

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังมหาร

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายมนัส ขานดำ	ประธานกรรมการ	มนัส ขานดำ	
๒.	นายวิเชษฐ ฤทธิ์บำรุง	กรรมการ	วิเชษฐ ฤทธิ์บำรุง	
๓.	นางสาวละออ ภูสิงห์	กรรมการ	ลออ ภูสิงห์	
๔.	นางทิพวรรณ ชื่นภิรมย์	กรรมการ	ทิพวรรณ ชื่นภิรมย์	
๕.	นายชัยวัฒน์ โตล้ำ	กรรมการ	ชัยวัฒน์ โตล้ำ	
๖.	นางปราณีต ชุ่มทวี	กรรมการ/เลขานุการ	ปราณีต ชุ่มทวี	

ผู้ไม่เข้าประชุม -ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ : แจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้ความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งทุกท่านที่เข้าประชุมเป็นคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธานฯ : เชิญ ปลัดฯ ชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการเพื่อให้คณะกรรมการทราบและใช้เป็นแนวทางดำเนินการ

ปลัดฯ : ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๔๙ รวมทั้งหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว. ๑๒๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๔๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๐๘๓ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ เรื่อง ทาหรือการกำหนด

ประโยชน์ตอบแทน...

ประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ จากการตรวจการตรวจ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประจำปี ๒๕๕๖ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก. อบต.จังหวัด) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ได้มีมติ เห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมหาร ใต้คะแนน ๘๕ คะแนน ซึ่งตามหลักเกณฑ์แล้วมีสิทธิได้รับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 3 เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประกอบกับได้ ตรวจสอบสถานการณ์คลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมหารมีเงินที่เหลือจ่ายหลังหักค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งเป็นเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมีสิทธิได้รับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยแบ่งเป็นกลุ่มการพิจารณาดังนี้

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสงสัยต้องการสอบถามเชิญได้ เมื่อไม่มีจึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณา จัดสรรโดยให้จัดกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างประจำปีทั้งปี ขอเชิญเลขานุการ

เลขาฯ : การพิจารณาเราจะจัดแบ่งกลุ่มโดยเริ่มจากกลุ่มข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลก่อน และต่อ ด้วยกลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

- ๑) กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒ ขั้น
- ๒) กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๑.๕ ขั้น
- ๓) กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๑ ขั้น

(๒) ลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม เช่นเดียวกับข้าราชการ

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

- ๑) กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๕
- ๒) กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔
- ๓) กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๓
- ๔) กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

(๔) พนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

- ๑) กลุ่มที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
- ๒) กลุ่มผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดี

โดยให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษลดหลั่นกันตามผล การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนหรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีแล้วแต่กรณีแต่ ต้องไม่เกินวงเงินที่กำหนดตามหนังสือสั่งการสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว.๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ วรรคสอง ข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ ซึ่งจัดกลุ่มได้ดังนี้

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

- ๑) กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒ ขั้น ได้ ๓.๐๐ เท่า
- ๒) กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๑.๕ ขั้น ได้ ๒.๙๙ เท่า
- ๓) กลุ่มที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๑ ขั้น ได้ ๒.๙๘ เท่า

(๒) ลูกจ้างประจำ

- (๒) ลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม เช่นเดียวกับข้าราชการ
- (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่
- ๑) กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๕ ได้ ๓.๐๐ เท่า
 - ๒) กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ได้ ๒.๙๙ เท่า
 - ๓) กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๓ ได้ ๒.๙๘ เท่า
 - ๔) กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และแต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ได้ ๒.๙๗ เท่า
- (๔) พนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่
- ๑) กลุ่มที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับ ๒.๙๙ เท่า
 - ๒) กลุ่มผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดี ได้รับ ๒.๙๘ เท่า

