



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสายลำโพง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสายลำโพง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสายลำโพง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

เพื่อบ่มุ่เน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดีโดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ และเปิดโอกาสให้มีการสับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายลำโพงในแต่ ละรอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป) รอบที่ ๒ ( ๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.)

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย


ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกรับผิดชอบและตระหนักถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการกำหนดปัจจัยที่ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีการส่งเสริมให้มีปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพ ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมารุต ศรีผึ้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสายลำโพง