



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับกฤช

ที่ นว ๗๓๖๐๑/๖๗๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทับกฤช

ต้นเรื่อง

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปี
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลทับกฤช เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้งหัวหน้าส่วนราชการได้ทราบและแจ้งพนักงานในแต่ละส่วนราชการได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวธาริกา มีลัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวมานิตา ยิ่งฉิม)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายวิวัฒนา อ่อนเกิด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับกฤช

(นายสมชาย ปลั่งสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับกฤช

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลทับกฤช อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ด้านโครงสร้างการบริหาร	จัดทำโครงสร้างองค์กร เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	มีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับกับภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลทับกฤช โดยกำหนดโครงสร้างให้มีหน่วยงานที่เป็นภารกิจหลักเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีการลดสายการบังคับบัญชาลงและมีการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้น โดยมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกันและปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ภายใต้อัตราการเข้าถึงข้อมูลโดยตรงกัน โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลในทุกระบบงานที่เกี่ยวข้องกัน
ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒.ประกาศสรรหาบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	มีการสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างความตระหนักให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานจะต้องเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร
ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากรทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งมีระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่มีความสามารถได้เติบโตในระดับที่สูงขึ้น
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่สัมพันธ์กับค่าจ้างงานและผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นธรรม รวมทั้งปรับปรุงระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ด้านการสร้างองค์ความรู้แห่งการเรียนรู้	๑.การส่งมอบงานภายในหน่วยงาน ๒.การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	มีการส่งมอบงานภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อให้เรียนรู้รู้งานด้านต่างๆ ได้มากขึ้น และจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ที่จัดฝึกอบรมในด้านต่างๆ ให้ครอบคลุมทุกด้าน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี