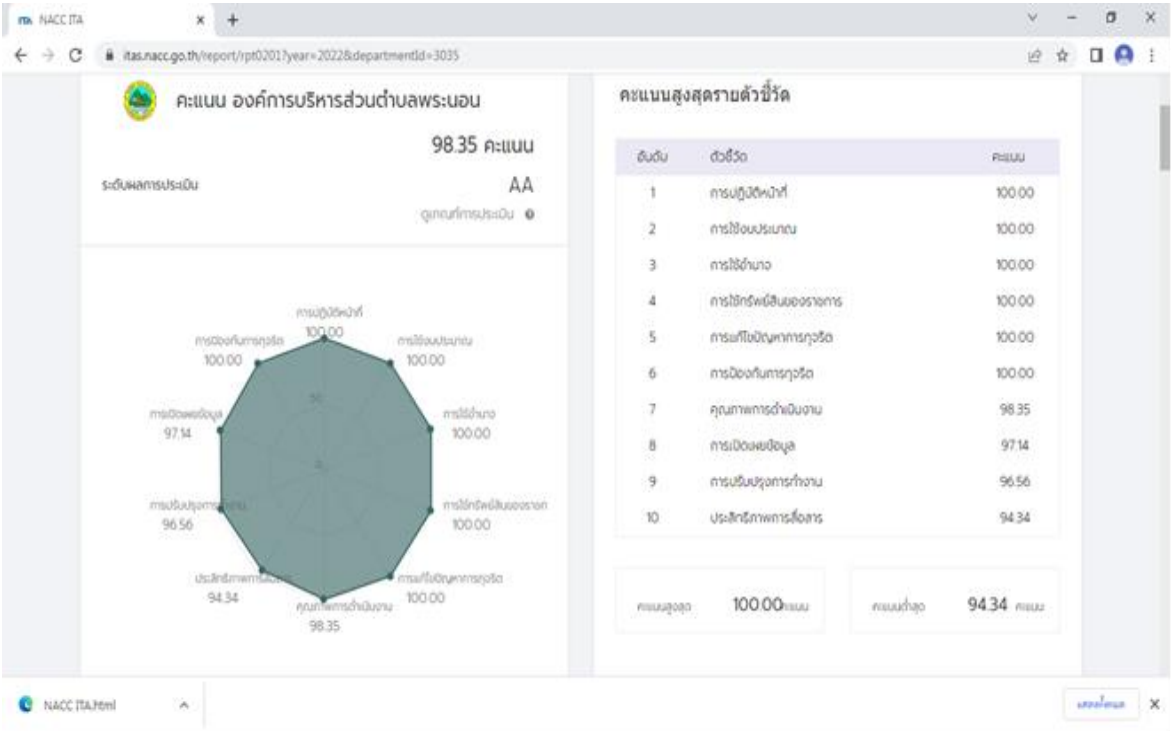
๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับคะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	ได้รับคะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	ได้รับคะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้รับคะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับคะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๖. การป้องกันการทุจริต	ได้รับคะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับคะแนน	๙๘.๓๕	คะแนน
๘. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับคะแนน	๙๗.๑๔	คะแนน
๙. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับคะแนน	๙๖.๕๖	คะแนน
๑๐. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับคะแนน	๙๔.๓๔	คะแนน

โดยแบ่งการการประเมิน เป็น ๓ แบบรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า ผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ AA คะแนนรวม เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ แสดงว่า หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดีมาก

๒. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่าผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ AA คะแนนรวม เท่ากับ ๙๖.๕๖ แสดงว่า หน่วยงานมีคะแนน EIT อยู่ในระดับดีมาก

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่าผลคะแนนรวมของทุกตัวชี้วัดอยู่ในระดับ AA คะแนนรวม OIT เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ แสดงว่า หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับดีมาก ชี้ให้เห็นว่ามีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน



<u>ข้อเสนอแนะ</u>

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน ได้คะแนนผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

<u>ตัวชี้วัดที่ ๖</u> คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนกรประเมินในภาพรวมได้คะแนน ๙๘.๓๕ คะแนน ระดับ AA

