



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร.....

ที่ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน
ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้การบริการงานทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพและสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจขององค์กรและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวรรณี ทองแถว)

นักทรัพยากรบุคคล

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววิจิตรา พิมพ์กุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางปราณีต ชุ่มทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(ลงชื่อ) พ.อ.อ.

(ไพโรจน์ วันอุบล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร

(ลงชื่อ)

(นายชัยพร ชัยสุกัญญาสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลธารทหาร อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม ๒๕๖๕- เมษายน ๒๕๖๖)	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหาอุปสรรค/อุปสรรคแนวทางแก้ไข
					ไม่มีการดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินเสร็จแล้ว	
๑	การวางแผนกำลังคน	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับภารกิจบุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	-ไม่มี
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) หรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แทนตำแหน่งว่าง) ได้แก่ ๑.นักพัฒนาชุมชน ๒.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.เจ้าพนักงานพัสดุ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก อบต.ธารทหาร วันที่ ๑๕ ธ.ค.๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	- ยังไม่มีเจ้าหน้าที่โอน(ย้าย) หรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (แทนตำแหน่งว่าง)
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การบริหารผลการปฏิบัติงาน	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม วันที่ ๓ เม.ย.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	-ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม ๒๕๖๕- เมษายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการดำเนินงาน			ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค/ อุปสรรคแนวทาง แก้ไข
					ไม่มีการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนิน เสร็จแล้ว	
๕	นโยบายให้บุคลากรได้รับ ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ เป็นธรรม	- สวัสดิการและ ผลตอบแทน	- การดำเนินผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ตาม ความรับผิดชอบสอดคล้องกับ ความสามารถกับพนักงานในทุกระดับ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	- ไม่มี
๖	นโยบายด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร	- การสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร	- มีการดำเนิน กิจกรรมสานสัมพันธ์ อบต.ธาราทหาร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	- ไม่มี
			- มีการดำเนินจัดให้มีการประชุม พนักงานเป็นประจำเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	- ไม่มี
๗	นโยบายด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย	- การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และวินัยของ พนักงาน	- การจัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลธาราทหาร เป็น	๒๐,๐๐๐		✓		- ไม่มี
			- จัดให้มีประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลธาราทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มี การประชุมสัมพันธให้พนักงานทุกคน ทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	- ไม่มี