



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิ้ว

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิ้ว

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิ้ว มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิ้ว จำนวน 5 ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 และมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2551 และการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 ซึ่งเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งในกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปีแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิ้วจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร ได้แก่

1.1 ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

- | | | |
|---------------------------|------------------|---------------|
| (1) ผู้ดูแลเด็ก | (รหัสตำแหน่ง 01) | จำนวน 1 อัตรา |
| (2) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | (รหัสตำแหน่ง 02) | จำนวน 1 อัตรา |
| (3) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | (รหัสตำแหน่ง 03) | จำนวน 1 อัตรา |

1.2 ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่

- | | | |
|---------------------|------------------|---------------|
| (1) คนงานประจำรถขยะ | (รหัสตำแหน่ง 04) | จำนวน 3 อัตรา |
| (2) พนักงานดับเพลิง | (รหัสตำแหน่ง 05) | จำนวน 1 อัตรา |

2. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบเป็นพนักงานจ้าง

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 4 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2547 ดังต่อไปนี้

- 1) สัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- 3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

- 5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- 7) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 8) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 9) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

(1) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ได้รับอัตราค่าจ้าง 5,760 บาท

รหัสตำแหน่ง 01

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมกับการพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

/ตำแหน่ง...

(2) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ได้รับอัตราค่าจ้าง 5,760 บาท

รหัสตำแหน่ง 02

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างไฟฟ้า ช่างอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ในการติดตั้ง ประกอบ คัดแปลง ปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องจักร เครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า เบิกจ่าย จัดเก็บรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานในหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

(3) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ได้รับอัตราค่าจ้าง 5,760 บาท

รหัสตำแหน่ง 03

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาต ขับรถยนต์ตามกฎหมาย (ใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท 2)

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ขับรถบรรทุกขยะ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ของรถบรรทุกขยะ และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

พนักงานจ้างทั่วไป

(1) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ได้รับอัตราค่าจ้าง 5,080 บาท

รหัสตำแหน่ง 04

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

/ตำแหน่ง...

(2) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ได้รับอัตราค่าจ้าง 5,080 บาท
รหัสตำแหน่ง 05

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่อง เครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือ ได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิงประจำรถบรรทุกน้ำ ขัรบรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขัรบรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

3. การรับสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบ

3.1 กำหนดการรับสมัครพนักงานจ้าง

รับสมัครสอบตั้งแต่วันที่ 2 – 13 กันยายน 2553 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. - 16.30 น. ในวันและเวลาราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจี้ อำเภอบรรพตพิสัย จังหวัดนครสวรรค์ และมีสิทธิสมัครได้เพียง 1 ตำแหน่ง เท่านั้น สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.tangew.go.th หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ 056-244292

3.2 วิธีการยื่นใบสมัคร

สมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครต้องกรอกข้อความในใบสมัคร ด้วยลายมือของตนเอง พร้อม รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน (นับถึง วันที่สมัคร) จำนวน 1 รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัครจำนวน 1 รูป พร้อมเอกสารหลักฐาน การสมัคร ข้อ 4

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ประกาศรับสมัคร หากปรากฏ ภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจี้ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

4. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในวันรับสมัคร ดังนี้

4.1 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

4.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

/4.3 ใบรับรอง...

4.3 ใบรับรองแพทย์ปริญญาที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์กำหนด ซึ่งออกไม่เกินหนึ่งเดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน 1 ฉบับ

4.4 สำเนาภาพถ่ายปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ (โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้ว ภายในวันปีครบสมัคร) จำนวน 1 ฉบับ

4.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันที่สมัคร) จำนวน 1 รูป

4.6 สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

4.7 สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้การคาส์ เอ 4 เท่านั้น

4.8 หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือส่วนราชการ (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครสอบเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย และหากผู้ใดใช้เอกสารอันเป็นเท็จ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิวจะดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

5. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- ผู้สมัครสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ อัตราค่าธรรมเนียม 100 บาท
- ผู้สมัครสอบพนักงานจ้างทั่วไป อัตราค่าธรรมเนียม 100 บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนในกรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้กับผู้สมัครสอบที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้

6.1 การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะประกาศให้ทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิว และเว็บไซต์ www.tangew.go.th ในวันที่ 16 กันยายน 2553

6.2 กำหนดวันสอบ ในวันที่ 21 กันยายน 2553 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิว รายละเอียดดังนี้

เวลา 09.30 – 11.00 น.

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เวลา 13.00 – เป็นต้นไป

ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามลำดับดังนี้

1. ผู้ดูแลเด็ก
2. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า
3. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
4. คนงานประจำรถขยะ
5. พนักงานดับเพลิง

6.3 ให้ผู้รับการสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

- (1) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน
- (2) นำบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบ
- (3) ต้องเชื่อฟัง ปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด
- (4) ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่
หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือทุกวิชาก็ได้

7. หลักสูตรและวิธีการสอบ

หลักสูตรการสอบสรรหาและเลือกสรร แบ่งเป็น 2 ภาค คือ

7.1 ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง 100 คะแนน

7.2 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง 100 คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์

หรือทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งรายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

8. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

9. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

9.1 ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิว ในวันที่ 24 กันยายน 2553 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิว

9.2 การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้จากคะแนนรวมสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีคะแนนสอบรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

/มากกว่า...

มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความรู้ความสามารถสำหรับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับ
เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

9.3 บัญชีผู้สอบได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบ
อย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

10. การบรรจุและแต่งตั้ง

10.1 ผู้สอบได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบได้

10.2 ถ้าผู้สอบได้และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้
กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาเพื่อเรียกร่องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

10.3 ผู้สอบได้ขึ้นบัญชีไว้แล้ว เมื่อถึงลำดับที่จะต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่มา
แสดงตนภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังกำหนด จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ

10.4 บัญชีผู้สอบได้ใช้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังเท่านั้น

11. การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นการยกเลิกการ
ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบได้ คือ

(1) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ สอบได้

(2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง ภายในเวลาที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลท่าวังกำหนด

(3) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่สอบได้

(4) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้
นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบได้

12. กำหนดระยะเวลาจ้าง

12.1 พนักงานจ้างตามภารกิจมีระยะเวลาในการจ้างไม่เกิน 4 ปี

12.2 พนักงานจ้างทั่วไปมีระยะเวลาในการจ้างไม่เกิน 1 ปี

13. การทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวังจะทำสัญญาจ้างผู้สอบได้ตามลำดับที่เมื่อได้รับความเห็นชอบ
ให้จ้างพนักงานจ้างจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรียบร้อยแล้วเท่านั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจี้ดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สิน ให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากมีการแอบอ้างหรือทุจริต ให้สอบได้โปรดแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจี้ทราบทางโทรศัพท์ 056-244292 เพื่อจักได้ ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2553

ฉิ เกรี

(นายชินกร เกரியะกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจี้

ภาคผนวก ก

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจิว

(1) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก รหัสตำแหน่ง 01

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. 2546
- ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

โดยใช้วิธีการทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง หรือการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัย ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

(2) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า รหัสตำแหน่ง 02

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- มาตรฐานไฟฟ้าสาธารณะของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

โดยใช้วิธีการทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง หรือการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัย ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

(3) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ รหัสตำแหน่ง 03

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ไม่มีการสอบข้อเขียน)

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

โดยใช้วิธีการทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง หรือการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษาความปลอดภัย ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

(4) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ รหัสตำแหน่ง 04

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ไม่มีการสอบข้อเขียน)

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

โดยใช้วิธีการทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง หรือการสัมภาษณ์ โดย

พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษา ความปลอดภัย ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ บุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น

(5) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง รหัสตำแหน่ง 05

หลักสูตรและวิธีการสอบ

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ไม่มีการสอบข้อเขียน)

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

โดยใช้วิธีการทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง หรือการสัมภาษณ์ โดย พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรู้เรื่องการรักษา ความปลอดภัย ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ บุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น