<u>๑) ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น</u>

- E๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ให้แก่ผู้มารับบริการมีความโปร่งใส่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นตามขั้นตอนที่กำหนด และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ในภาพรวมได้ผลการประเมินเฉลี่ย ๙๖.๖๓ คะแนน ระดับ AA เมื่อพิจารณาพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป
- E๒ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ให้บริการแก่ผู้มารับบริการ อย่าเท่าเทียมกัน รับฟังประเด็นหรือเรื่องที่ต้องการของประชาชนผู้รับบริการ ได้ผลประเมิน ๙๘.๑๗ คะแนน ระดับ AA
- E๓ การให้ข้อมูลของเจ้าหน้าที่ แก่ผู้มาติดต่อและผู้มารับบริการ อย่างตรงไปตรงมา และเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกับความต้องการของผู้มารับบริการ ได้ผลประเมิน ๙๘.๗๘ คะแนน ระดับ AA

- E๕ ในฐานะผู้มาติดต่องาน การดำเนินงานของหน่วยงาน ควรคำนึงถึงประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักเพื่อเกิดความโปร่งใส่และมีประสิทธิภาพ ได้ผลประเมิน ๙๘.๑๗ คะแนน AA

<u>๒.ประเด็นที่ควรรักษาระดับผลการดำเนินงานและพัฒนาให้ดีขึ้น</u>

- E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมาผู้มาติดต่อและผู้มารับบริการ ไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งทรัพย์สินและประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน และได้ผลประเมิน ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

<u>ตัวชี้วัดที่ ๗</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนการประเมินในภาพรวมได้คะแนน ๙๔.๓๔ คะแนนระดับ AA

<u>๑) ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น</u>

- E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ทั้งในส่วนของการเข้าถึงข้อมูล ไม่ให้มีความซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารได้ง่าย ได้ผลการประเมินเฉลี่ย ๙๒.๖๓ คะแนน ระดับ A
- E๗ หน่วยงานต้องพัฒนาการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนให้ควรทราบอย่างชัดเจนทั่วถึงและพัฒนาผลงานให้ดีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ได้ผลประเมิน ๙๓.๒๕ คะแนน ระดับ A
- E๘ ต้องมีการเพิ่มช่องรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และการให้บริการให้ตรงต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ได้ผลประเมิน ๙๗.๒๒ คะแนน ระดับ AA
- E๙ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยกังวลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลายผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ เพื่อประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลได้ ผลการประเมิน ๙๖.๙๓ คะแนน ระดับ AA
- E๑๐ ต้องเพิ่มช่องทางผู้มาติดต่อร้องเรียนร้องการทุจริตหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ ได้ผลประเมิน ๙๑.๖๗ คะแนน ระดับ AA

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

<u>ตัวชี้วัดที่ ๙</u> การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนการประเมินในภาพรวมได้คะแนน ๙๘.๕๗ คะแนน ระดับ AA ตัวชี่วัดย่อยที่ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ต้องมีการสรุปการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนทุกเดือน มีรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างและต้องประชาสัมพันธ์ให้ทราบครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อได้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๘.๓๕ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ดีมาก แต่มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะ สามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้าง ความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ซึ่งในการประชุมคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินการแต่ละตัวชี้วัด เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

เครื่องมือการประเมิน OIT

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล	ผลการดำเนินงาน
การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหนักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจองค์ประกอบด้านข้อมูลให้เข้าใจและดูแนวทางจากสำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง ๒.รายงานผู้บริหาร ๓.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ	สำนักปลัด	ดำเนินการเมื่อวันที่ เริ่ม ตุลาคม ๒๕๖๕	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้ว รายงานผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบันภายในเดือนมกราคม ๒.ผู้บริหารมีการติดตามการดำเนินการทุกเดือนเพื่อให้เจ้าหน้าที่เร่งดำเนินการให้แล้ว เสร็จตามระยะเวลา และเผยแพร่บน เว็บไซต์หน่วยงาน	<u>ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐%</u> - โดยจัดให้มีการประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมิน ITA - กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการตรวจประเมิน

เครื่องมือการประเมิน EIT

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล	ผลการดำเนินงาน
e๖ การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ☐เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ☐มีช่องทาง หลากหลาย	มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำและมีเครื่องมืออุปกรณ์ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียในการเข้าตอบคำถามตัวชี้วัด EIT	ผู้บริหาร และสำนักปลัด	ดำเนินการเป็นประจำทุกไตรมาส	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานสรุปจำนวนช่องทางการติดต่อหน่วยงานและการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อหน่วยงานให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	คุณภาพการดำเนินงาน ได้ในระดับอย่างดี ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
e๗ หน่วยงานที่ท่าน ติดต่อมีการเผยแพร่ ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑.เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงานต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในภารกิจของตนเองให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ ๒.รายงานผู้บริหาร ๓.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้สู่บุคคลภายนอกให้มากที่สุด	เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงาน	ดำเนินการเป็นประจำทุกวัน	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ทุกภารกิจงานอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน ๒.ผู้บริหารกำชับติดตามการ ประชาสัมพันธ์ทุกเดือน	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ

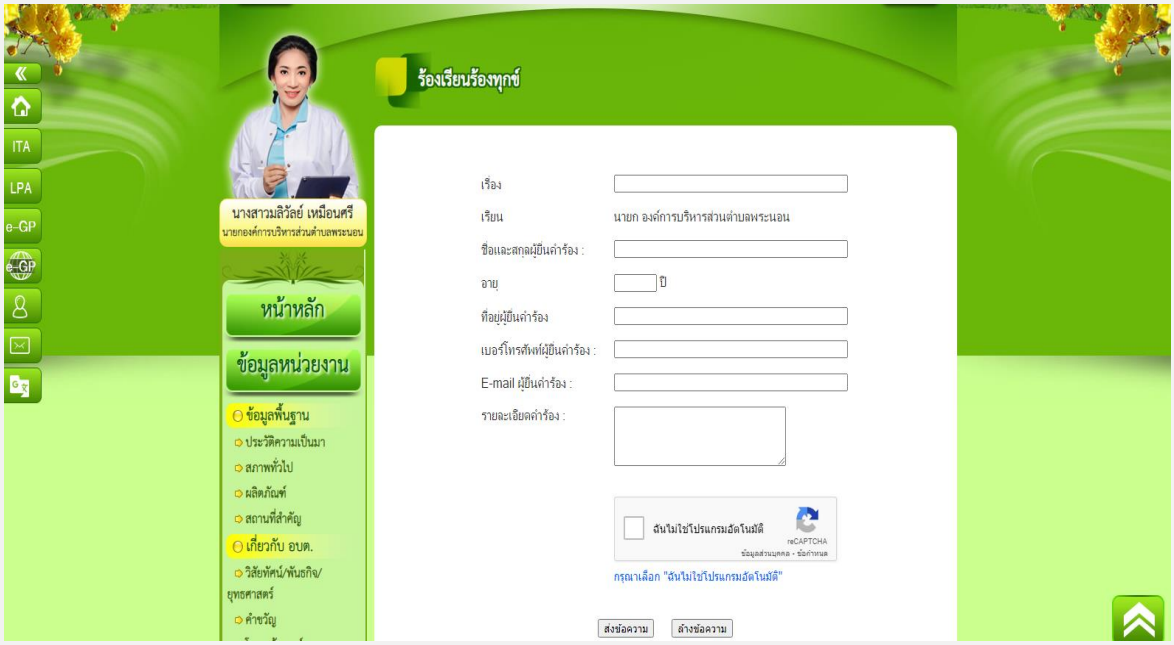
เครื่องมือการประเมิน EIT

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล	ผลการดำเนินงาน
e๙ การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำและมีเครื่องมืออุปกรณ์ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียในการเข้าตอบคำถามตัวชี้วัด EIT	ผู้บริหาร และสำนักปลัด	ดำเนินการเป็นประจำทุกไตรมาส	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานสรุปจำนวนช่องทางการติดต่อหน่วยงานและการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อหน่วยงานให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	คุณภาพการดำเนินงาน ได้ในระดับอย่างดี ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
e๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม	๑.จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานโดยแยกจากเรื่อง ร้องเรียนอื่นๆ มากกว่า ๑ ช่องทาง เช่นทางเว็บไซต์หน่วยงาน ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานให้บุคคลภายนอก รับทราบอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด	รายงานผู้บริหารทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ ผู้บริหารทราบถึงการประชาสัมพันธ์ไตรมาสละ ๑ ครั้ง ๒.ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่ทุกไตรมาส	อบต.พระนอน ได้เพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ และเฟสบุ๊คของหน่วยงาน

