



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังเมือง
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเมือง ดำเนินการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่ง แบบประเมิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การ ดำเนินการทางวินัย

มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.มอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบปีละ ๑ ครั้ง สำหรับคนที่ผ่านการคัดเลือกระดับ สำนัก/กอง แล้วมาเป็นองค์กร โดยหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑) มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒) มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓) การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔) การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑.มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ทราบ

๒.มีมาตรการรักษาวินัยโดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา ปีละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎหมายหลัก คือ

- ๒.๑) การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒) การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมาย หรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓) การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลวังเมือง
- ๒.๔) การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวอารีวรรณ เพ็ญเขตรกิจ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเมือง