

**รายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณากำหนดรายการและหลักเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ โดยมีรายการประเมินและหลักเกณฑ์ ดังนี้

**รายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

๑) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ : พิจารณาจากความรู้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความเข้าใจในนโยบายและเป้าหมายของหน่วยงาน ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน และความชำนาญในการทำงาน

๒) ความสามารถในการปฏิบัติงาน : พิจารณาจากความสามารถในการเรียนรู้และปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ความสนใจที่จะนำความรู้เพื่อไปปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น และมีภาระความรับผิดชอบที่สูงขึ้นได้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ

๓) ปริมาณงาน : พิจารณาจากปริมาณมากน้อยของงานที่ทำสำเร็จ โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานหรือปริมาณงานโดยเฉลี่ยที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งทำได้

๔) คุณภาพของงาน : พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายโดยคำนึงถึงความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วนสมบูรณ์ ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน

๕) ความอดุสาหะ : พิจารณาจากความมีมานะ ความอดทน ความเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ และมีความขยันหมั่นเพียร

๖) ความรับผิดชอบ : พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจและความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ โดยคำนึงถึงเป้าหมายของงานเป็นหลัก มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตลอดทั้งไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลที่จะเกิดขึ้น

๗) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น : พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ มีความสามารถในการสร้างสัมพันธ์อันดีกับประชาชนหรือผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือต่อผู้อื่น อยู่เสมอ

๘) ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง : พิจารณาจากความกระตือรือร้นที่จะเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญ ประสบการณ์ ทั้งทางหลักวิชาการและทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือต่อทางราชการ

๙) คุณธรรม : พิจารณาจากอุปนิสัย บุคลิกลักษณะการวางตัว การแสดงออกทั้งต่อหน้าและลับหลัง ความเอื้อเฟื้อต่อบุคคลอื่น ความเมตตากรุณา ความซื่อสัตย์ สุจริต การประพฤติตนในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี คุณธรรมและจริยธรรม

๑๐) การปฏิบัติตามตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย : พิจารณาจากการปฏิบัติตามที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้ในหมวด ๔ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

.....

๗.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ (เมื่อครบ ๖ เดือน)

เมื่ออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับรายงานผลการประเมินจากประธานกรรมการให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๒.๑ กรณีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นออกประกาศ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) รายงานตามแบบหมายเลข ๒ ไปยัง ก.พ.

๗.๒.๒ กรณีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) หากเห็นควรขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการต่อไปอีก ๓ เดือน

- ให้แสดงความเห็นในแบบหมายเลข ๑

- ให้แจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจนครบกำหนดระยะเวลาที่ขยาย แล้วประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการขยายระยะเวลา และส่งสำเนาแบบหมายเลข ๑ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายใน ๕ วันทำการ

(๒) หากเห็นควรให้ออกจากราชการ

- ให้แสดงความเห็นในแบบหมายเลข ๑

- ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นทราบและส่งสำเนาคำสั่งให้ออกไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ มีคำสั่ง

๗.๓ การประเมินครั้งที่ ๓ (กรณีขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

เมื่ออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับรายงานผลการประเมินจากประธานกรรมการ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๓.๑ กรณีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์

หากเห็นควรให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้รับราชการต่อไป :

(๑) ให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นออกประกาศ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) รายงานตามแบบหมายเลข ๒ ไปยัง ก.พ.

๗.๓.๒ ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ : พิจารณาให้ออกจากราชการ

(๑) แสดงความเห็นในแบบหมายเลข ๑

(๒) ให้ออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ ได้รับรายงาน พร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบและส่งสำเนาคำสั่งให้ออกไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ มีคำสั่ง

๘. เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง ให้สำนัก กอง หรือส่วนราชการต้นสังกัด เป็นผู้จัดเก็บแบบประเมิน และเมื่อมีการประเมินในครั้งต่อไป ให้ผู้จัดเก็บส่งแบบประเมินคืนให้กับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประเมินผลต่อไป

๙. หากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับคำสั่งแต่งตั้งหรือโยกย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ ให้ส่งแบบประเมินแนบไปพร้อมกับหนังสือส่งตัว

.....  
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
กองการเจ้าหน้าที่

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำการประเมินผลผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแบบประเมินที่กำหนดขึ้น โดยทำการประเมิน ๒ ครั้ง (หรือ ๓ ครั้ง ในกรณีที่ย้ายระยะเวลา)

ครั้งที่ ๑ เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน

ครั้งที่ ๒ เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๑) ลาคลอดบุตร

(๒) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน

(๓) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๔) ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล

คณะกรรมการจะประเมินผลรวมครั้งเดียว เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้วก็ได้

ครั้งที่ ๓ (กรณีขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๒ (๒) ใน กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ.๒๕๔๒)) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ย้ายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

## ๖. การรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เมื่อคณะกรรมการประเมินผล ประเมินผลเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินฯ ตามแบบหมายเลข ๑ ต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยส่งผ่านมายังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการต่อไป

๖.๑ ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ให้ประธานกรรมการเก็บผลการประเมินดังกล่าวไว้แล้วประเมินอีกครั้งเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ย้ายแล้ว และให้รายงานผลการประเมินให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

๖.๒ ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ให้รายงานให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

## ๗. การพิจารณาให้ความเห็น

๗.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ (เมื่อครบ ๓ เดือน)

กรณีอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับรายงานจากประธานกรรมการว่า ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑.๑ หากเห็นควรให้ผู้ทดลองได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อจนครบ ๖ เดือน

(๑) ให้แสดงความเห็นในแบบหมายเลข ๑ ท้ายกฎ ก.พ.

(๒) ให้แจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อ แล้วประเมินผลการทดลองในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๗.๑.๒ หากเห็นควรให้ออกจากราชการ

(๑) ให้แสดงความเห็นในแบบหมายเลข ๑

(๒) ให้มีคำสั่งให้ผู้พ้นออกจากราชการภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงาน พร้อมกับแจ้งให้ผู้พ้นทราบ และส่งสำเนาคำสั่งให้ออกไปยังสำนักงาน ก.พ.