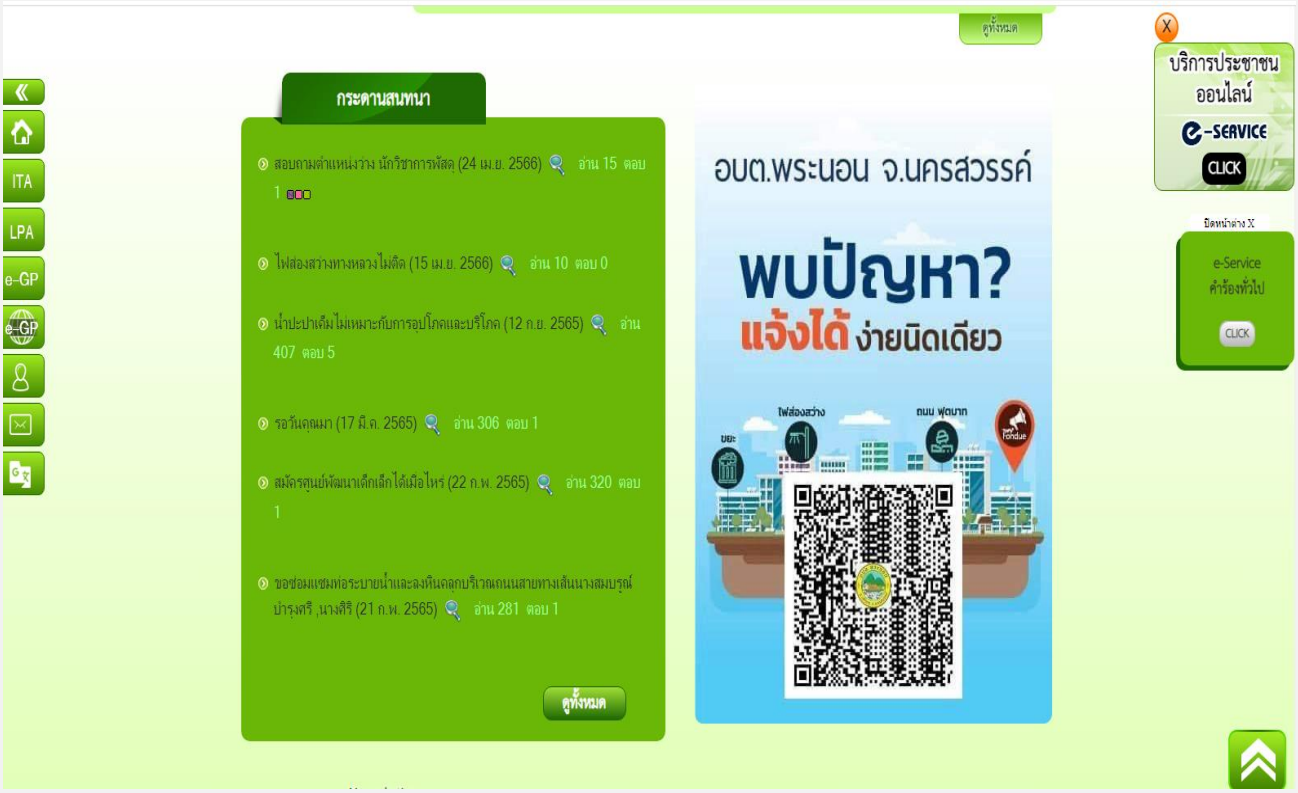
ภาคผนวก

ด้านการร้องเรียน : มีช่องทางผ่านทางเว็บไซต์หรือติดต่อผู้บริหารท้องถิ่นได้โดยตรง

๑.เว็บไซต์ : https://www.phranon.go.th/contact๔.php หรือสายตรงโทร : ๐๘๒-๘๘๗๘๙๔๗



ด้านการร้องเรียน : มีช่องทางแจ้งปัญหาทางไลน์ของหน่วยงานโดยตรงและคำร้องทั่วไปแบบออนไลน์



การประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕
ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	ว่าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	–
2	นางสาวสุธาสินี สุรเศรณีวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
3	ว่าง	ผู้อำนวยการกองคลัง (ขอใช้บัญชีกรมฯ)	
4	ว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ขอใช้บัญชีกรมฯ)	
5		ผู้อำนวยการกองช่าง	
6	นางบุญญ์ลักษณ์ ชาติยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
7	นางสาวรุจิศรัณย์ มั่นอ่วม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
8	นางสาวพัดสุดา เภสัชชา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
9	นางศศิธร พลอยระย้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
10	นางสาวเบญจวรรณ นาคอ้น	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
11	นางสาวยุพิน วงศ์คล้าย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
12	นางสาวรสธร ศรีเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
13	นายวีระพงษ์ ปรางโท้	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	
14	นางสารินี สาระมูล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
15	สิบเอกวุฒิชัย วงษ์ต่วน	นิติกรปฏิบัติการ	
16	นางสาวจุฑารัตน์ ยิ้มสังข์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
17	นางสาววิลาวรรณ รุ่งโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
18	ว่าง	นายช่างโยธา (ขอใช้บัญชีกรมฯ)	–
19	ว่าง	นายช่างโยธา (ขอใช้บัญชีกรมฯ)	–
20	นางณัฐลญาพิชญ์กนก คงนิสัย	ครู ค.ศ.2	
21	นางวัชรี สิงหนาท	ครู ค.ศ.1	
22	ว่าง	ครูผู้ดูแลเด็ก (ขอใช้บัญชีกรมฯ)	–

ลูกจ้างประจำ

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางดุษฎี รุ่งเกษร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
2	นายนิวัฒน์ ยาวิเศษ	นายช่างไฟฟ้า	

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	สังกัด
1	นายไชยะ กุลสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		สป
2	นายพิเชษ พรมแตง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		สป
3	นางสาวสุมาลี จีนสุวรรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด)		สป
4	นายสุทัศนะ สุดใจ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		กองช่าง
5	นางธวรรณรัฐ ใจบุญมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)		กองช่าง
6	น.ส.รัสมี บัญญัติศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		กองคลัง
7	น.ส.ทัศวรรณ กล่ำมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		กองคลัง
8	น.ส.นันสนีย์ โพธิ์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)		กองคลัง
9	น.ส.ณัฐนันท์ ศรีอุไร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)		กศ
10	น.ส.นุชนาฏ สุหิรัญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		กศ
11	นางสาวฐิติรัตน์ คุ้มหมู่	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		กศ

พนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	สังกัด
1	นายอารัญ ภู่จิรเกษม	พนักงานขับรถยนต์		สป
2	นายลำพอง สังข์ป้อม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		สป
3	นายประโยชน์ พันโท	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำฯ		สป
4	ว่าง	พนักงานดับเพลิง		สป
5	นายธงชัย อิ่มมา	พนักงานดับเพลิง		สป
6	นายประสิทธิ์ ปั้นบรรจง	พนักงานดับเพลิง		สป
7	นายไพรรัส อินทพัฒน์	พนักงานดับเพลิง		สป
8	นางสาวณัชชา เขียวสด	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน)		สป

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	สังกัด
9	นายอมเรศ แก้วโชติ	คนงานทั่วไป (ช่วยงานสาธารณสุข)	อมเรศ	สป
10	นายเสกสิทธิ์ ยาวิเศษ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานสำรวจและบันทึกข้อมูลพื้นฐานของ อบต.	เสกสิทธิ์	สป
11	นายอลงกรณ์ อยู่ชัง	ยาม	อลงกรณ์	สป
12	นายพงศธร จันทร์กอง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้)		กองคลัง
13	นายวิทยา อารีรักษ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานผู้ช่วยช่างไฟฟ้า)		กองช่าง
14	นายสมพร พรหมเจริญ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถเกรดเดอร์)		กองช่าง
15	นายประจักษ์ ระมั่งทอง	คนงานทั่วไป (ช่วยงานประปา)	ประจักษ์	กองช่าง
16	ว่าที่ ร.ต.พัฒนา ขาวสม	คนงานทั่วไป (ช่วยงานไฟฟ้า)	พัฒนา	กองช่าง
17	นายระพีพัฒน์ อุดมวรวุฒิ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานคนดูแลระบบประปาหมู่บ้าน)		กองช่าง
18	นางสาวกนกพร ฟักเถา	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		กศ
19	นางสาวถิรพร พูลสวัสดิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		กศ
20	น.ส.ณัฏฐณิชา แก้วบุญศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		กศ

<u>พนักงานจ้างเหมาบริการ</u>

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	สังกัด
1	น.ส.เมธาธินันท์ อินจำปา	ปฏิบัติงานด้านจัดทำฎีกาและการเบิกจ่าย	เมธาธินันท์	สป
2	นายดำรงค์เกียรติ เหมือนศรี	ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย และคดี		สป
3	นางสาวชุติมา เฉลยถ้อย	ปฏิบัติงานทำความสะอาด		สป
4	นายวินัย ชะมังชัย	ปฏิบัติงานคนทำสวน	วินัย	สป
5	นายสัตยา ชูศรี	ปฏิบัติงานคนงานประจำรถบรรทุกขยะ	สัตยา	สป
6	นายพิพัฒน์พล กรอบทอง	ปฏิบัติงานคนงานประจำรถบรรทุกขยะ	พิพัฒน์พล	สป
7	นายเจษฎากร เกาะปินะ	ปฏิบัติงานคนงานประจำรถบรรทุกขยะ	เจษฎากร	สป
8	นายสุพจน์ ธูปบูชา	พนักงานขับรถขยะมูลฝอย		สป
9	น.ส.นุชสรา ฉวีจันทร์	ปฏิบัติงานด้านจัดทำฎีกาและการเบิกจ่าย		กองคลัง
10	น.ส.ชญาณ์พิมพ์ ยาวิเศษสุขดี	ปฏิบัติงานทั่วไป	ชญาณ์	กองคลัง
11	นายทรงพล พ่วงขำ	ปฏิบัติงานจัดเก็บข้อมูลขยะมูลฝอย	ทรงพล	กองคลัง
12	นางสาวชริสา สังข์เงิน	ปฏิบัติงานจัดเก็บข้อมูลขยะมูลฝอย	ชริสา	กองคลัง

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	สังกัด
13	น.ส.พลินี ฉ่ำเจริญ	ปฏิบัติงานด้านจัดทำฎีกาและการเบิกจ่าย	พลิ	กองช่าง
14	นายธันวา วงษ์สุวรรณ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		กองช่าง
15	นายวิทยา วิชาชู	ปฏิบัติงานเขียนแบบ		กองช่าง
16	นางพุด คล้ายแสง	พนักงานจดมาตรน้ำ		กองช่าง
17	นางสาวกฤติยา แจ้งสว่าง	พนักงานจดมาตรน้ำ	กฤติยา	กองช่าง
18	นายชินกร ควรศักดิ์	พนักงานจดมาตรน้ำ		กองช่าง
19	นางสาวชลธิชา เอี่ยมอินทร์	พนักงานจดมาตรน้ำ		กองช่าง
20	นายนิโรจน์ พ่วงนาค	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับดูแลระบบประปา	นิโรจน์	กองช่าง
21	นางอรอุมา ใจสำริด	ปฏิบัติงานครูสอนภาษาอังกฤษ		กศ
22	นางสาวสำอางค์ แสงนาค	ปฏิบัติงาน ทำความสะอาด		กศ

ทุกคนที่กำหนด

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๕
วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมเพรียงกันแล้ว นางสาวสุธาสินี สุรเศรณีวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน ได้เรียกให้ทุกคนนั่งตามที่ที่จัดไว้ให้ กล่าวทักทายพนักงานและ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

หัวหน้าสำนักปลัด - ขอเชิญนายก อบต. กล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม

นายก อบต. - เรียนรองนายก อบต.พระนอน ,สวัสดีพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง ทุกท่านการประชุมครั้งนี้ เป็นการประชุมครั้งที่ ๕ เป็นการประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เรื่องการประชุมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๖ ส่วนรายละเอียดให้หัวหน้าสำนักชี้แจง ต่อไป

หัวหน้าสำนักปลัด - เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" นั้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๕ คะแนน ซึ่งในส่วนของรายละเอียดให้นักวิเคราะห์ชี้แจงต่อไป

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่องเพื่อพิจารณา

นักวิเคราะห์ - รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำการบริหารส่วนตำบลพระนอน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการเนินงาน ระดับ AA เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๓. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๔. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราช	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๕. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๖. ตัวชี้วัดคุณภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐
๗. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๕
๘. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๑๔
๙. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๖
๑๐. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๓๔

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ **ร้อยละ ๑๐๐.๐๐** คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ,ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ,ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราช ,ตัวชี้วัดการใช้อำนาจตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ส่วนจุดที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร **ร้อยละ ๙๔.๓๔** นั้น

- <u>ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ</u>

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT พบว่า อยู่ในระดับดีแล้ว ตามตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ให้รักษามาตรฐานการดำเนินงานไว้

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การ ปรับปรุงระบบการทำงาน โดยหน่วยงานควรมีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพ การ ปฏิบัติงาน วิธีการขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการ มีการเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานและการการให้บริการของหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานควรให้ความสำคัญการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มากขึ้นอีกด้วย

<u>ประเด็นที่ควรพัฒนา</u>

๒.๑. สร้างช่องทางสื่อสารให้เข้าถึงได้ง่ายและหลากหลายมากยิ่งขึ้น

๒.๒. มีการรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองต่อความคิดเห็น

๒.๓. จัดช่องทางร้องเรียนการทุจริตและติดตามผลการร้องเรียนได้

๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT พบว่า หน่วยงานควรเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดาเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้รับทราบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลนี้จะสะท้อน ให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และหน่วยงานควรมีการกำหนดมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อ แสดงถึงความพยายามที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

<u>ประเด็นที่ควรพัฒนา</u>

๓.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษา ทำความเข้าใจองค์ประกอบด้านข้อมูลให้เข้าใจและดูแนวทางจากเข้าใจและดูแนวทางจากสำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำข้อมูลให้ถูกต้อง

๓.๒ รายงานผู้บริหาร

๓.๓ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่นๆ

มติที่ประชุม รับทราบ

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้นสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจาปี ๒๕๖๖

หัวหน้าสำนัก ตามที่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๕ มีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน จึงต้องขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสโดยนำผลการวิเคราะห์ที่เป็นประเด็นที่บกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนนำไปกำหนดแนว

ทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผลในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยขอมอบหมายทุกส่วนงานและเจ้าหน้าที่ที่ต้องช่วยกันรับผิดชอบ การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มอบหมายทุกสำนัก และกองนำหลักความ โปร่งใสมาใช้ในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา เพื่อสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและ กันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันใน องค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อ เจ้าหน้าที่ดังนั้น การทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา

- เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงาน

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ - เรื่องอื่นๆ

นายก อบต. - มีท่านใดเพิ่มเติมหรือไม่ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

มติที่ประชุม - รับทราบ

ปิดประชุม ๑๕.๐๕

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม

(นางบุญญ์ลักษณ์ ชาติยานนท์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ) ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางสาวสุธาสินี สุรเศรณีวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระนอน

การประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