

# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังใหญ่

๒.๕ เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. , เทศบาล , อบต. และเมืองพัทยา) เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ

ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทํายู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็จะต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครสวรรค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาดำเนินการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐาน

ที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตาม ใดก็ตามที่ในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรือ งานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรือ งานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบด้วยอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็น การถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่า แนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบ

ตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์ที่อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดการกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### ๔.๑. ด้านกายภาพ

##### ๔.๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ ได้ยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๓๙ ตั้งอยู่ในอำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์ ห่างจากที่ว่าการอำเภอท่าตะโก ประมาณ ๒๒ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดนครสวรรค์ ๔๔ กิโลเมตร มีเนื้อที่ ๕๕.๒๘ ตารางกิโลเมตร หรือ ๓๕,๑๔๗ ไร่

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลไผ่สิงห์ อำเภอชุมแสง และตำบลห้วยถั่วใต้ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลพนมรอก อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลสายลำโพง อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลพนมเศษ อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์

##### ๔.๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลวังใหญ่ เป็นที่ราบค่อนข้างสูงลาดเอียงไปทางทิศตะวันตก

##### ๔.๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศมี ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน ช่วงระยะเวลา เดือนมีนาคม ถึง เดือนมิถุนายน

ฤดูฝน ช่วงระยะเวลา เดือนกรกฎาคม ถึง เดือนตุลาคม

ฤดูหนาว ช่วงระยะเวลา เดือนพฤศจิกายน ถึง เดือนกุมภาพันธ์

##### ๔.๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในพื้นที่เป็นดินร่วน ดินเหนียว พื้นที่ราบเหมาะแก่การเพาะปลูกข้าว

#### ๔.๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ไม่มีแม่น้ำหรือชลประทานไหลผ่าน ต้องอาศัยน้ำจากบ่อในการทำการเกษตรและอุปโภคบริโภค

#### ๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในพื้นที่ตำบลวังใหญ่ไม่มีป่าไม้

### ๒.ด้านการเมืองการปกครอง

#### ๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลวังใหญ่ประกอบด้วยจำนวนหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑ บ้านวังใหญ่	จ.อ.ทวีศิลป์	กำแพงเพชร	กำนัน
หมู่ที่ ๒ บ้านหนองละมาน	นายบุญสืบ	แป้นพงษ์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๓ บ้านหนองสระ	นายละมัย	สีดาคำ	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๔ บ้านตะเฒ่าค่าย	นายนครชัย	จุ่นน้อย	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕ บ้านโคกกระถิ่น	นายบุญเยี่ยม	โอภาสี	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖ บ้านดงจันทน์	นายคำรณ	คำสุก	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗ บ้านทุ่งสว่าง	นายพยนต์	พัฒน์จันทร์	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๘ บ้านหนองมะเกลือ	นางกาหลง	เปริญกุล	ผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๙ บ้านหนองเขาควาย	นายถนอม	จันทคุต	ผู้ใหญ่บ้าน

#### ๒.๒ การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๙ หมู่บ้าน มีผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๒,๐๗๓ คน แยกเป็นชาย ๑,๐๑๖ คน หญิง ๑,๐๕๗ คน

### ๓.ประชากร

#### ๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๒,๕๖๒ คน แยกเป็นชาย ๑,๒๘๗ คน หญิง ๑,๒๗๕ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๔๖.๓๔ คนต่อตารางกิโลเมตร (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๙)

หมู่ที่	หมู่บ้าน	ประชากร		รวม (คน)	หลังคาเรือน
		ชาย (คน)	หญิง (คน)		
๑	หมู่ที่ ๑ บ้านวังใหญ่	๑๒๘	๑๔๖	๒๗๔	๑๐๖
๒	หมู่ที่ ๒ บ้านหนองละมาน	๗๑	๕๙	๑๓๐	๕๓
๓	หมู่ที่ ๓ บ้านหนองสระ	๑๘๐	๑๔๘	๓๒๘	๑๒๔
๔	หมู่ที่ ๔ บ้านตะเฒ่าค่าย	๒๗๑	๓๐๕	๕๗๖	๒๒๒
๕	หมู่ที่ ๕ บ้านโคกกระถิ่น	๑๑๑	๑๑๙	๒๓๐	๑๐๒
๖	หมู่ที่ ๖ บ้านดงจันทน์	๒๓๙	๒๓๐	๔๖๙	๑๕๙
๗	หมู่ที่ ๗ บ้านทุ่งสว่าง	๑๓๗	๑๓๒	๒๖๙	๙๙
๘	หมู่ที่ ๘ บ้านหนองมะเกลือ	๘๐	๖๘	๑๔๘	๕๙
๙	หมู่ที่ ๙ บ้านหนองเขาควาย	๗๐	๖๖	๑๓๖	๕๔
	รวม	๑,๒๘๗	๑,๒๗๕	๒,๕๖๒	๙๗๘

### ๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

จำนวนประชากรที่แยกตามช่วงอายุตำบลวังใหญ่

แยกตามช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี	๒๗๐	๒๑๘	๔๘๘
อายุ ๑๘ - ๖๐ ปี	๗๘๓	๗๘๙	๑,๕๗๒
อายุมากกว่า ๖๐ ปี	๒๓๔	๒๖๘	๕๐๒
รวมทั้งสิ้น	๑,๒๘๗	๑,๒๗๕	๒,๕๖๒

### ๔. สภาพทางสังคม

#### ๔.๑ การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง ได้แก่

- ๑.โรงเรียนบ้านตะเฆ่ค่าย จำนวนนักเรียนประมาณ ๗๘ คน
- ๒.โรงเรียนบ้านดงจันทา จำนวนนักเรียนประมาณ ๑๙ คน
- ๓.โรงเรียนบ้านสระละมาน จำนวนนักเรียนประมาณ ๓๕ คน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ๑ แห่ง ได้แก่

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเฆ่ค่าย จำนวนนักเรียน ๒๙ คน

#### ๔.๒ สาธารณสุข

มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒ แห่ง

- ๑.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตะเฆ่ค่าย
- ๒.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังใหญ่

