บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล

ที่ นว ๘๑๔๐๑/ **วันที่** ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถผลักดันเป้าหมายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตาลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามภารกิจของส่วนราชการ โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม ๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากร นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งบัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

ข้อเสนอและพิจารณา

สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงการให้บริการตามภารกิจงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางจันทรา พุ่มเกษม)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต.....

.....

(นายอารมณ์ เกตุแก้ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล

/ความเห็น...

สแกนด้วย CamScanner

ความเห็นปลัด อบต.....

.....

(นายพงษ์ศักดิ์ ศิริวงษ์อนันต์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล.....

.....

(นายสมพร เล็กสุขศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล

สแกนด้วย CamScanner

รายงานผลการดำเนินการงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล

อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์

แบบรายงานผลการดำเนินการงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง รองรับภารกิจให้สอดคล้องกับภารกิจหน่วยงานในปัจจุบัน
	๑.๒ การสรรหาตำแหน่งสายผู้บริหารที่ว่าง	**๑.การให้โอนตำแหน่งสายบริหาร** ๑.๑นางสาว นาตยา ป้อมอินทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น องค์การบริหารส่วนตำบลจันเสน อำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ที่ ๙๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องให้โอนพนักงานส่วนตำบล **๒.รับโอนตำแหน่งสายบริหาร** ๒.๑ นางจันทรา พุ่มเกษม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายตา อำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)ระดับต้น สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาลที่ ๑๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๑.๓การสรรหาตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง	**การรับโอนพนักงานตำแหน่งสายงานปฏิบัติ** ๑.นางสาววริสรา เชื้อจันทร์ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนางาน ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตพระนคร กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ **การรับโอนพนักงานตำแหน่งสายงานปฏิบัติ** ๒.นายไพศาล ชาญนอก ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญงาน สังกัดสถานีดับเพลิงและกู้ภัยดุสิต กองปฏิบัติงานดับเพลิงและกู้ภัย ๑ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอโกรกพระ จังหวัดนครสวรรค์ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ที่ ๑๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑.ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์การทำงาน ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้พนักงานมีความสามารถ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ประกาศวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓
	๒.๒ พัฒนาบุคลากรหน่วยงานให้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรสายงาน	๑.ฝึกอบรมยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๕- ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายพงษ์ศักดิ์ ศิริวงษ์อนันต์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ๒.ฝึกอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒-๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายอารมณ์ เกตุแก้ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ๓.อบรมโครงการส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต ระหว่างวันที่ ๒๒- ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายนาวิน ขวัญใจ ตำแหน่ง นิติกร ๔.การประชุมปรึกษาหารือร่วมกันกับบุคคลจากภาคส่วนต่างๆ ในจังหวัด ตามมาตรา๑๙ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวลักษณ์นารา ศิริภัทรพงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๕.การมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชนในการสร้างพลังบวกแก่เด็กและเยาวชนฯ ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวเสาวรักษ์ พันธุรพงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖.ประชาธิปไตยตำบล(วปค)กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ศส.ปชต.ต้นแบบ ระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวรวิสรา เชื้อจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๗.ฝึกอบรมหลักสูตร จิตอาสา ๗๐๔ หลักสูตรพื้นฐาน(ภาค ๓) รุ่นที่ ๒/๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๒-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายไพศาล ชาญนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘.อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวรุ้งเพชร ฉัตรตระกูลดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๙. .อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวนุชนาฎ อยู่สี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๐. .อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายเกรียงไกร เกิดคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๑๑.พัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ . ระหว่างวันที่ ๒-๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายเสกสรร บุญบาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
		๑๒.อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการ . ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายพชร รังสาท ตำแหน่ง นายช่างโยธา
๓.ด้านการรักษาไว้	๑.บันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานปรับปรุงข้อมูลตามกรอบเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ให้เป็นปัจจุบัน
	๒.ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการการของ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการพนักงานด้วยความเป็นธรรม	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๓.การเลื่อนขั้นเงินเดือน	การเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาความดีความชอบ ผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค ๑.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ **<u>๑.พนักงานส่วนตำบล</u>** -๑.๑ ดำเนินเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้กับพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ที่๗๕/๒๕๖๕ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๑.๒ ดำเนินเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้กับพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ที่ ๒๗๙/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐กันยายน ๒๕๖๕)ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป **<u>๒.พนักงานครู</u>** ๒.๑ ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้กับพนักงานครูและบุคลากรการศึกษา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ๗๗/๒๕๖๕ เรื่องการเลื่อนขั้นพนักงานครูประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑เมษายน ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ๒..๒ ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้กับพนักงานครูและบุคลากรการศึกษา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ๒๘๐/๒๕๖๕ เรื่องการเลื่อนขั้นพนักงานครูประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑เมษายน -๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป **<u>๓.พนักงานจ้างภารกิจ</u>** ๓.๑ ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทน ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางตาล ที่ ๒๘๑ /๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๔. ตรวจสุขภาพประจำปี	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลการในด้านสุขภาพโดยมีการให้ตรวจสุขภาพประจำปีละ ๑ ครั้ง
๔.ด้านการใช้ประโยชน์	๑.ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับติดตามให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินทำคำสั่งมอบหมายงานให้รับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เช่น คำสั่งผู้ประเมินภาษี คำสั่งสำรวจความเสียหายจากสาธารณภัย เป็นต้น
	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๕ ๒.ประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น และแจ้งให้ที่ประชุมประจำเดือนทราบ

<u>ปัญหาอุปสรรค</u>

๑.การดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรไม่ครบทุกตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

๒.ไม่มีการกำกับติดตามผลการดำเนินตามโครงการที่บุคลากรไปอบรมพัฒนา

๓.สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคมีผลต่อการโครงการพัฒนาบุคลากร

๔ การมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ไม่มีเอกภาพในการทำงานมีการแทรกแซงจากหลายฝ่าย

<u>ข้อเสนอแนะ</u>

๑.จัดให้มีการกำกับติดตามผลการดำเนินการในการพัฒนาบุคลการ

๒. การให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในการพัฒนาบุคลากรและรายงานผลการดำเนินการทุกครั้งที่ได้รับฝึกอบรมหรือแจ้งเวียนภายในหน่วยงานให้ทราบในส่วนที่จำเป็นให้ความรู้ทั่วกัน