สำนักงานปลัด อบต.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การปฏิบัติ งาน	จำนวน ขั้น ที่ได้รับใน ปี ๒๕๕๖	เงินเดือน	อัตรา ที่จ่าย โบนัส	รวมเงิน
๑	นายวิเชษฐ ฤทธิ์บำรุง	ปลัด อบต.	๑ ปี	๑.๕ ขั้น	๑๙,๘๖๐.๐๐	๒.๙๙	๕๙,๓๘๑.๔๐
๒	นางทิพวรรณ ชื่นภิรมย์	รองปลัด อบต.	๔ ต. ๑ ว.	๑ ขั้น	๑๖,๑๙๐.๐๐	๒.๙๘	๑๖,๒๑๑.๗๖
๓	นางปราณีต ชุ่มทวี	หัวหน้าสำนักงาน	๑ ปี	๑.๕ ขั้น	๒๐,๓๒๐.๐๐	๒.๙๙	๖๐,๗๕๖.๘๐
๔	นางจรูญรัตน์ เทพชนะ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์	๑ ปี	๑.๕ ขั้น	๑๒,๒๔๐.๐๐	๒.๙๙	๓๖,๕๙๗.๖๐
๕	นายณัฐพงศ์ โตประเสริฐ	นักพัฒนาชุมชน	๑ ปี	๑ ขั้น	๑๐,๗๐๐.๐๐	๒.๙๘	๓๑,๘๘๖.๐๐
๖	นส.รัชนก ทองเพชรนิล	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ปี	๑.๕ ขั้น	๘,๔๕๐.๐๐	๒.๙๙	๒๕,๒๖๕.๕๐
๗	นายสามารถ นมะหุด	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑ ปี	๑ ขั้น	๘,๔๕๐.๐๐	๒.๙๘	๒๕,๑๘๑.๐๐
๘	นายสมยศ อนันตะสุข	นักการภารโรง	๑ ปี	ดี	๕,๓๔๐.๐๐	๒.๙๘	๑๕,๙๑๓.๒๐
๙	นางโอวาท ปัญญาทิพย์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ปี	๑ ขั้น	๗,๔๘๐.๐๐	๒.๙๗	๒๒,๒๑๕.๖๐
๑๐	นส.กมลวรรณ ศรีสุวรรณ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ปี	๑ ขั้น	๗,๒๑๐.๐๐	๒.๙๗	๒๑,๔๑๓.๗๐
๑๑	นางสาวนิตา สร้อยจิตต์	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ปี	๑ ขั้น	๑๓,๔๗๐.๐๐	๒.๙๘	๔๐,๑๔๐.๖๐
๑๒	นางจารุวรรณ รมพยอม	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ปี	๑ ขั้น	๑๓,๑๖๐.๐๐	๒.๙๘	๓๙,๒๑๖.๘๐
							๓๙๔,๑๗๙.๙๖

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การปฏิบัติ งาน	จำนวนชั้น ที่ได้รับใน ปี ๒๕๕๖	เงินเดือน	อัตรา ที่จ่าย โบนัส	รวมเงิน
๑	นางสาวละออ ภูสิงห์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑ ปี	๑.๕ ชั้น	๒๒,๑๗๐	๒.๙๙	๖๖,๒๘๘.๓๐
๒	นางอร่ามศรี นิลบรรหาร	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ ปี	๑.๕ ชั้น	๑๔,๓๘๐	๒.๙๙	๔๒,๙๙๖.๒๐
๓	นางยุพา นมะหุต	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ปี	๑.๕ ชั้น	๘,๑๒๐	๒.๙๙	๒๔,๒๗๘.๘๐
๔	นส.พัชรนันท์ ชุ่มทวี	ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑ ปี	๑ ชั้น	๗,๒๑๐	๒.๙๗	๒๑,๔๑๓.๗๐
							๑๕๕,๙๗๗.๐๐

ส่วนโยธา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การ ปฏิบัติ งาน	จำนวนชั้น ที่ได้รับใน ปี ๒๕๕๕	เงินเดือน	อัตรา ที่จ่าย โบนัส	รวมเงิน
๑	นายชัยวัฒน์ โตล่า	หัวหน้าส่วนโยธา	๑ ปี	๑ ชั้น	๑๖,๙๒๐	๒.๙๘	๕๐,๔๒๑.๖๐
๒	นายไพฑูรย์ พูลทอง	ผช.เจ้าหน้าที่ประปา	๑ ปี	ดี	๕,๓๔๐	๒.๙๘	๑๕,๙๑๓.๒๐
							๖๖,๓๓๔.๘๐

สรุปจำนวนเงินทั้งสิ้นที่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังมหาราช เป็นเงิน ๖๑๕,๔๙๑.๗๖ บาท

(หกแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทเจ็ดสิบหกสตางค์)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ -ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ

ผู้บันทึก

(นางปราณีต ชุ่มทวี)

กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจ

(นายมนัส ขานดำ)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