#### ๔.๓ อาชญากรรม

-

#### ๔.๓ ยาเสพติด

-

#### ๔.๔ การสังคมสงเคราะห์

จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่

ลำดับที่	ปีงบประมาณ	จำนวนที่ได้ขึ้นทะเบียน			รวม
		ผู้สูงอายุ	ผู้พิการ	ผู้ป่วยเอดส์	
๑	๒๕๕๗	๔๓๗	๕๑	๑	๔๘๙
๒	๒๕๕๘	๔๔๒	๕๖	๑	๔๙๙
๓	๒๕๕๙	๔๖๗	๖๓	๑	๕๓๑
๔	๒๕๖๐	๔๘๙	๗๐	๑	๕๖๐

### ๕. ระบบบริการพื้นฐาน

#### ๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

การติดต่อระหว่างตำบลวังใหญ่กับอำเภอท่าตะโกใช้ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๑๑๙ สายท่าตะโก - หนองบัว ระยะทางประมาณ ๑๐ กิโลเมตร แล้วเลี้ยวซ้ายสู่ทางหลวงหมายเลข ๓๔๗๕ สาย

พนมรอก - วังใหญ่ - พนมเศษ - ทับกฤษ ระยะทางประมาณ ๓ กิโลเมตร หรือใช้เส้นทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๑๑๙ ท่าตะโก - หนองบัว ถึงตำบลสายลำโพง แล้วใช้ถนนระหว่างหมู่บ้านเข้าสู่ตำบลวังใหญ่

### ๕.๒ การไฟฟ้า

มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน จำนวน ๙๗๘ ครัวเรือน

### ๕.๓ การประปา

มีระบบประปาหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑ บ้านวังใหญ่

หมู่ที่ ๒ บ้านหนองละมาน

หมู่ที่ ๓ บ้านหนองสระ

หมู่ที่ ๔ บ้านตะเฒ่าค่าย

หมู่ที่ ๕ บ้านโคกกระถิน

หมู่ที่ ๖ บ้านดงจันทน์

หมู่ที่ ๗ บ้านทุ่งสว่าง

หมู่ที่ ๘ บ้านหนองเขาควาย

### ๕.๔ โทรศัพท์

ปัจจุบันทุกหมู่บ้าน ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ที่เป็นส่วนใหญ่

### ๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ที่ทำการไปรษณีย์ที่ใกล้ที่สุด ได้แก่ ไปรษณีย์ท่าตะโก อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์

## ๖.ระบบเศรษฐกิจ

### ๖.๑ การเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๙๘ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว ปลูกพืชผัก รวมทั้งที่ปลูกดอกดาวเรืองที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

### ๖.๒ การประมง

ตำบลวังใหญ่ไม่มีการประกอบอาชีพประมงเนื่องจากไม่มีแหล่งน้ำในการประกอบอาชีพประมง

### ๖.๓ การปศุสัตว์

ตำบลวังใหญ่ไม่ค่อยมีการเลี้ยงสัตว์เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม

### ๖.๔ การบริการ

ตำบลวังใหญ่ไม่มีสถานประกอบการบริการเนื่องจากเป็นตำบลเล็กและอยู่ห่างจากตัวเมือง

### ๖.๕ การท่องเที่ยว

ตำบลวังใหญ่ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นที่นิยมมีเพียงวัดและประเพณีพื้นบ้าน

### ๖.๖ อุตสาหกรรม

ตำบลวังใหญ่ไม่มีแหล่งอุตสาหกรรม

### ๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

-กลุ่มผลิตน้ำข้าวกล็องงอก หมู่ที่ ๓

-กลุ่มข้าวหอมมือ หมู่ที่ ๓

-กลุ่มถักตะกร้าจากเชือกฟาง หมู่ที่ ๓,๔

### ๖.๘ แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๙๘ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว ปลูกพืชผัก รวมทั้งที่ปลูกดอกดาวเรืองที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

**๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)**

**๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน** มีจำนวน ๙ หมู่บ้าน และมีข้อมูลพื้นฐานแต่ละหมู่บ้านดังนี้

หมู่ที่	หมู่บ้าน	ประชากร		รวม (คน)	หลังคาเรือน
		ชาย (คน)	หญิง (คน)		
๑	หมู่ที่ ๑ บ้านวังใหญ่	๑๒๘	๑๔๖	๒๗๔	๑๐๖
๒	หมู่ที่ ๒ บ้านหนองละมาน	๗๑	๕๙	๑๓๐	๕๓
๓	หมู่ที่ ๓ บ้านหนองสระ	๑๘๐	๑๔๘	๓๒๘	๑๒๔
๔	หมู่ที่ ๔ บ้านตะเฆ่ค้าย	๒๗๑	๓๐๕	๕๗๖	๒๒๒
๕	หมู่ที่ ๕ บ้านโคกกระถิ่น	๑๑๑	๑๑๙	๒๓๐	๑๐๒
๖	หมู่ที่ ๖ บ้านดงจันทา	๒๓๙	๒๓๐	๔๖๙	๑๕๙
๗	หมู่ที่ ๗ บ้านทุ่งสว่าง	๑๓๗	๑๓๒	๒๖๙	๙๙
๘	หมู่ที่ ๘ บ้านหนองมะเกลือ	๘๐	๖๘	๑๔๘	๕๙
๙	หมู่ที่ ๙ บ้านหนองเขาควาย	๗๐	๖๖	๑๓๖	๕๔
	<b>รวม</b>	<b>๑,๒๘๗</b>	<b>๑,๒๗๕</b>	<b>๒,๕๖๒</b>	<b>๙๗๘</b>

**๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร**

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๙๘ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว ปลูกพืชผัก รวมทั้งที่ปลูกดอกดาวเรืองที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

**๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำการเกษตร**

ตำบลวังใหญ่ไม่ได้อยู่ในเขตชลประทานและแม่น้ำต้องอาศัยแหล่งน้ำจากคลองและสระน้ำ

**๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)**

มีระบบประปาหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ที่ ๑ บ้านวังใหญ่
- หมู่ที่ ๒ บ้านหนองละมาน
- หมู่ที่ ๓ บ้านหนองสระ
- หมู่ที่ ๔ บ้านตะเฆ่ค้าย
- หมู่ที่ ๕ บ้านโคกกระถิ่น
- หมู่ที่ ๖ บ้านดงจันทา
- หมู่ที่ ๗ บ้านทุ่งสว่าง
- หมู่ที่ ๙ บ้านหนองเขาควาย

ที่เหลือใช้น้ำฝนและบ่อน้ำในการอุปโภคบริโภค

**๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม**

**๘.๑ การนับถือศาสนา**

ประชากรของตำบลวังใหญ่ ร้อยละ ๑๐๐ นับถือศาสนาพุทธ

วัด มีจำนวน ๖ วัด ได้แก่

- ๑. วัดหนองละมาน
- ๒. วัดหนองสระ
- ๓. วัดตะเฆ่ค้าย
- ๔. วัดโคกกระถิ่น
- ๕. วัดดงจันทา
- ๖. วัดทุ่งสว่าง



## ๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ประเพณีกวนข้าวทิพย์ หมู่ที่ ๒,๓,๕,๖

ประเพณีลอยกระทง หมู่ที่ ๑ - ๙

ประเพณีสลากภัตตร หมู่ที่ ๑ - ๙

ประเพณีตักบาตรเทโว หมู่ที่ ๑ - ๙

ประเพณีเข้าพรรษา หมู่ที่ ๑ - ๙

ประเพณีทำขวัญข้าว หมู่ที่ ๑ - ๙

## ๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่โดดเด่น คือ

ข้าวทิพย์ หมู่ที่ ๒,๓,๕,๖ ตำบลวังใหญ่

ภาษาถิ่น คือ

ภาษาลาวครึ่ง

## ๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึกที่โดดเด่น คือ

ข้าวไรซ์เบอร์รี่ บ้านหนองสระ หมู่ที่ ๓ ตำบลวังใหญ่

## ๙.ทรัพยากรธรรมชาติ

### ๙.๑ ป่าไม้

พื้นที่ตำบลวังใหญ่ไม่มีป่าไม้

### ๙.๒ ภูเขา

ในพื้นที่เป็นที่ราบไม่มีภูเขา

### ๙.๓ น้ำ

พื้นที่ตำบลวังใหญ่มีแหล่งน้ำสาธารณะ (ข้อมูลจากงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

ที่	ชื่อแหล่งน้ำ	หมู่ที่	ชื่อบ้าน	พิกัด		ความจุ ลบ.ม.	การใช้ประโยชน์	
				Lat.	Long.		อุปโภค บริโภค	เพื่อ การเกษตร
๑	สระน้ำ สาธารณประโยชน์	๑	บ้านวังใหญ่	๑๕°๔๔'๓๒.๒๒"N	๑๐๐°๒๕'๒๗.๔๖"E	๑,๒๐๐	/	
๒	หนองกระทิงพุ่ม	๑	บ้านวังใหญ่	๑๕°๔๕'๔๒.๗๑"N	๑๐๐°๒๕'๕๒.๒๗"E	๘,๐๐๐		/
๓	หนองจิกจับ	๑	บ้านวังใหญ่	๑๕°๔๕'๒๗.๑๗"N	๑๐๐°๒๕'๓๕.๘๐"E	๑๒,๘๐๐		/
๔	บ้านวังใหญ่	๑	บ้านวังใหญ่	๑๕°๔๔'๑๖.๗๓"N	๑๐๐°๒๕'๕๙.๑๖"E	๒๕,๖๐๐	/	
๕	สระน้ำ	๒	บ้านหนอง ละมาน	๑๕°๔๖'๓๑.๗๐"N	๑๐๐°๒๕'๒๖.๖๗"E	๓,๒๐๐	/	
๖	สระน้ำ	๓	บ้านหนองสระ	๑๕°๔๖'๔๗.๓๗"N	๑๐๐°๒๓'๓๐.๙๕"E	๓,๒๐๐	/	
๗	หนองรัตน	๔	บ้านตะเฒ่าค่าย	๑๕°๔๖'๑๖.๑๙"N	๑๐๐°๒๖'๕.๔๕"E	๓,๒๐๐		/
๘	สระน้ำ	๗	บ้านทุ่งสว่าง	๑๕°๔๘'๒.๗๑"N	๑๐๐°๒๓'๑๐.๔๘"	๓,๒๐๐	/	
๙	หนองน้ำ สาธารณประโยชน์	๘	บ้านหนอง มะเกลือ	๑๕°๔๙'๕๐.๗๙"N	๑๐๐°๒๕'๓.๑๗"E	๑,๖๐๐	/	
๑๐	สระน้ำ	๙	บ้านหนองเขา ควาย	๑๕°๔๗'๕๑.๗๕"N	๑๐๐°๒๕'๕๙.๖๒"E	๑,๖๐๐	/	

## ๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ คือน้ำและดิน ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของตำบลวังใหญ่ในการทำการเกษตรของประชาชนตำบลวังใหญ่

### สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ ปัญหาตำบลวังใหญ่ไม่มีชุมสายโทรศัพท์ผ่านและโทรศัพท์สาธารณะที่ติดตั้งมีไม่เพียงพอ

#### ๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
  - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
  - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

#### ๓. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ๓.๑ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๓.๒ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรีและคนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ๓.๓ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า

#### ๔. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ คลองส่งน้ำตื้นเขิน
- ๔.๒ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ๔.๓ ระบบประปาหมู่บ้าน ยังไม่ครบทุกหมู่บ้าน

#### ๕. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๕.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ

#### ๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ ดินขาดความอุดมสมบูรณ์จากการใช้สารเคมีเป็นเวลานาน
- ๖.๒ คลองตื้นเขิน ทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

#### ๗. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ
- ๗.๓ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง

### ความต้องการของประชาชน

#### ๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ

- ๑.๒ ต้องการโทรศัพท์บ้าน และ โทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
  - ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและขยายเพิ่มขึ้น
  - ๑.๔ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง
- ๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ**
- ๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
  - ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
  - ๒.๓ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
  - ๒.๔ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ๓. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย**
- ๓.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
  - ๓.๒ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
  - ๓.๓ กำจัดยุงลายและรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัข
  - ๓.๔ ให้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรีและคนพิการ ให้การสงเคราะห์ผู้สูงอายุและผู้ยากไร้
- ๔. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร**
- ๔.๑ ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ
  - ๔.๒ ให้มีระบบประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ๕. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต**
- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ศูนย์สาธิต ห้องสมุดชุมชน
  - ๕.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
  - ๕.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดต่าง ๆ
  - ๕.๔ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
- ๖.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงบำรุงดินอย่างถูกวิธี
  - ๖.๒ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - ๖.๓ รณรงค์ให้มีการปลูกต้นไม้เพื่อฟื้นฟูสภาพแวดล้อม
  - ๖.๔ ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน
- ๗. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล**
- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี, กลุ่มอาสาอื่น ๆ
  - ๗.๒ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
  - ๗.๓ อบรมสัมมนาให้ทราบถึงบทบาทและหน้าที่

## **๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้

พร้อมที่จะเป็นบุคคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยประชาชนมีส่วนร่วม

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

#### **๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

ฯลฯ

#### **๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์

ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

ฯลฯ

#### **๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

ฯลฯ

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

ฯลฯ

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ฯลฯ

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ฯลฯ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ รัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

มาตรา ๑๖ ,๑๗ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

## การวิเคราะห์ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์

### ด้านเศรษฐกิจ

<p><b>จุดแข็ง (Strength)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีสภาพทางภูมิศาสตร์ที่เหมาะสมสำหรับการทำ การเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ปลูกข้าว ปลูกพืชผัก มีพื้นที่ราบลุ่ม แหล่งน้ำธรรมชาติ เป็นลำห้วย ลำคลองสายสั้น ๆ จึงเป็น แหล่งน้ำต้นทุนสำหรับภาคเกษตร</li> <li>๒. มีเส้นทางคมนาคมขนส่งเชื่อมโยงเป็นโครงข่ายหลัก ไปสู่พื้นที่ใกล้เคียง มีเส้นทางตัดผ่านได้หลายทาง สายหลัก ของชุมชน คือ ถนนลาดยาง ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๗๕</li> </ol>	<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตรมีไม่เพียงพอ</li> <li>๒. ขาดการบริหารจัดการน้ำที่ดี</li> <li>๓. เส้นทางคมนาคมสายรองในการขนส่งสินค้าเกษตร บางเส้นทางไม่สามารถรองรับการขนส่งที่เพิ่มขึ้นในอนาคต</li> <li>๔. เกษตรกรยังคงพึ่งสารเคมีในกระบวนการผลิต ส่งผลให้ต้นทุนค่าใช้จ่ายสูงขึ้นกระทบต่อสุขภาพเกษตรกร</li> <li>๕. โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกไม่ เพียงพอและทั่วถึง</li> <li>๖. ประชาชนมีหนี้สินเพิ่มขึ้นจำนวนมาก</li> <li>๗. มีประเพณีวัฒนธรรมแต่ยังไม่ถูกพัฒนาและส่งเสริม ให้เป็นจุดเด่นในการท่องเที่ยวของตำบล</li> </ol>
<p><b>โอกาส (Opportunity)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รัฐบาลมีนโยบายการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน</li> <li>๒. รัฐบาลมีแนวคิดภายใต้ยุทธศาสตร์โครงสร้าง พื้นฐานด้านการขนส่งของประเทศ</li> <li>๓. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้มีโอกาสพัฒนา ทางด้านเศรษฐกิจ</li> <li>๔. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ชุมชนและบริหารโครงการ OTOP</li> <li>๕. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการใช้ประโยชน์ที่ดิน ที่เหมาะสมสำหรับการปลูกพืชเศรษฐกิจ (Zoning)</li> <li>๖. กระแสความสนใจในสุขภาพสิ่งแวดล้อมการอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรม การอนุรักษ์ธรรมชาติและการท่องเที่ยว</li> </ol>	<p><b>อุปสรรค (Treat)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปัญหาอุทกภัยที่เกิดจากการไม่สามารถระบายน้ำได้ และปัญหาภัยแล้งซ้ำซาก และภัยจากศัตรูพืชก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตร</li> <li>๒. นโยบายปรับเปลี่ยนพื้นที่ทางการเกษตรของรัฐบาล ส่งผลต่อการปรับตัวของเกษตรกรในการผลิตสินค้าทาง การเกษตร</li> <li>๓. ปัญหาภาวะโลกร้อน ความแปรปรวนของภูมิอากาศ ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตร และเศรษฐกิจ</li> <li>๔. ความผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตรและ ปัจจัยการผลิต</li> </ol>

## ด้านสังคม

<p><b>จุดแข็ง (Strength)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคม</li> <li>๒. มีสถาบันการศึกษาให้บริการทั้งระดับก่อนอนุบาล ระดับอนุบาล ประถมศึกษา</li> <li>๓. มีศูนย์บริการด้านสาธารณสุข รพ.สต. ๒ แห่ง และรวมทั้งมีเครือข่าย อสม.ที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ</li> <li>๔. มีงานประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ เช่น ประเพณีทำบุญกลางบ้าน ประเพณีกวนข้าวทิพย์ ประเพณีสงกรานต์</li> <li>๕. มีเครือข่ายภาครัฐ ท้องถิ่น เอกชน และภาคประชาสังคมในการดำเนินงานด้านสังคม</li> <li>๖. ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้แก่ หน่วยบริการประชาชนตำบลวังใหญ่ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของท้องถิ่น</li> </ol>	<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ของตนเอง ขาดจิตสำนึกในการพึ่งพาตนเอง และเป็นพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตย</li> <li>๒. การจัดการเรียนการสอนด้านภาษา เพื่อการสื่อสารในกลุ่มประเทศอาเซียนยังมีน้อย</li> <li>๓. การจัดการเรียนรู้อยู่ยังไม่สามารถพัฒนานักเรียนให้เกิดทักษะในการนำความรู้ไปปฏิบัติ หรือประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้</li> <li>๔. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>๕. ตำบลวังใหญ่มีจำนวนประชากรน้อยทำให้เด็กนักเรียนน้อยเสี่ยงต่อการโดนยุบโรงเรียน</li> <li>๖. การแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดยังไม่ทั่วถึง</li> </ol>
<p><b>โอกาส (Opportunity)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้โอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม</li> <li>๒. นโยบายการศึกษาที่หลากหลายทำให้ประชาชนมีโอกาสได้รับการศึกษาเพิ่มขึ้น</li> <li>๓. นโยบายรัฐบาลสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม เช่น เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนหมู่บ้าน</li> <li>๔. นโยบายรัฐบาลสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการดูแลสุขภาพของประชาชนและบุคลากรของภาครัฐ เช่น พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า</li> <li>๕. นโยบายของรัฐบาลส่งผลให้หน่วยงานที่ดูแลความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol>	<p><b>อุปสรรค (Treat)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การใช้สื่อสังคมออนไลน์ทำให้มีแนวโน้มการเกิดปัญหาทางสังคมมากขึ้น</li> <li>๒. กระแสวัตถุนิยมก่อให้เกิดความฟุ้งเฟ้อ เข้าไปในทุกชุมชน ละเลยคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมเปลี่ยนไปจากสังคมพึ่งพาตนเองเป็นสังคมที่ขอรับความช่วยเหลือ</li> <li>๓. นโยบายปรับเปลี่ยนพื้นที่ทางการเกษตรของรัฐบาล ส่งผลต่อการปรับตัวของเกษตรกรในการผลิตสินค้าทางการเกษตร</li> <li>๓. โครงสร้างของประชากรและการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลต่อการจัดการคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ</li> <li>๔. การเกิดสาธารณภัยซ้ำซากทำให้ประชาชนได้รับผลกระทบต่อการดำรงชีวิต</li> <li>๕. นโยบายของรัฐบาลหน่วยงานเพิ่มภาระหน้าที่ทางด้านสารสนเทศมากขึ้นจนอาจส่งผลกระทบต่องานประจำ</li> <li>๖. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้นักเรียนเป็นผู้ใช้มากกว่าการพัฒนาทักษะทางการคิดและวิเคราะห์</li> </ol>

## ด้านการบริหารจัดการ

<p><b>จุดแข็ง (Strength)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การบริหารจัดการของท้องถิ่นมีการบูรณาการร่วมกัน</li> <li>๒. มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>๓. ผู้นำส่วนใหญ่มีคุณธรรมและมีหลักธรรมาภิบาล</li> <li>๔. บุคลากรของท้องถิ่นมีความรู้ความสามารถในการบริหาร</li> </ol>	<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานยังขาดประสิทธิภาพในการทำงาน</li> <li>๒. ขาดข้อมูลที่มีประสิทธิภาพในเชิงลึกที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น</li> <li>๓. การบริหารงานของท้องถิ่นยังตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ไม่ครบถ้วนและเพียงพอ</li> <li>๔. ขาดกลไกที่ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น</li> </ol>
--	--

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Treat)
<p>๑. มีระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายภาครัฐที่สนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ นำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพให้บริการประชาชนหลายช่องทาง</p> <p>๒. นโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้มากขึ้น</p> <p>๓. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี สารสนเทศสามารถนำมาใช้ในระบบราชการท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น</p>	<p>๑. ระบบวัฒนธรรมการทำงานของภาครัฐยังคงเป็นแบบดั้งเดิมต้องมีการปฏิรูปอย่างมากและต่อเนื่อง</p> <p>๒. ระเบียบ กฎหมาย บางเรื่องขาดความยืดหยุ่นในการให้บริการประชาชน</p> <p>๓. นโยบายของรัฐบาลต่อการต่อเนื่อง</p> <p>๔. การเรียกร้องของกลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ กดดันให้หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการตามข้อเรียกร้อง</p>

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ในภารกิจที่องค์การบริหารส่วนวังใหญ่ อำเภอท่าตะโก จังหวัดนครสวรรค์ จะต้องดำเนินการตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่) ดังนี้

### ๒.๑ วิสัยทัศน์

“คุณภาพชีวิตและสังคมดี มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล”

### ๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. พัฒนาการศึกษาระดับและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. การอนุรักษ์และสืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้าน
๔. เสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง
๕. การบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. การสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๒.๓ เป้าประสงค์

๑. การคมนาคมได้มาตรฐานและระดับการบริการที่ดี
๒. ระบบสาธารณสุขภาค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
๓. แหล่งน้ำมีการพัฒนาเพื่อการเกษตรและอุปโภค บริโภค
๔. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ประชาชนได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง
๖. ประชาชนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ
๗. ประชาชนมีสุขภาพกายและจิตที่ดี
๘. เด็กและประชาชนได้ออกกำลังกายพัฒนาตนเอง
๙. ประชาชนเห็นความสำคัญศรัทธาและเชื่อมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐. ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๑๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๒. ชุมชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน
๑๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความสมดุลและยั่งยืน
๑๔. ประชาชนมีจิตสำนึกใน การอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนาศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิ

ปัญญาท้องถิ่น



- ๑๕. ท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชน
- ๑๖. ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๑๗. สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนโดยทั่วไป

#### ๒.๔ ตัวชี้วัด

- ๑. ระยะทางถนน ท่อระบายน้ำที่ได้ดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซม
- ๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการระบบสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ
- ๓. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแหล่งน้ำ
- ๔. จำนวนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค บริโภคที่ได้รับการพัฒนา
- ๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ
- ๖. จำนวนสตรีตำบลที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบทบาทสตรี
- ๗. จำนวนศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริที่เพิ่มขึ้น
- ๘. ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ มีความพึงพอใจ
- ๙. จำนวนผู้ยากไร้ที่ได้รับการสงเคราะห์
- ๑๐. จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการที่ได้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ
- ๑๑. ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ
- ๑๒. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการพัฒนาทางด้านภาษา และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑๓. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการด้านสาธารณสุขมีความพึงพอใจ
- ๑๔. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายมีความพึงพอใจ
- ๑๕. จำนวนสถานที่ เครื่องออกกำลังกายเพิ่มขึ้น
- ๑๖. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมงานรัฐพิธีมีความพึงพอใจ
- ๑๗. ร้อยละของประชาชนจำนวนประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิ
- ๑๘. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้เป็นสมาชิก อปพร.
- ๑๙. ร้อยละของผู้ประสบภัยต่างๆได้รับความช่วยเหลือมีความพึงพอใจ
- ๒๐. จำนวนกลุ่มที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒๑. จำนวนพื้นที่ป่าเพื่อการอนุรักษ์และป่าเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น
- ๒๒. ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบล
- ๒๓. จำนวนที่ดินสาธารณะประโยชน์ได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้มีการบุกรุก
- ๒๔. ร้อยละของประชาชนที่ร่วมสืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีความพึงพอใจ

#### ความพึงพอใจ

๒๕. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนองค์ความรู้เกี่ยวกับศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๒๖. ร้อยละของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมีความพึงพอใจ
- ๒๗. ร้อยละของประชาชนที่เข้ารับการให้บริการงานของท้องถิ่นมีความพึงพอใจ
- ๒๘. ร้อยละจำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และบุคลากรท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น
- ๒๙. ร้อยละของเด็ก เยาวชน และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมีความพึงพอใจ
- ๓๐. จำนวนกล้องวงจรปิดได้รับการติดตั้งเพิ่มขึ้น
- ๓๑. ร้อยละของจำนวนเด็ก เยาวชน ประชาชนได้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามเป้าหมาย

## ๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑. ระยะทางถนน ท่อระบายน้ำที่ได้ดำเนินการก่อสร้างปรับปรุงและซ่อมแซม ปีละ ๕ กม.
๒. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ ปีละ ๕๐๐ ครัวเรือน
๓. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาแหล่งน้ำ ปีละ ๕๐๐ ครัวเรือน
๔. จำนวนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค บริโภคที่ได้รับการพัฒนา ปีละ ๕ แห่ง
๕. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๖. จำนวนสตรีตำบลที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบทบาทสตรี ปีละ ๕๐ คน
๗. จำนวนศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริที่เพิ่มขึ้น ปีละ ๑ แห่ง
๘. ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๙. จำนวนผู้ยากไร้ที่ได้รับการสงเคราะห์ ปีละ ๑๐ คน
๑๐. จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการที่ได้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ปีละ ๕๐ คน
๑๑. ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๑๒. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการพัฒนาทางด้านภาษา และเทคโนโลยีสารสนเทศ ร้อยละ ๙๕
๑๓. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการด้านสาธารณสุขมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๑๔. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๑๕. จำนวนสถานที่ เครื่องออกกำลังกายเพิ่มขึ้น ปีละ ๕ แห่ง
๑๖. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมงานรัฐพิธีมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๑๗. ร้อยละของประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิ ร้อยละ ๘๐
๑๘. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้เป็นสมาชิก อปพร. ร้อยละ ๒
๑๙. ร้อยละของผู้ประสบภัยต่าง ๆ ได้รับความช่วยเหลือมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๒๐. จำนวนกลุ่มที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมปีละ ๑๐ กลุ่ม
๒๑. ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบล ร้อยละ ๙๕
๒๒. จำนวนที่ดินสาธารณะประโยชน์ได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้มีการบุกรุก ปีละ ๑ แห่ง
๒๓. ร้อยละของประชาชนที่ร่วมสืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๒๔. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนองค์ความรู้เกี่ยวกับศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ปีละ ๔ กิจกรรม
๒๕. ร้อยละของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๒๖. ร้อยละของประชาชนที่เข้ารับการให้บริการงานของท้องถิ่นมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๒๗. ร้อยละของจำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๕
๒๘. ร้อยละของเด็ก เยาวชน และประชาชนที่เข้าร่วม โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕
๒๙. ร้อยละของจำนวนเด็ก เยาวชน ประชาชนได้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕

## ๒.๖ กลยุทธ์

๑. พัฒนาการคมนาคมและการขนส่ง
๒. พัฒนาสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการ
๓. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค บริโภค
๔. ส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

๕. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
๖. ส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
๗. ส่งเสริมสุขภาพให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
๘. ส่งเสริมให้เด็กและประชาชนได้ออกกำลังกายและสารพัดพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ
๙. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๑. ส่งเสริมรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๒. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. พัฒนาบำรุงรักษา ดินและน้ำ
๑๔. ส่งเสริมอนุรักษ์และสืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๕. สนับสนุนองค์ความรู้เกี่ยวกับศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๖. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน
๑๘. เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหารและบุคลากรท้องถิ่น
๑๙. ส่งเสริมและสนับสนุนการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดทุกชนิดในชุมชน
๒๐. รณรงค์ให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ละ เลิก และไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๒๑. ส่งเสริมสนับสนุนการฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้เสพยาเสพติดให้คืนสู่สังคมในสภาพปกติ

## ๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่มีจุดยืนทางยุทธศาสตร์ กลไกหลักในการสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพของประชาชนเพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และอุปโภค บริโภคที่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน การส่งเสริมอาชีพและรายได้เพียงพอตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การจัดสวัสดิการสังคม เบี้ยยังชีพอย่างทั่วถึง ส่งเสริมการศึกษาที่มีคุณภาพ การส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นส่งเสริมการสาธารณสุขเพื่อการมีสุขภาพทางกายและจิตที่ดี ส่งเสริมเครือข่ายประชาชน กลุ่มอาสาสมัครใน การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย การบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริหารและบริการของท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติด

## ๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์การพัฒนาท้องถิ่นที่ต้องเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนระดับจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด นครสวรรค์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครสวรรค์ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น ในลักษณะการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระยะยาวลงสู่การปฏิบัติในช่วงเวลา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ มีการพัฒนาที่สอดคล้องในภาพรวม ดังนี้

### ๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) พัฒนาการคมนาคมและการขนส่ง
- (๒) พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค บริโภค
- (๓) พัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

### ๒. พัฒนาการศึกษาศึกษาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- (๑) ส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

