



นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลตักฟ้า
อำเภอตักฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้า

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตและให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตละประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้าจึงจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติรวมทั้งค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานของภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติภารกิจคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นายองค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้า จึงกำหนดนโยบายมาตรการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของนายองค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้า ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริมให้บุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรม ซื่อสัตย์ และความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ โดย

- ๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก
- ๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๓. มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้
 - ๑.๓.๑ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
 - ๑.๓.๒ มีข้อมูลอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ
 - ๑.๓.๓ มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์
 - ๑.๓.๔ มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางสื่อต่าง ๆ

๑.๔ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน

-เมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่นพบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ
อบต.ติดสินบน ทั้งทางตรง และทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทห้างร้านประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือ
พบเห็นการกระทำความผิดขั้นต่อนตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน
หรือพบเห็นการกระทำความผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดี ตลอดจนผิดจรรยาบรรณแห่ง
วิชาชีพข้าราชการท้องถิ่น สามารถร้องเรียนผ่านช่องทางดังนี้

-โทรศัพท์ ๐ ๕๖๐๐ ๘๗๑๑

-ร้องเรียนโดยตรง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้า

-ทางเว็บไซต์ <https://www.takfah.go.th>

๒.ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในทุกระดับในสำนักงาน มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อ
บุคคล หรือการกระทำสิ่งต่าง ๆ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ
ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่ได้รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๒.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงาน โดยมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตาม
หน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงานมีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบความ
รับผิดชอบต่อบุคคลหรือการกระทำสิ่งต่าง ๆ

๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน
มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติโดย

๓.๑ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการตามมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับ
ทรัพย์สิน ไม่ใช่ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๓.๒ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การ
ปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม
ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณี ปฏิบัติที่ถูกต้อง

แนวทางปฏิบัติโดย

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
ยุติธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณี ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๔.๒ มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑) บุคลากรมีความพร้อมรับผิดและสำนึกในความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๒) สร้างสำนึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการเป็นหลัก

๓) การทำงานเป็นทีม ได้แก่ การประสานงานกันภายในหน่วยงาน

๔.๓ เสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ดังนี้

๑) ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒) การสร้างความรวดเร็วในการทำงาน ทั้งในทางปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็วในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ

๓) การเปิดใจรับคำวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

๔.๔ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นาองค์กร ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติโดย

๕.๑ พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

(๑) จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ

(๒) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานโดยการยึดถือระบบคุณธรรม โดยพยายามขจัดระบบเส้นสายพวกพ้องออกไป และพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก

๕.๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ

- ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เช่น การจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงานฯ การเข้าวัดปฏิบัติธรรม กิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่าง ๆ

๕.๓ เผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕.๔ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๕.๕ ให้มีการปฏิบัติงาน การบริการ ตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม ดังนี้

- ให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับและส่งข้อมูลด้านต่าง ๆ และการนำเสนอเรื่องราวความรู้สึกนึกคิด ความรู้ หรือสิ่งอื่นใด ที่ต้องการให้ผู้รับสารรู้และเข้าใจข้อมูล โดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน และการนำไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

แนวทางปฏิบัติ โดย

๖.๑ ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง ดังนี้

๑) ผู้บังคับบัญชาบอกเป้าหมายวัตถุประสงค์ของงาน

๒) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน

๓) ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลย้อนกลับในการทำงาน (Performance Feedback)

๔) มีการประชุม (Meeting)

๕) ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสำคัญของงานสำคัญและมีผลต่อแผนงานโครงการของสำนักงานอย่างไร เพื่อจะได้ช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

๖.๒ ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน ดังนี้

- ๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรขอคำแนะนำจากหัวหน้างาน
- ๒) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ
- ๓) จัดให้มีกล่องรับและแสดงความคิดเห็นภายในสำนักงานฯ
- ๔) จัดสำรวจทัศนคติของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ

๖.๓ ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน ดังนี้

ส่งเสริมให้มีการสื่อสารภายในกลุ่มงานเดียวกันหรือระดับเดียวกันจะมีความเป็นกันเอง จะช่วยให้การประสานงานได้ดีขึ้น ซึ่งช่วยลดเวลาการสื่อสารตามสายงานและยังเป็นช่องทางในการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆในองค์กรเพราะได้มีโอกาสรับรู้ข่าวสารข้อมูลระหว่างกันทำให้เห็นโอกาสต่าง ๆ มากขึ้น

๖.๔ ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทแยง ดังนี้

ส่งเสริมให้มีการสื่อสารข้ามแผนกและข้ามระดับ เพื่อสร้างการทำงานที่บูรณาการเอื้อต่อการทำงานภายในสำนักงานฯ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๖.๕ ถ่ายทอดประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

๖.๖ นำประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ และช่องทางการสื่อสาร หรือช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ

ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารผู้บังคับบัญชาหน่วยงานข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้า ถือปฏิบัติตามเจตจำนงดังกล่าวนี้โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ



(นายณนตกิจ สังข์สุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้า