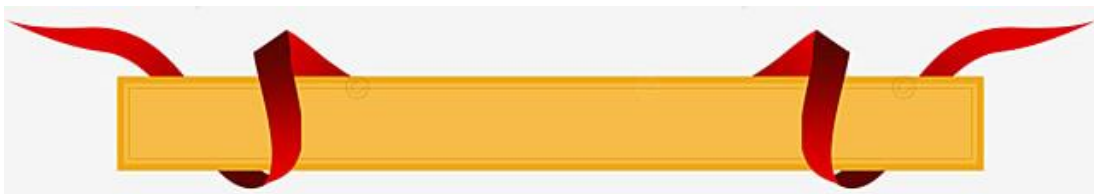




แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

Do's and Don'ts

องค์การบริหารส่วนตำบลวังบ่อ



แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น


๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมโดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ประมวลจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทยอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> 	<p>๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษาอธิปไตยของประเทศ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ</p> <p>๒. เคารพสิทธิ เสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียม</p> <p>๓. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๒. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๓. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๔. แสดงกิริยาจาหาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๕. แสดงออกด้วยด้วยกิริยา อาการ หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> 	<p>๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา</p> <p>๒. ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน</p> <p>๓. พร้อมรับผิดชอบต่อการกระทำของตน</p> <p>๔. เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสังคม</p> <p>๕. เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีภายใต้กรอบสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิ และการให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p>	<p>๑. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๒. หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๔. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๕. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p>

ประมวลจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๓.กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> 	<p>๑. เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย ศีลธรรมจรรยาที่ต้งาม คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และกล้าที่จะเปิดเผยรายงานการทุจริตต่อผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ</p> <p>๒. ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยเหตุผลในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง</p> <p>๔. แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก</p> <p>๕. กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม</p> <p>๖. ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี</p> <p>๗. ส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๒. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๒. ตัดสินใจโดยใช้ความพึงพอใจส่วนตัวเป็นที่ตั้ง</p> <p>๓. ร่วมปกปิดการกระทำผิดหรือการทุจริตที่พบเห็น</p>
<p>๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ</p> 	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน</p> <p>๓. หลีกเลียงในการประกอบกิจการหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน</p>	<p>๑. แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่</p> <p>๒. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>
<p>๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท ใช้สติปัญญา และความรู้ที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจระมัดระวัง รวดเร็ว ทันท่วงทีต่อสถานการณ์อย่างมีคุณภาพ และมาตรฐานการทำงานที่ดี</p>	<p>๑. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๒. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ใช้วิธีการแบบเดิมในการปฏิบัติงานแม้ว่าวิธีการดังกล่าวจะไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p>

ประมวลจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
 <p>5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ก้าวอย่างสุจริตธรรม</p>	<p>๓. พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้งานอย่างเหมาะสม</p> <p>๔. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ</p> <p>๕. ประสานงาน รวมพลังสามัคคีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๖. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และให้ข้อมูลที่ต้องการ</p>	<p>๔. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำ กระดาษ ฯลฯ โดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>  <p>6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ก้าวอย่างสุจริตธรรม</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม</p> <p>๒. มีมาตรฐานในการใช้หลักการ และเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย</p> <p>๓. ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม</p> <p>๔. การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง บนพื้นฐานของความเสมอภาค และความเท่าเทียม</p> <p>๕. ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่นด้วยความยุติธรรม</p> <p>๖. รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ทุกฝ่าย</p>	<p>๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง</p> <p>๓. ปิดความลับผิดชอบ กรณีที่มีปัญหา ร้องเรียน กรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรม หรือการร้องเรียนจากประชาชน</p> <p>๔. เอนเอียงเข้าหาฝ่ายการเมืองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่หรือเพื่อค่าตอบแทน</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>  <p>7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ก้าวอย่างสุจริตธรรม</p>	<p>๑. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย</p> <p>๒. ปฏิบัติงานอย่างเรียบร้อย ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตน</p> <p>๓. ปฏิบัติงานตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน</p> <p>๔. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อารมณ์ดีด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย</p>	<p>๑. กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพ และทางราชการ</p> <p>๒. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล</p>

	<p>๕. สำเนียงอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการ จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p>	
<p>ข้อกำหนดจริยธรรม</p>	<p>ควรกระทำ</p>	<p>ไม่ควรกระทำ</p>
<p>๘. การยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ</p>  <p>จรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๒. หลักเลียง ไม่ปฏิบัติในสิ่งที่ผิดกฎหมาย และขัดต่อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๓. การให้บริการอย่างเสมอภาคและไม่อคติต่อผู้รับบริการ ๔. ให้ความสำคัญกับเอกสารข้อมูลและพร้อมให้ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนในการทำงานและการให้บริการ ๕. กล้าปฏิเสธคำสั่ง และผลประโยชน์ที่ให้เพื่อกระทำการขัดต่อจรรยาของวิชาชีพ ๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ ๒. ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดคนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี ๓. ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเก็งงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน
<p>๙. ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ</p> 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ดูแลข้อมูลข่าวสารอย่างระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๒. จัดเก็บหลักฐานที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับใช้หากมีการตรวจสอบ ๓. เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน และข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามกรอบของระเบียบ ๔. กำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน ๕. ชี้แจง หรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้ ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ มุ่งประโยชน์ทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ ๗. มีระบบและมาตรฐานที่เป็นธรรมในการพัฒนาบุคคล ๘. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๒. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อกำหนดจริยธรรม	ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๐. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> 	<p>๑. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> <p>๒. เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม</p> <p>๓. คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งต่อส่วนรวมและตนเองอย่างรอบคอบ ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ด้วยความมีเหตุผล</p>	<p>๑. ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p>

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษารายการตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นเจ้าหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