- (๒) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
- (๓) ส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
- (๔) ส่งเสริมสาธารณสุขให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
- (๕) ส่งเสริมให้เด็กและประชาชนได้ออกกำลังกายและสามารถพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ

**๓. การอนุรักษ์และสืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้าน**

(๑) อนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้าน

**๔. เสริมสร้างสังคมเข้มแข็ง**

- (๑) ส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

**๕. การบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน**

- (๑) ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) ส่งเสริมการลดปริมาณขยะให้ถูกหลักวิชาการ

**๖. ยุทธศาสตร์การสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**

- (๑) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน
- (๓) ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

**การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น**

**๑.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑.๑.๑ ด้านเศรษฐกิจ**

<p><b>จุดแข็ง (Strength)</b></p> <p>๓. มีสภาพทางภูมิศาสตร์ที่เหมาะสมสำหรับการทำการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ปลูกข้าว ปลูกพืชผัก มีพื้นที่ราบลุ่ม แหล่งน้ำธรรมชาติ เป็นลำห้วย ลำคลองสายสั้น ๆ จึงเป็นแหล่งน้ำต้นทุนสำหรับภาคเกษตร</p> <p>๔. มีเส้นทางคมนาคมขนส่งเชื่อมโยงเป็นโครงข่ายหลักไปสู่พื้นที่ใกล้เคียง มีเส้นทางตัดผ่านได้หลายทาง สายหลักของชุมชน คือ ถนนลาดยาง ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๔๗๕</p>	<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <p>๘. แหล่งกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตรมีไม่เพียงพอ</p> <p>๙. ขาดการบริหารจัดการน้ำที่ดี</p> <p>๑๐. เส้นทางคมนาคมสายรองในการขนส่งสินค้าเกษตร บางเส้นทางไม่สามารถรองรับการขนส่งที่เพิ่มขึ้นในอนาคต</p> <p>๑๑. เกษตรกรยังคงพึ่งสารเคมีในกระบวนการผลิต ส่งผลให้ต้นทุนค่าใช้จ่ายสูงขึ้นกระทบต่อสุขภาพเกษตรกร</p> <p>๑๒. โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกไม่เพียงพอและทั่วถึง</p> <p>๑๓. ประชาชนมีหนี้สินเพิ่มขึ้นจำนวนมาก</p> <p>๑๔. มีประเพณีวัฒนธรรมแต่ยังไม่ถูกพัฒนาและส่งเสริมให้เป็นจุดเด่นในการท่องเที่ยวของตำบล</p>
<p><b>โอกาส (Opportunity)</b></p> <p>๗. รัฐบาลมีนโยบายการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน</p> <p>๘. รัฐบาลมีแนวคิดภายใต้ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งของประเทศ</p> <p>๙. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้มีโอกาสพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๑๐. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและบริหารโครงการ OTOP</p>	<p><b>อุปสรรค (Treat)</b></p> <p>๕. ปัญหาอุทกภัยที่เกิดจากการไม่สามารถระบายน้ำได้ และปัญหาภัยแล้งซ้ำซาก และภัยจากศัตรูพืชก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตร</p> <p>๖. นโยบายปรับเปลี่ยนพื้นที่ทางการเกษตรของรัฐบาล ส่งผลต่อการปรับตัวของเกษตรกรในการผลิตสินค้าทางการเกษตร</p> <p>๗. ปัญหาภาวะโลกร้อน ความแปรปรวนของภูมิอากาศ</p>

<p>๑๑. รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสมสำหรับการปลูกพืชเศรษฐกิจ (Zoning)</p> <p>๑๒. กระแสความสนใจในสุขภาพสิ่งแวดล้อมการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม การอนุรักษ์ธรรมชาติและการท่องเที่ยว</p>	<p>ส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตรและเศรษฐกิจ</p> <p>๘. ความผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตรและปัจจัยการผลิต</p>
--	--

### ๑.๑.๒ ด้านสังคม

<p><b>จุดแข็ง (Strength)</b></p> <p>๗. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคม</p> <p>๘. มีสถาบันการศึกษาให้บริการทั้งระดับก่อนอนุบาลระดับอนุบาล ประถมศึกษา</p> <p>๙. มีศูนย์บริการด้านสาธารณสุข รพสต. ๒ แห่ง และรวมทั้งมีเครือข่าย อสม. ที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑๐. มีงานประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ เช่น ประเพณีทำบุญกลางบ้าน ประเพณีกวนข้าวทิพย์ ประเพณีสงกรานต์</p> <p>๑๑. มีเครือข่ายภาครัฐ ท้องถิ่น เอกชน และภาคประชาสังคมในการดำเนินงานด้านสังคม</p> <p>๑๒. ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้แก่ หน่วยบริการประชาชนตำบลวังใหญ่ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของท้องถิ่น</p>	<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <p>๗. ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ของตนเอง ขาดจิตสำนึกในการพึ่งพาตนเอง และเป็นพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>๘. การจัดการเรียนการสอนด้านภาษา เพื่อการสื่อสารในกลุ่มประเทศอาเซียนยังมีน้อย</p> <p>๙. การจัดการเรียนรู้อย่างไม่สามารถพัฒนานักเรียนให้เกิดทักษะในการนำความรู้ไปปฏิบัติ หรือประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้</p> <p>๑๐. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>๑๑. ตำบลวังใหญ่มีจำนวนประชากรน้อยทำให้นักเรียนน้อยเสี่ยงต่อการโดนยุบโรงเรียน</p> <p>๑๒. การแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดยังไม่ทั่วถึง</p>
<p><b>โอกาส (Opportunity)</b></p> <p>๖. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้เกิดโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม</p> <p>๗. นโยบายการศึกษาที่หลากหลายทำให้ประชาชนมีโอกาสดำเนินการศึกษาเพิ่มขึ้น</p> <p>๘. นโยบายรัฐบาลสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม เช่น เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนหมู่บ้าน</p> <p>๙. นโยบายรัฐบาลสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการดูแลสุขภาพของประชาชนและบุคลากรของภาครัฐ เช่น พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า</p> <p>๑๐. นโยบายของรัฐบาลส่งผลให้หน่วยงานที่ดูแลความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><b>อุปสรรค (Treat)</b></p> <p>๗. การใช้สื่อสังคมออนไลน์ทำให้มีแนวโน้มการเกิดปัญหาทางสังคมมากขึ้น</p> <p>๘. กระแสวัตถุนิยมก่อให้เกิดความฟุ้งเฟ้อ เข้าไปในทุกชุมชน ละเลยคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมเปลี่ยนไปจากสังคมพึ่งพาตนเองเป็นสิ่งที่ไม่ได้รับความช่วยเหลือ</p> <p>นโยบายปรับเปลี่ยนพื้นที่ทางการเกษตรของรัฐบาลส่งผลต่อการปรับตัวของเกษตรกรในการผลิตสินค้าทางการเกษตร</p> <p>๙. โครงสร้างของประชากรและการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลต่อการจัดการคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ</p> <p>๑๐. การเกิดสาธารณภัยซ้ำซากทำให้ประชาชนได้รับผลกระทบต่อการดำรงชีวิต</p> <p>๑๑. นโยบายของรัฐบางหน่วยงานเพิ่มภาระหน้าที่ทางด้านสารสนเทศมากขึ้นจนอาจส่งผลกระทบต่องานประจำ</p> <p>๑๒. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้นักเรียนเป็นผู้ใช้มากกว่าการพัฒนาทักษะทางการคิดและวิเคราะห์</p>

### ๑.๑.๓ ด้านการบริหารจัดการ

<p><b>จุดแข็ง (Strength)</b></p> <p>๕. การบริหารจัดการของท้องถิ่นมีการบูรณาการร่วมกัน</p> <p>๖. มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ผู้นำส่วนใหญ่มีคุณธรรมและมีหลักธรรมาภิบาล</p>	<p><b>จุดอ่อน (Weakness)</b></p> <p>๕. ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานยังขาดประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๖. ขาดข้อมูลที่มีประสิทธิภาพในเชิงลึกที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น</p>
--	---

<p>๘. บุคลากรของท้องถิ่นมีความรู้ความสามารถในการบริหาร</p>	<p>๗. การบริหารงานของท้องถิ่นยังตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ไม่ครบถ้วนและเพียงพอ</p> <p>๘. ขาดกลไกที่ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น</p>
<p><b>โอกาส (Opportunity)</b></p> <p>๔. มีระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายภาครัฐที่สนับสนุนการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ นำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพให้บริการประชาชนหลายช่องทาง</p> <p>๕. นโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้มากขึ้น</p> <p>๖. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี สารสนเทศสามารถนำมาใช้ในระบบราชการท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น</p>	<p><b>อุปสรรค (Treat)</b></p> <p>๕. ระบบวัฒนธรรมการทำงานของภาครัฐยังคงเป็นแบบดั้งเดิมต้องมีการปฏิรู้อย่างมากและต่อเนื่อง</p> <p>๖. ระเบียบ กฎหมาย บางเรื่องขาดความยืดหยุ่นในการให้บริการประชาชน</p> <p>๗. นโยบายของรัฐขาดการต่อเนื่อง</p> <p>๘. การเรียกร้องของกลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ กดดันให้หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการตามข้อเรียกร้อง</p>

### การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

#### โอกาสการพัฒนาท้องถิ่น

- ๑) รัฐบาลมีนโยบายการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน
- ๒) รัฐบาลมีแนวคิดภายใต้ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งของประเทศ
- ๓) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้ท้องถิ่นมีความตื่นตัวในการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการมากขึ้น และมีโอกาสพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ
- ๔) รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและบริหารโครงการ OTOP
- ๕) รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการใช้ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสมสำหรับการปลูกพืชเศรษฐกิจ (Zoning)
- ๖) กระแสความสนใจในสุขภาพสิ่งแวดล้อมการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม การอนุรักษ์ธรรมชาติและการท่องเที่ยว
- ๗) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี สารสนเทศสามารถนำมาใช้ในระบบราชการท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น
- ๘) นโยบายรัฐบาลกำหนดให้ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ
- ๙) นโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้มากขึ้น
- ๑๐) นโยบายรัฐบาลสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม เช่น เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี กองทุนหมู่บ้าน

#### ผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น

- ๑) ปัญหาอุทกภัยที่เกิดจากการไม่สามารถระบายน้ำได้และปัญหาภัยแล้งซ้ำซาก และภัยจากศัตรูพืชก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางการเกษตร
- ๒) กระแสวัตถุนิยมก่อให้เกิดความฟุ่มเฟือย เข้าไปในทุกชุมชน ละเลยคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมเปลี่ยนไปจากสังคมพึ่งพาตนเองเป็นสังคมที่ขอรับความช่วยเหลือนโยบายปรับเปลี่ยนพื้นที่ทางการเกษตรของรัฐบาลส่งผลกระทบต่อปรับตัวของเกษตรกรในการผลิตสินค้าทางการเกษตร
- ๓) โครงสร้างของประชากรและการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลต่อการจัดการคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
- ๔) นโยบายของรัฐบางหน่วยงานเพิ่มภาระหน้าที่ทางด้านสารสนเทศมากขึ้นจนอาจส่งผลกระทบต่องานประจำ
- ๕) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้นักเรียนเป็นผู้ใช้มากกว่าการพัฒนาทักษะทางการคิด

และวิเคราะห์

- ๖) กระแสการเติบโตของสังคมเมืองเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๗) นโยบายของรัฐมีการดำเนินงานที่ดีแต่ขาดความต่อเนื่อง
- ๘) ระบบวัฒนธรรมการทำงานของภาครัฐยังคงเป็นแบบดั้งเดิมต้องมีการปฏิรู้อย่างมากและต่อเนื่อง

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

### ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

### ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๕. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน

## ๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ สำนัก/กอง ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง และกองช่าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ อัตรากำลัง เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติภารกิจ แต่ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมีแนวโน้มเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ดังนั้น จึงมีการกำหนดโครงสร้างและปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น