



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ่าน  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังซ่าน มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ  
องค์กร ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจึงขอประกาศนโยบายการ  
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร  
ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความ  
เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม  
พนักงานส่วนท้องถิ่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน  
ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและผลสำเร็จของงาน  
ที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของ  
ส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง  
มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสำเภา เนียมสุ่ม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ่าน